UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE GUANAJUATO

Informe de actividades

Cuatrimestre

Enero - Abril 2016

Contenido

PRESENTACIÓN 1
1 Formación Integral 1
1.1 Actividades culturales y deportivas 1
1.1.1 Encuentro Nacional deportivo Interpol técnicas 1
1.2 Actividades de labor social 4
1.3 Relación con la ciudadanía 5
1.4 Vida Universitaria 6
1.4.1 Difusión de filosofía institucional con la sociedad 6
1.4.2 Periódico UPG 7
1.5 Exposición: “Dame un lápiz, te dibujo mi corazón… dame un pincel y te muestro el interior” 8
1.6 Servicios que ofrece la Biblioteca Universitaria 9
1.6.1 Evolución del acervo bibliográfico 11
1.6.2 Préstamo del acervo bibliográfico 11
1.6.3 Libros y revistas de investigación con registro ISBN E ISSN 12
1.6.4 Actividades realizadas en la biblioteca 12
1.6.5 Capacitación Biblioteca Digital 13
1.7 Consultas de apoyo psicopedagógico 14
1.8 Consultas de servicio médico 15
1.8.1 Pruebas físicas para aspirantes. 18
2 DESARROLLO HUMANO 19
2.1 Plantilla de personal 19
2.2 Profesores de Tiempo completo (PTC) 19
2.2.1 Grado académico de PTC 20
2.3 Profesores de asignatura (PA) 20
2.3.1 Grado académico de profesor de asignatura (PA) 21
2.4 Capacitación del Personal 21
2.5 Jornadas de Reflexión de la Filosofía Institucional 23
2.6 Festejo del Día Internacional de la mujer 24
3 DESARROLLO ACADÉMICO 26
3.1 Oferta Educativa 26
3.1.1 Evolución de la oferta educativa. 26
3.1.2 Oferta educativa de buena calidad. 28

3.1.3 Padrón de Programas de alto rendimiento 29
3.2 Programas de Licenciatura 30
3.2.1 Evolución de la matrícula total inicial 30
3.2.2 Matrícula total inicial por programa educativo 30
3.2.3 Aprovechamiento académico. 31
3.2.4 Índice de reprobación. 31
3.2.5 Evolución de la deserción escolar. 32
3.2.6 Eficiencia terminal por cohorte generacional. 33
3.2.7 Eficiencia de titulación por cohorte generacional. 34
3.3 Programas EBC 35
3.3.1 Diplomado EBC (Educación basada en competencias) 35
3.4 Posgrado 36
3.4.1 Matrícula inicial de posgrado 36
3.4.2 Eficiencia terminal por cohorte generacional 36
3.4.3 Eficiencia de Titulación por cohorte generacional 37
4 DESARROLLO ORGANIZACIONAL 39
4.1 Recursos Financieros 39
4.1.1 Evolución del subsidio ordinario 39
4.1.2 Evolución del costo por alumno 39
4.2 Recursos Materiales 40
4.2.1 Compras significativas en el periodo 40
4.3 Infraestructura 41
4.3.1 Obras en proceso 41
4.4 Afiliaciones de la Universidad Politécnica de Guanajuato. 43
4.4 Recertificación ISO 9001-2008 45
4.5 Firma de convenio de colaboración con la Universidad Continente Americano 46
4.6 Rueda de prensa para anunciar la nueva oferta educativa 47
4.7 Firma de convenio de la UPG con el Colegio de Ingenieros Industriales 48
4.8 Convenios de la UPG con otras instituciones 49
4.9 Participación en Comités Interinstitucionales 50
4.9.1 Comité de ética 50
4.9.2 Comité de Equidad y género 50
4.9.3 Comité Institucional de Manejo Ambiental 51

5 DESARROLLO TECNOLÓGICO 52
5.1 PTC Candidatos a SNI. 52
5.2 Cuerpos académicos registrados en PRODEP. 53
5.3 Actividades de Cuerpos Académicos 54
5.3 Proyectos de Investigación y Desarrollo Tecnológico (I+DT+i). 54
5.4 Publicaciones 61
5.5 Productividad Académica 63
5.6 Formación de Recursos Humanos 64
5.7 Difusión de Investigación 66
5.8 Capacitación sin Fronteras. 68
5.9 Programa de extensión universitaria 69
5.10 Principales Logros de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES. 70
5.10.1 Feria de Proyectos 70
5.10.2 Primer Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa. 71
5.10.3 Aplicación de Simulador de Negocios 72
5.10.4 Práctica de Diagnóstico Organizacional con empresas de la región 73
5.10.5 Segundo panel de seguridad e higiene 74
5.10.6 Red de investigación REDOR 75
5.10.7 Participación en capítulos de libros 76
5.10.8 Reconocimiento a profesores por participación en Congresos 77
5.11 Principales Logros de la Ingeniería en Logística y Transporte 78
5.12 Entrega de certificaciones a estudiantes de la UPG 79
6 DESARROLLO SOCIAL 80
6.1 Vinculación Empresarial 80
6.2 Seguimiento a egresados 80
6.2.1 Evolución de egresados por año. 80
6.2.2 Estatus de egresados. 81
6.2.3 Localidad de empleo y tipo de organización en la que se encuentran laborando los egresados. 82
6.2.4 Tipo de puesto de los egresados que laboran. 83
6.2.5 Rango de sueldo percibido por los egresados laborando. 83
6.3 Apoyos económicos 84
6.4 Acto Cívico de inicio de cuatrimestre 84

6.5 Acto cívico en conmemoración del día de la bandera 85
6.6 Primer concurso de Ciencias Básicas 86
6.7 Conferencia *“Dale rumbo a tu vida”* 87
6.8 Programa PERAJ 88
6.8.1 Talle de la Mujer a mamás PERAJ 88
6.8.2 Visita de Coordinadora PERAJ 88
6.8.3 Sesión amigo y tutor 89
6.8.4 Sesión “Mi profesión” 89
6.8.5 Festejo del día del niño 90

PRESENTACIÓN

Honorable Consejo Directivo de la UPG:

En cumplimiento por lo dispuesto en el Artículo 25, Fracción XIV del Decreto de Creación de la Universidad Politécnica de Guanajuato, cumplo con mi deber de asistir a la apertura de la XLIII cuadragésima tercera sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Politécnica de Guanajuato. Además, presento un informe donde expreso el estado general que guarda esta casa de estudios superiores durante el cuatrimestre enero – abril 2016.

Bajo este contexto, manifiesto a ustedes que he instruido al Secretario Académico y Secretario Administrativo, la suma de esfuerzos para fortalecer la capacidad y competitividad académica e impulsar el desarrollo y consolidación de los procesos de gestión. Todo ello, con el firme propósito de consolidar a la Universidad Politécnica de Guanajuato como la mejor opción educativa del Estado.

Finalmente reitero mi respeto y consideración absoluta a los miembros de este órgano colegiado, quedando a sus órdenes, para tener un diálogo directo sobre el estado que guarda la Universidad Politécnica de Guanajuato.

Muchas gracias, señores Consejeros.

Mtro. Hugo García Vargas.
Rector

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GUANAJUATO

1. Formación Integral

1 Formación Integral

Con la finalidad de formar integralmente a personas con la capacidad de ser plenas conforme a sus proyectos de vida, contribuyendo así el desarrollo de la Universidad, se llevaron a cabo actividades con los alumnos de las distintas carreras. Todo ello, dentro del Programa de Formación Integral que implementa la UPG.

1.1 Actividades culturales y deportivas

1.1.1 Encuentro Nacional deportivo Interpol técnicas

La semana del 9 al 12 marzo se llevó a cabo el octavo encuentro nacional deportivo Interpol técnicas en la ciudad de Durango, en el cual participaron un total de 40 Universidades en diferentes disciplinas como Futbol, Futbol 7, Futbol Rápido, Basquetbol, Karate, Taekwondo, Voleibol, Ajedrez, Voleibol de Sala, Natación, Atle8smo y Beisbol, así como para las ac8vidades culturales de Baile de Salón Mixto, Baile Moderno Mixto, Danza Folclórica, Canto, Rondalla, Grupo Musical, Teatro, entre otros.

La Universidad Politécnica de Guanajuato obtuvo un total de 5 trofeos en las disciplinas de:

- Taekwondo: Segundo y tercer lugar
- Rondalla: Segundo lugar
- Ajedrez: Primer lugar

Voleibol Sala Femenil / Secc 44

Voleibol de Sala Femenil / Secc 44

1.2 Actividades de labor social

Alumnos de 2do. “B” de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES, realizaron actividades de labor social en el jardín principal de la comunidad de Mexicanos, perteneciente al municipio de Villagrán, Gto., con la finalidad mejorar el aspecto de las instalaciones y que los habitantes puedan disfrutar de un lugar agradable para compartir con sus familias. Los alumnos realizaron actividades como pintar juegos infantiles y kiosco, limpieza general del jardín, podar y encalar los árboles.

1.3 Relación con la ciudadanía

Los alumnos de 2do. “A” de la Ingeniería en Energía realizaron visitas y entrevistas a servidores públicos de distintas dependencias, con la finalidad de conocer más acerca de sus funciones, actividades y logros como servidores públicos. Los funcionarios entrevistados invitaron a los alumnos a continuar con sus estudios para el logro de sus objetivos y metas.

1.4 Vida Universitaria

1.4.1 Difusión de filosofía institucional con la sociedad

Con la finalidad de fomentar la identidad de los alumnos de la UPG, estudiantes de 2do. “F” de la Lic. en Administración y Gestión de PyMES elaboraron un cartel con la filosofía institucional de la universidad, mismo que colocaron en un lugar público de la localidad donde radican. Con ello se comparte de manera externa la filosofía de la UPG.

Asimismo, alumnos del 1ro. “E” organizó equipos para asistir a diferentes lugares públicos e instituciones educativas de Celaya y Cortázar. Esto fue para compartir los valores que se viven en la UPG, algunos de estos lugares son:

- Escuela Ángel León Torres en Cortázar, Gto.
- Jardín principal de Cortázar.
- Escuela preparatoria ISCCA ubicada en Celaya.
- Universidad Politécnica de Guanajuato.
- Escuela Benito Juárez, Cortázar, Gto.

1.4.2 Periódico UPG

Alumnos de 2do. “C” de la Ingeniería en Tecnologías de Manufactura elaboraron un periódico, tanto impreso como en digital, con información positiva y de interés para la comunidad universitaria. Este proyecto se trabajó con los alumnos para integrarlos al ambiente de la vida universitaria, así como para el desarrollo de sus habilidades creativas y su interacción con los demás.

VIDA UNIVERSITARIA UPG

La creación de esta página se realizo con la finalidad de dar a conocer a la comunidad correcaminos de Universidad Politécnica de Guanajuato ubicada en Cortázar, GTO.

El equipo de trabajo que se encuentra integrado por Acosta Carmona Evelin, Lara Pérez Catherine Lizeth y Vázquez Maldonado Luis Fernando que se encargo de identificar las noticias, eventos o sucesos que acontecieron o acontecerán en la UPG.

Para la creación de esta página se distribuyeron las noticias que se abordaría en dicha pagina para la agilización del proceso de la creación de la pagina y a su vez esta pudiera tener una mejor difusión por medio del internet que es una de las herramientas más utilizadas en la actualidad.

Nuestra página.

16 de Febrero

Recertificación ISO 9001:2008
Se tuvo el orgullo y honor de la develación de placa de recertificación ISO 9001:2008 de la Universidad Politécnica de Guanajuato, además de la entrega de reconocimientos a la Comisión de Mejora Continua y el reconocimiento a Eloy Reynoso Ramírez de Ing. en Energía por su participación en el taller

NUEVAS INSTALACIONES

Desde inició de cuatrimestre se está llevando a cabo la construcción de un nuevo edificio en el salón que antes era de baile, ahora será un área destinada para las actividades extra curriculares como lo son baile, clases de Taekwondo, rondalla, entre otros.

INTEGRANTES:

- LILIANA MARQUEZ JARAMILLO
- JAQUELINE HERNÁNDEZ MACIAS
- ALDAIR ROMERO CORDERO
- FRANCISCO JAVIER LEON LUNA

PERIÓDICO CORRECAMINOS

Universidad Politécnica de Guanajuato

2°C Ing. Manufactura

1.5 Exposición: “Dame un lápiz, te dibujo mi corazón… dame un pincel y te muestro el interior”

Se llevó a cabo la presentación en rueda de prensa de la exposición “Dame un lápiz, te dibujo mi corazón… dame un pincel y te muestro el interior”, a cargo de la Mtra. Romi Hernández, en donde participaron 21 alumnos de la UPG del taller de dibujo y pintura. La exposición se llevó a cabo del 10 de febrero al 02 de marzo en el Centro Cultural Cortazar.

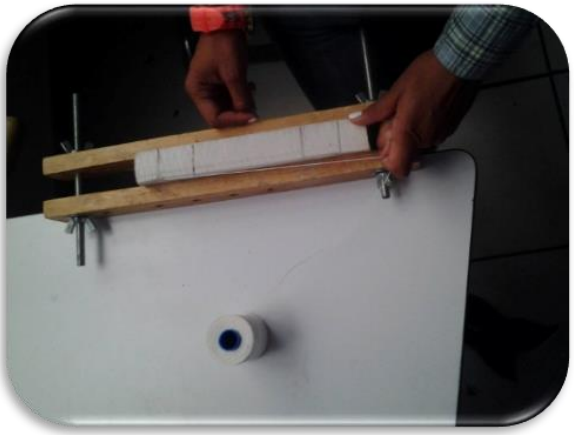
1.6 Servicios que ofrece la Biblioteca Universitaria

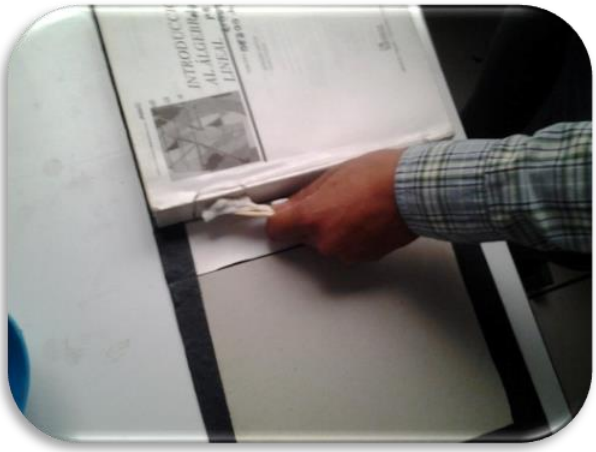
Actualmente se tiene una existencia de 6 mil 353 volúmenes y 2 mil 470 títulos, además cuenta con los servicios de: área de atención, videoteca, fonoteca, aulas grupales, salas de estudio, cubículos de estudio, sala de débiles visuales, área de consulta, área de lectura y biblioteca virtual.

Fonoteca Virtual

Club de ajedrez

Taller de restauración de libros





1.6.1 Evolución del acervo bibliográfico

La adquisición de acervo bibliográfico ha sido un factor determinante para fortalecer el aprovechamiento académico de los alumnos. En la figura 1, se presenta la evolución del mismo.

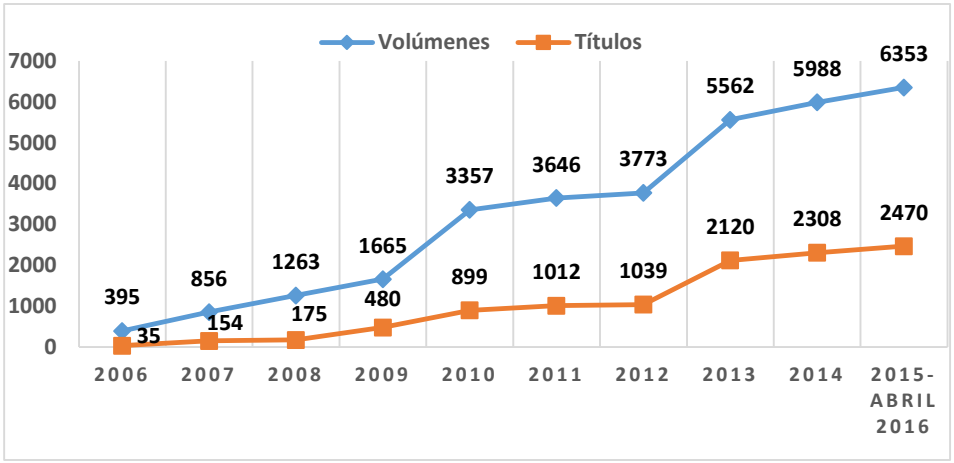
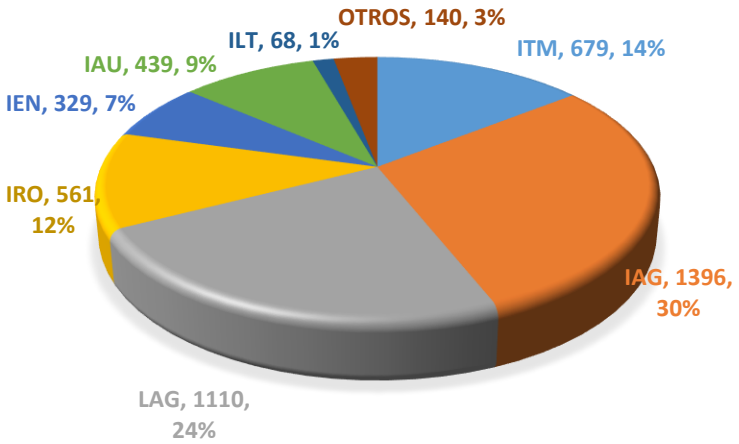


Figura 1 Evolución del acervo bibliográfico (corte abril 2016).

1.6.2 Préstamo del acervo bibliográfico



El número de préstamos del acervo bibliográfico fue de 4 mil 722 ejemplares, en donde la carrera de Ingeniería Agroindustrial solicitó el 30% de los mismos, seguido del programa de Lic. en Administración y Gestión de PyMES con el 24% y la Ingeniería de Tecnologías de Manufactura con el 14% (figura 2).

Figura 1 Préstamo de acervo bibliográfico

1.6.3 Libros y revistas de investigación con registro ISBN E ISSN

Las publicaciones que se han elaborado en el área académica para fortalecer las líneas de investigación y desarrollo tecnológico, durante el periodo se enlistan en la tabla 1.

Tabla 1 Libros y revistas publicadas

LIBROS DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD CON ISBN	
1.	Tecnologías básicas en el manejo del Hato Caprino para eficientar la producción y calidad de la leche.
2.	Manual del participante Vol. 1
3.	Manual del participante Vol. 2
4.	Manual del participante Vol. 3
5.	Desarrollo de la responsabilidad social en las organizaciones.
6.	Tecnologías para el proceso inocuo de la leche de cabra: obtención de productos lácteos. (en proceso)
7.	Por una Equidad de Género más Justa en el Estado de Guanajuato y Nuestro País
8.	Por los caminos de eterno exilio
9.	Logística y cadena de suministros: Tendencias y desafíos en México
10.	Propuestas Universitarias para la Responsabilidad Social
11.	Perspectivas de la Administración y Concepción Organizacional Contemporánea
REVISTA DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD CON ISSN	
1.	UMR UPGTO MANAGEMENT REVIEW
2.	REVISTA LATINOAMERICA DE MULTICIENCIAS
3.	MEMORIAS DEL III CONGRESO NACIONAL SOBRE CAPRINOCULTURA

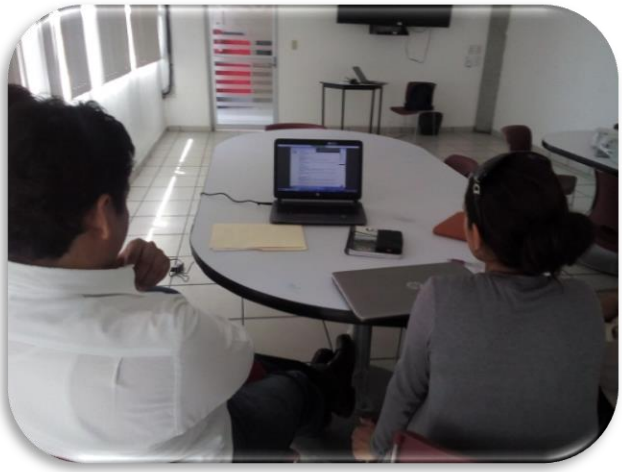
1.6.4 Actividades realizadas en la biblioteca

Con el objetivo de formar un grupo de amigos con el gusto común por los libros y el arte, se lleva acabo el *Pequeño Gran Taller de Literar*io, que se mantiene de forma constante.

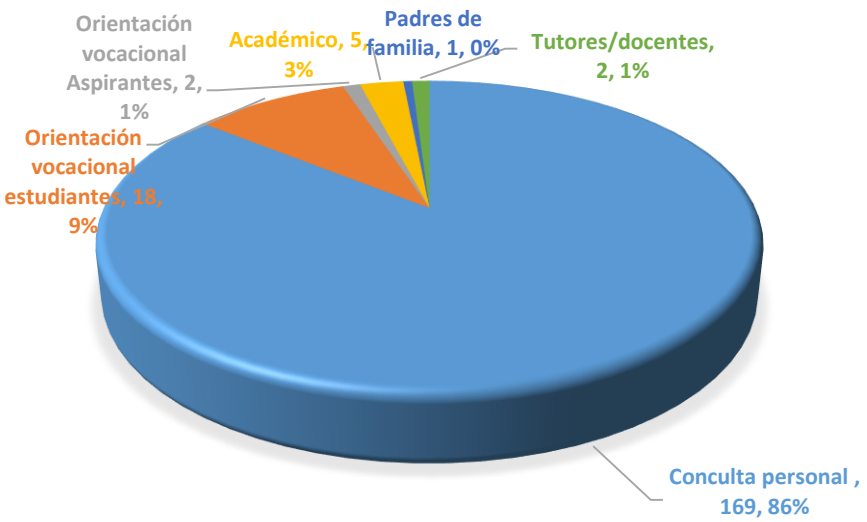
Taller Literario

1.6.5 Capacitación Biblioteca Digital

Se llevó a cabo una capacitación en línea para Profesores de las distintas carreras, con la finalidad de mostrarles como operar la Biblioteca digital BiDig-ECEST, con la que cuenta la Universidad Politécnica de Guanajuato.



1.7 Consultas de apoyo psicopedagógico



Para favorecer la permanencia y egreso del estudiante, el departamento de apoyo psicopedagógico, durante el periodo que se presenta, proporcionó 197 consultas. La distribución, por tipo de consulta, se presenta en la figura 3.

Figura 2 Consultas de apoyo psicopedagógico.

Tabla 2 Actividades de apoyo psicopedagógico en el período enero-abril 2016.

Fecha	Descripción de la actividad
8/01(2016	Se impartió el taller "Orientación Vocacional para Universitarios" a los PTC de la UPG.
12/01/2016	Coordinaron trabajos de planeación para los tutores PERAJ.
21/01/2016	Se concretó con estudiantes de la Facultad de Psicología de la Universidad Latina de México, la posibilidad para que impartan talleres a las madres de familia de los niños pertenecientes al programa PERAJ-Adopta un Amigo.
28/01/2016	Se llevó a cabo reunión con ITSUR que evaluó el desempeño del programa PERAJ-México, adopta un amigo.
8/02/2016 y 15/20/2016	Capacitación del programa Beca Tutor.
11/02/2016	Se acudió a las instalaciones del IPN- Campus Silao a la evaluación del programa PERAJ-México, adopta un amigo.
18/02/2016	Se acudió a la ciudad de León a EDUCAFIN, para dar continuidad al programa Beca Tutor, ciclo 2015-2016.
24/02/2016	Se acudió a la UPB al municipio de Silao, para dar seguimiento del programa PERAJ-México, adopta un amigo.
01/03/2016	Se dio la primera sesión del taller hábitos de estudio, a estudiantes del grupo de 2D CFI de la carrera de ITM.
02/03/2016	Se acudió a la Escuela Primaria Melchor Ortega, para sostener una reunión con personal directivo y docente de la institución para dar continuidad al programa PERAJ-México, adopta un amigo.

08/03/2016	Se dio la segunda sesión del taller hábitos de estudio, a estudiantes del grupo de 2D CFI de la carrera de ITM.
15/03/2016	Se dio la tercera sesión del taller hábitos de estudio, a estudiantes del grupo de 2D CFI de la carrera de ITM.
12/04/2016	Se dio la cuarta sesión del taller hábitos de estudio, a estudiantes del grupo de 2D CFI de la carrera de ITM.

1.8 Consultas de servicio médico

Con la finalidad de favorecer la salud física del estudiante, así como para promover la medicina preventiva, durante el periodo que se presenta, el Departamento de Servicios Médicos proporcionó 307 consultas, distribuidas según los datos de la figura 4.

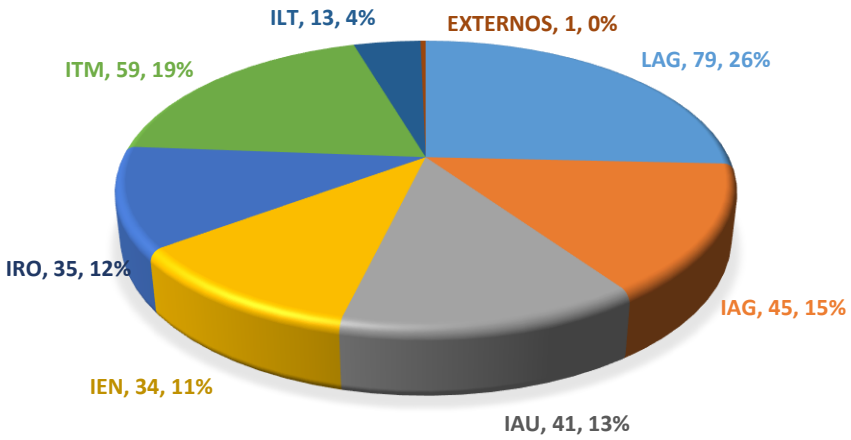


Figura 3 Consultas de servicio médico

Tabla 3 Actividades del departamento de servicio médico en el periodo enero-abril 2016.

NÚM.	DESCRIPCIÓN	NÚMERO DE PARTICIPANTES
1	Taller "Primeros auxilios en lesiones deportivas".	22
2	Capacitación a alumnos con protección civil, bomberos y cruz roja.	374
3	Reunión para coordinación de simulacro.	91
4	1ra evaluación a alumnos aspirantes a la universidad.	232
5	Simulacro de evacuación.	2061
6	Resurtimiento de los botiquines.	8
7	Control y bitácora de extintores.	122
8	Análisis de resultados programa ADN.	140

Simulacro de evacuación 2016

Taller de lesiones deportivas

Capacitación con Bomberos y Cruz Roja

1.8.1 Pruebas físicas para aspirantes.

En el mes de abril 232 alumnos de diferentes preparatorias de Cortazar, Celaya y Villagrán principalmente, asistieron a las instalaciones de la Universidad Politécnica de Guanajuato para realizar la primera etapa del proceso de admisión 2016, que consistió en una serie de pruebas físicas del programa *Ponte al 100*, en el cual se realizaron mediciones de estatura, peso, pruebas de velocidad, flexibilidad, fuerza y resistencia. Esto como parte de un proceso Integral en beneficio de los futuros alumnos.

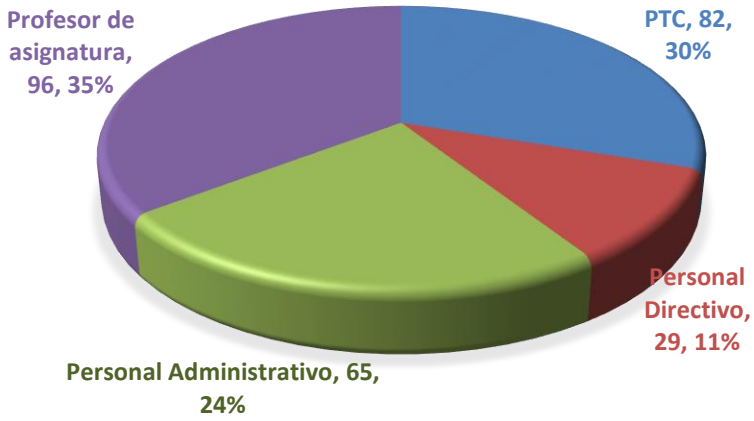
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GUANAJUATO

2. Desarrollo Humano

Fortaleza Universitaria

2 DESARROLLO HUMANO

2.1 Plantilla de personal



La plantilla del personal para este período es de 272 colaboradores, mismos que se encuentran distribuidos de la siguiente manera: 35% Profesores de asignatura (PA), 30% Profesores de tiempo completo (PTC), 24% Personal Administrativo y 11% personal Directivo (figura 5).

Figura 5 Distribución de la plantilla.

2.2 Profesores de Tiempo completo (PTC)

En la figura 6 se presenta la evolución sobre la contratación de Profesores de Tiempo Completo (PTC). El corte a abril de 2016 fue de 82 PTC.

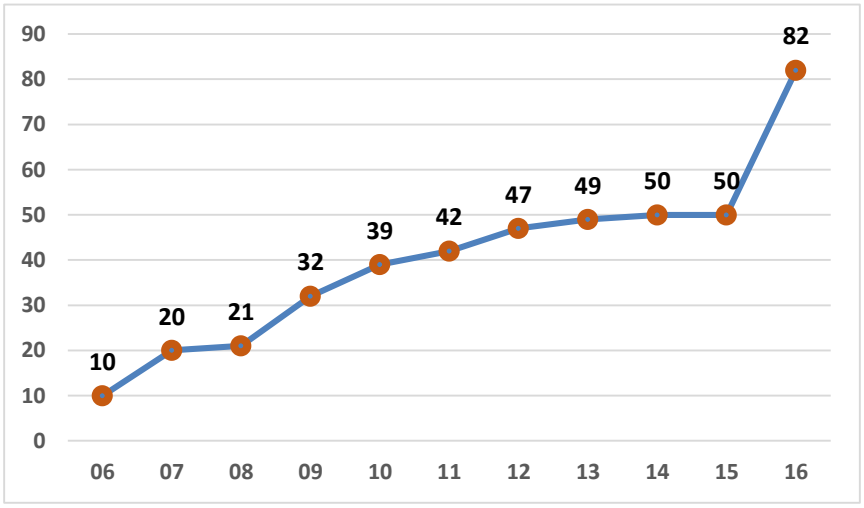


Figura 6 Evolución de PTC contratados

2.2.1 Grado académico de PTC

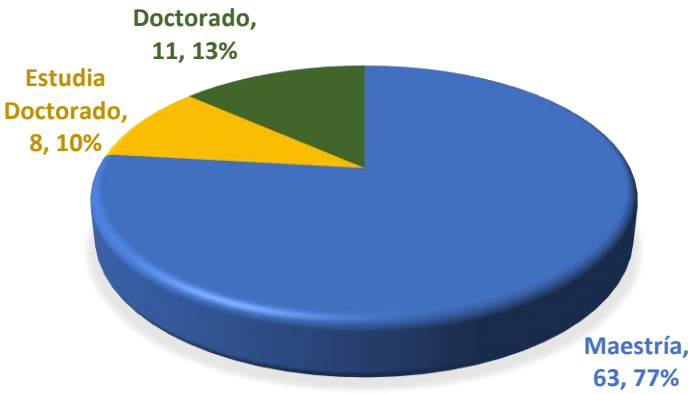


Figura 7 Grado académico de PTC.

De manera permanente la UPGTO viene apoyando la habilitación académica de los PTC, es por ello que el 77% de los PTC cuentan con grado de Maestría, 13% tiene Doctorado y el 10% actualmente lo está cursando (figura 7).

2.3 Profesores de asignatura (PA)

El número de Profesores de Asignatura que se contrataron al corte de abril de 2016 fue de 96, como se muestra en la figura 8.

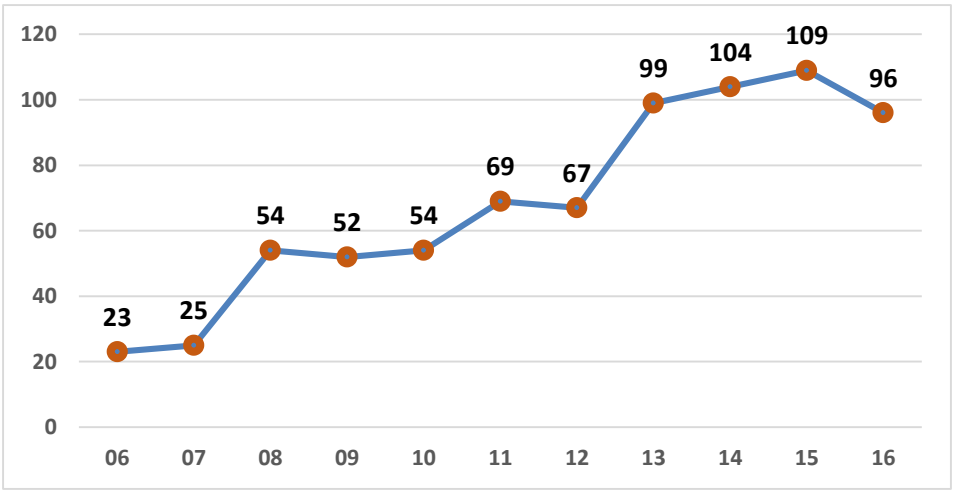
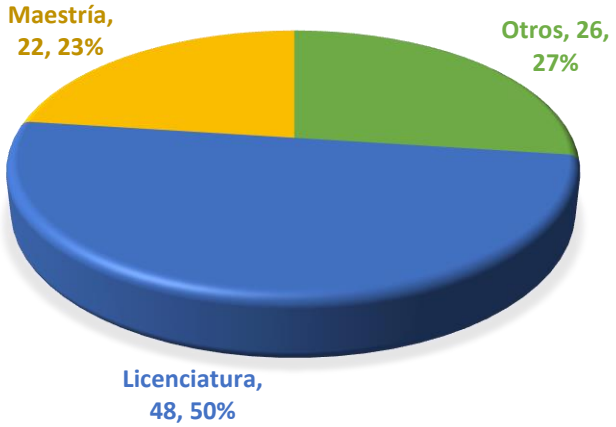


Figura 8 Evolución de PA contratados en el periodo enero-abril 2016.

2.3.1 Grado académico de profesor de asignatura (PA)



En la figura 9 se presenta el grado académico de los profesores de asignatura, donde el 48% cuenta con licenciatura, el 23% con estudios de posgrado y el 27% tiene otra formación académica.

Figura 9 Grado académico de PA.

2.4 Capacitación del Personal

Con la finalidad de fortalecer las competencias del personal de la universidad, se proporcionaron 22 cursos de capacitación a 156 participantes, tanto personal académico (96%), como administrativo (4%), según los datos de la figura 10.

Figura 10 Cursos de capacitación proporcionados durante el periodo.

Tabla 4 Cursos de capacitación implementados en el periodo enero-abril 2016.

NUM	Nombre del evento
1	Orientación vocacional con Universitarios.
2	1er congreso iberoamericano de recursos humanos y responsabilidad social Corporativa
3	Congreso internacional de investigación e innovación 2016
4	1er congreso iberoamericano de recursos humanos y responsabilidad social Corporativa
5	Congreso internacional de investigación e innovación 2016
6	14 reunión anual de centros de evaluación
7	Diplomado "Educar a la persona para la formación de formadores"
8	Cromatografía de líquidos y espectroscopia masas
9	XXXVII Encuentro anual de la AMIDIQ nuevas tecnologías y tendencias en la ingeniería química
10	Certificación en logística y cadena de suministro
11	Certificación en logística y cadena de suministro
12	Flipped Classrom
13	Instrumentación didáctica para una docencia innovadora
14	Actualización de las reglas generales en materia de Comercio
15	Proceso de tutorías
16	Google Classrom
17	El ABC de las escuelas sustentables
18	Congreso internacional de gestores del capital humano
19	7mo Congreso de Mercadotecnia Latinoamericana y Coloquio Multidisciplinario de Investigación
20	Instrumentación didáctica para docencia innovadora
21	Atención a tutorado
22	Taller para la elaboración de reactivos de opción múltiple

2.5 Jornadas de Reflexión de la Filosofía Institucional

En la Universidad Politécnica de Guanajuato cada mes se convoca al personal administrativo y académico para que asistan a la *"Jornada de Reflexión de la Filosofía Institucional",* en la cual se difunde el valor del mes, con la finalidad de tenerlo presente y vivirlo con nuestra comunidad universitaria. Asimismo se invita al personal a difundirlo en los oficios, en las pantallas de los equipos de cómputo y con los alumnos.

2.6 Festejo del Día Internacional de la mujer

El día 8 de marzo el Rector, la Universidad Politécnica de Guanajuato festejó al personal femenino de la UPG por el *Día Internacional de la mujer*. En dicho evento nuestro Rector el Mtro. Hugo García Vargas hizo énfasis en la importancia que tienen las mujeres en la sociedad para su desarrollo, así como en el tema del respeto e igualdad. A cada una de las asistentes se le dio un bonito presente.

De igual forma, el Gobierno del Estado de Guanajuato realizó un evento en conmemoración del *Día Internacional de la mujer,* en el cual el Lic. Miguel Márquez Márquez presidió la firma de la agenda de igualdad y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, al cual en representación de la UPG asistieron las compañeras Margarita Campos Jiménez, Ma. Fernanda Patiño Rivera y Nidia Ramírez Manjarrez.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GUANAJUATO

3. Desarrollo Académico

3 DESARROLLO ACADÉMICO

3.1 Oferta Educativa

3.1.1 Evolución de la oferta educativa.

En su primer año de actividades, septiembre de 2005, la UPGTO ofertó 3 programas educativos. Para el período enero-abril 2016, la UPGTO gestionó la apertura de un nuevo programa educativo, Ingeniería en Biotecnología, el cual se ofertará a partir de septiembre 2016. Con ello, la oferta educativa será de 11 carreras universitarias (figura 11).

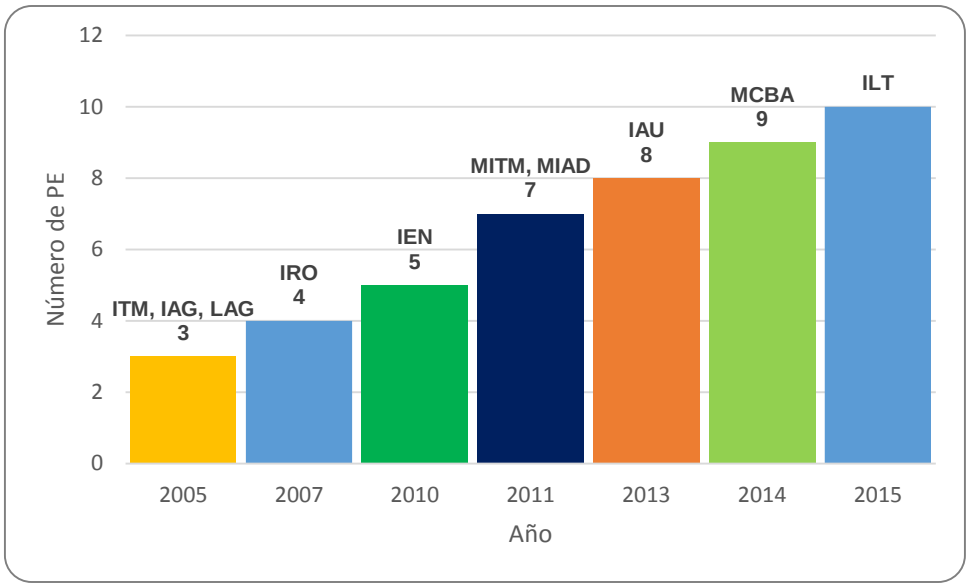


Figura 11 Oferta Educativa.

Licenciatura	**ITM**	Ingeniería en Tecnologías de Manufactura (2005).
	IAG	Ingeniería Agroindustrial (2005).
	LAG	Licenciatura en Administración y Gestión de PYMES (2005).
	IRO	Ingeniería Robótica (2007).
	IEN	Ingeniería en Energía (2010).
	IAU	Ingeniería Automotriz (2013).
	ILT	Ingeniería en Logística y Transporte (2015).
Posgrado	**MITM**	Maestría en Ingeniería en Tecnologías y Procesos de Manufactura (2011).
	MIAD	Maestría en Ingeniería Administrativa (2011).
	MCBA	Maestría en Ciencias en Biotecnología Agroalimentaria (2014).

Con la finalidad de brindar a los jóvenes mayores oportunidades para continuar sus estudios, la UPGTO oferta también la Ingeniería Automotriz en modalidad semipresencial, para atender las necesidades de todas aquellas personas que por distintas razones no han podido continuar con sus estudios universitarios. Esta modalidad semipresencial tendrá la misma carga curricular y duración que la ingeniería escolarizada, de lunes a viernes serán clases virtuales y el sábado asistirán a clases presenciales de 8:00 am a 16:30 pm. Este nuevo modelo se apertura en septiembre de 2016, actualmente se cuenta con 15 aspirantes (corte abril 2016.)

3.1.2 Oferta educativa de buena calidad.

De acuerdo a los lineamientos de los CIEES y COPAES, la UPGTO tiene el 80% de programas educativos de buena calidad. Los 4 programas evaluables (ITM, IAG, LAG, IRO) tienen el nivel 1 de CIEES, además conservan la acreditación de COPAES. El programa educativo de IEN se encuentra en proceso de obtener la acreditación de CACEI (figura 12).

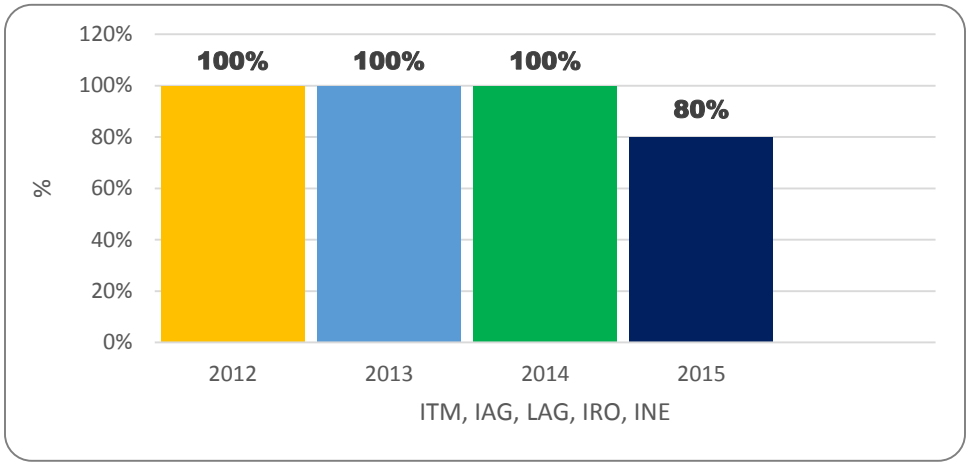


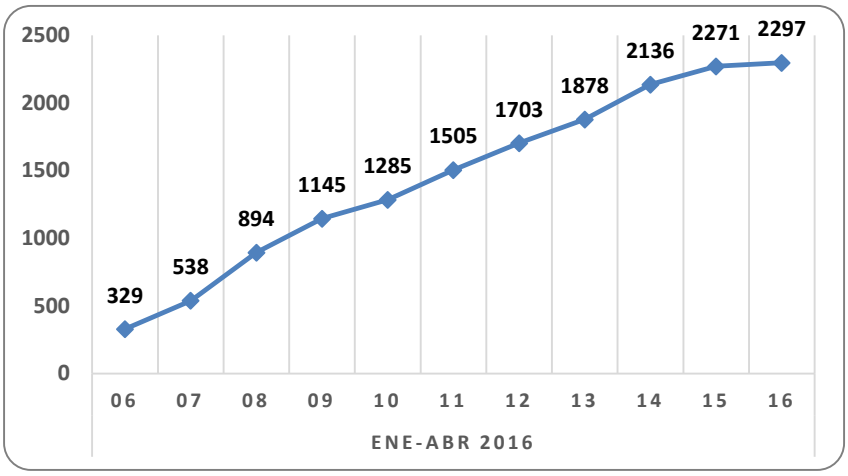
Figura 12 Oferta educativa de buena calidad

3.1.3 Padrón de Programas de alto rendimiento

La carrera de Ingeniería en Robótica de la Universidad Politécnica de Guanajuato recibió el reconocimiento de incorporación al padrón de *Programas de Licenciatura de Alto Rendimiento Académico EGEL*, quedando clasificado como categoría estándar 2, que refiere al 60% de sus egresados que obtienen testimonio de desempeño satisfactorio o sobresaliente. El Dr. Carlos Ugalde Caballero y el Mtro. José Juan Carrillo Rodríguez, en representación de la comunidad estudiantil de la carrera de Ingeniería en Robótica, recibieron dicho reconocimiento.

3.2 Programas de Licenciatura

3.2.1 Evolución de la matrícula total inicial



Para el periodo enero-abril, la matrícula inicial de licenciatura es de 2,297 alumnos, lo que representa un incremento del incremento del 2% con respecto al 2015, para el mismo periodo (figura 17).

Figura 13 Evolución de la Matrícula total inicial.

3.2.2 Matrícula total inicial por programa educativo

La distribución de la matrícula actual por programa educativo, se muestra en la figura 14, donde se observa que el programa de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura ocupa el primer lugar con el 22%, seguido por el programa de Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES con el 21%.

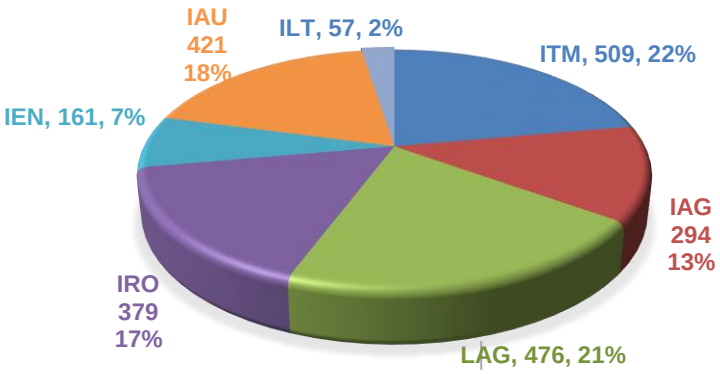
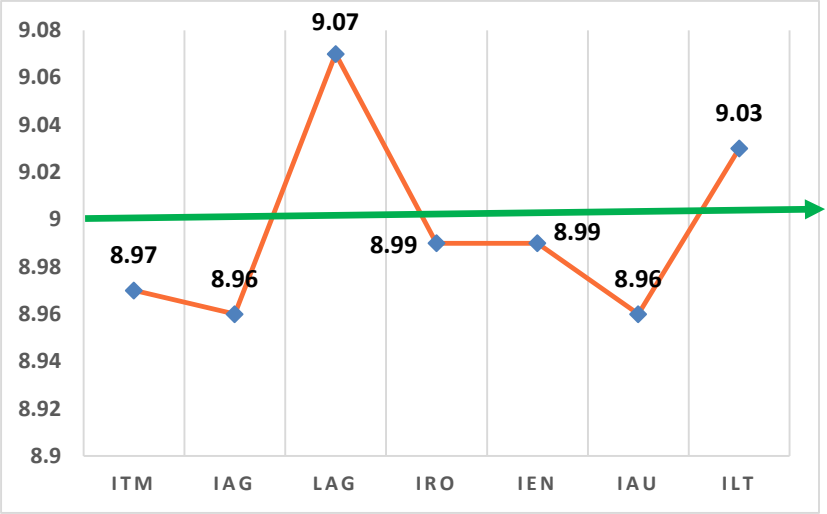


Figura 14 Matrícula total por Programa Educativo

3.2.3 Aprovechamiento académico.



El aprovechamiento académico, entre otros factores, es un referente para medir la madurez del Modelo Educativo Basado en Competencias (EBC). En la figura 15 se presenta el promedio obtenido para cada PE. El promedio general de aprovechamiento académico para este periodo es de 9.

Figura 15 Aprovechamiento académico (corte primer parcial enero-abril 2016).

3.2.4 Índice de reprobación.

El índice de reprobación es el cociente obtenido al dividir el número de asignaturas no aprobadas del período "n", entre, el total de asignaturas impartidas en el período "n". Bajo este contexto. En la figura 16 se presenta el histórico de este indicador, correspondiente al período enero-abril de cada año.

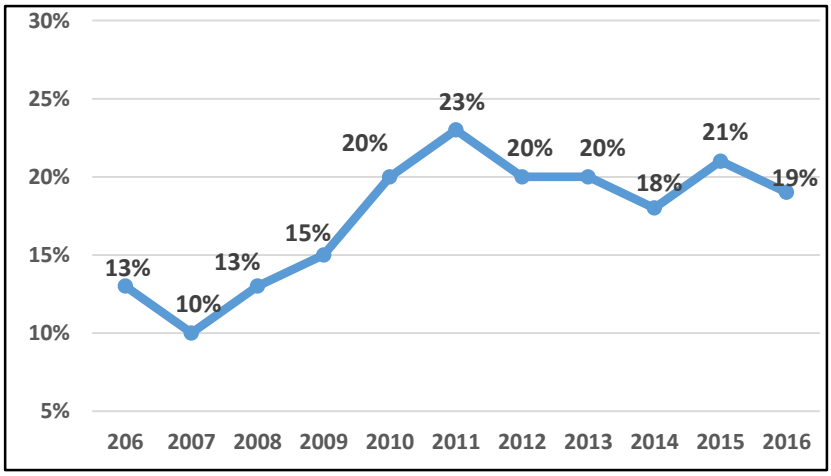
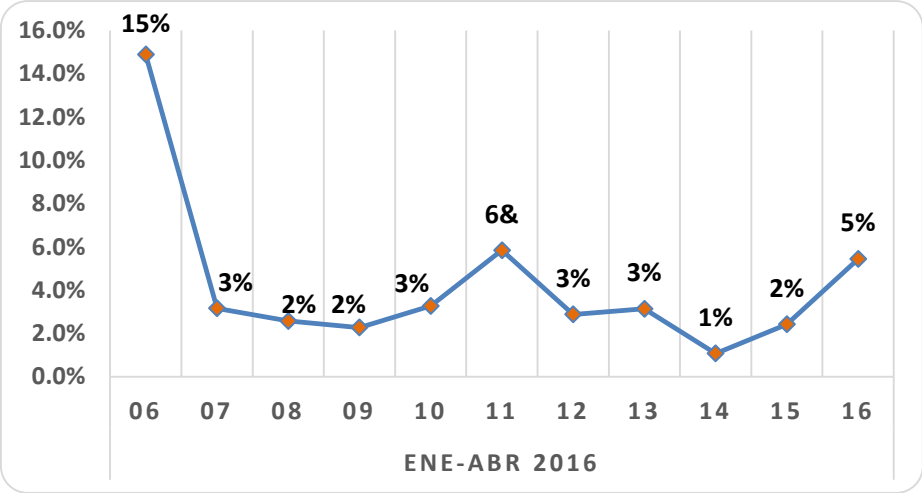


Figura 16 Índice de reprobación por PE (corte al primer parcial cuatrimestre enero-abril 2016)

3.2.5 Evolución de la deserción escolar.



En la figura 17 se muestra la tendencia de la deserción escolar con corte a abril 2016. Esta información es en base a las bajas definitivas del periodo.

Figura 17 Evolución de la deserción escolar.

En la figura 18 se muestran las bajas definitivas, que al corte antes del segundo parcial asciende a 125, las carreras con mayor número de deserción son: Ingeniería Robótica que tiene el mayor número de bajas definitivas 26%, Ingeniería Automotriz 18%, Ingeniería en Tecnologías de Manufactura 18%, Ingeniería Agroindustrial 15%, Lic. en Administración y Gestión de PyMES 14%, Ingeniería en Energía 7% y la Ingeniería en Logística y Transporte 2%.

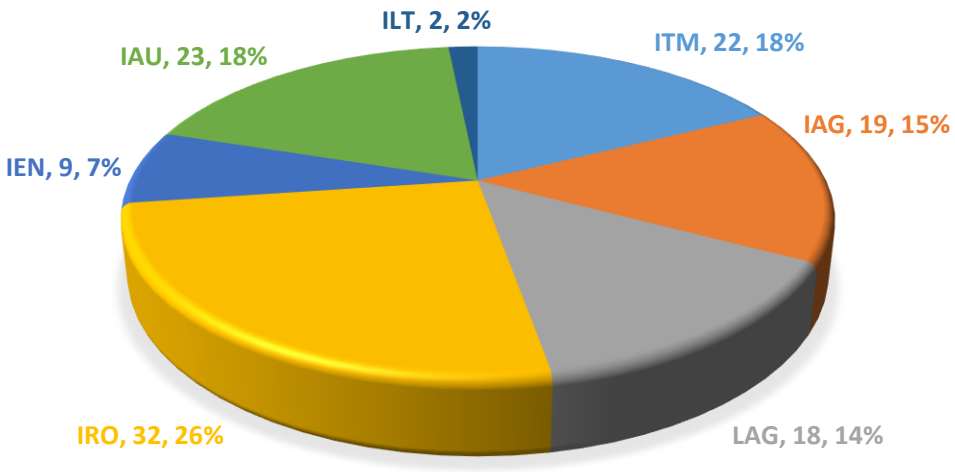
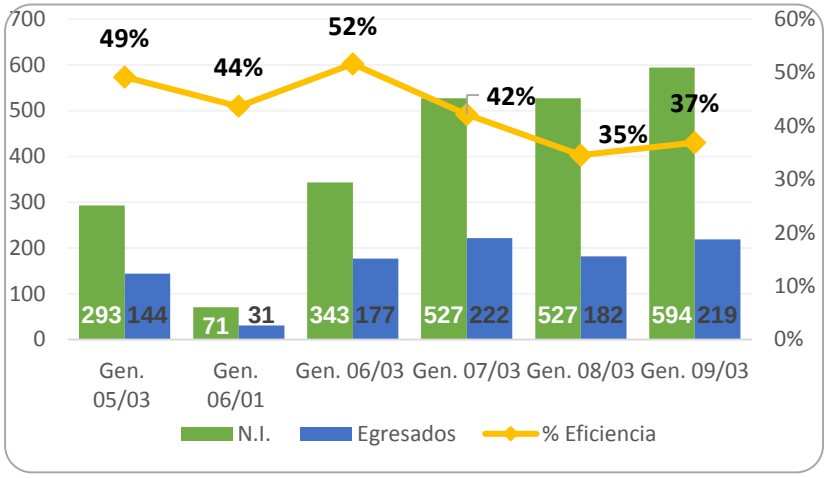


Figura 18 Bajas definitivas por PE.

3.2.6 Eficiencia terminal por cohorte generacional.



El ingreso y egreso de los estudiantes es el reflejo de la eficacia lograda en el proceso de enseñanza-aprendizaje. En la figura 19 se presentan los resultados sobre la eficiencia terminal para las primeras 6 generaciones, obteniendo un promedio del 43%.

Figura 19 Eficiencia terminal por cohorte generacional para las generaciones cerradas.

En la Figura 20, se presentan las generaciones en proceso, es decir, egresados, alumnos activos y las posibles reincorporaciones. Los resultados parciales para las generaciones 10/03 y 11/03 se muestran en la figura 25. Las generaciones 12/01 y 12/03 aún cuentan con el mayor número de alumnos activos.

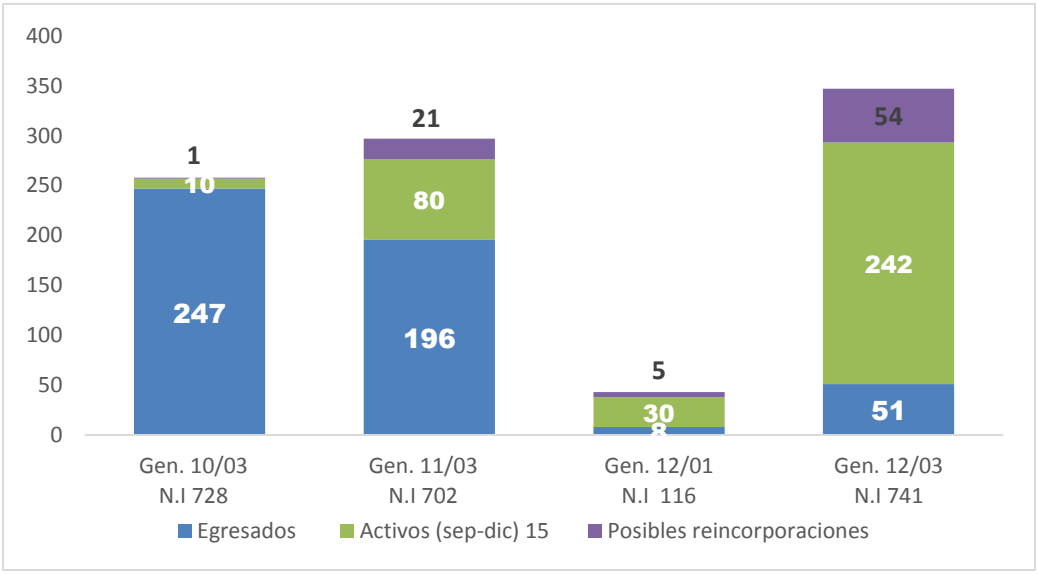
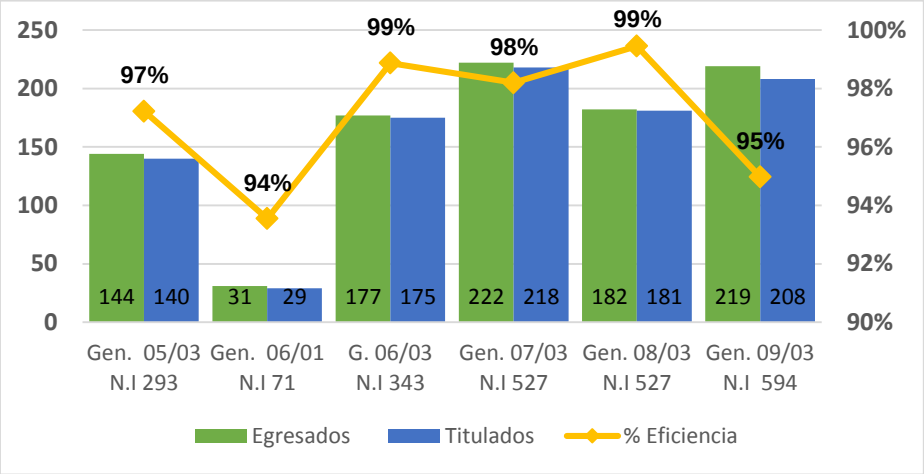


Figura 20 Alumnos activos y bajas con posible reincorporación.

3.2.7 Eficiencia de titulación por cohorte generacional.



Los datos de la figura 21 manifiestan los resultados del proceso de titulación, podemos observar que el promedio de titulación de las generaciones cerradas es del 97%.

Figura 21 Eficiencia de titulación por cohorte generacional para generaciones cerradas.

En la figura 22 se presentan los resultados de las generaciones 10/03 y 11/03 que se encuentran activas. Asimismo se muestra los alumnos que están en proceso de titularse.

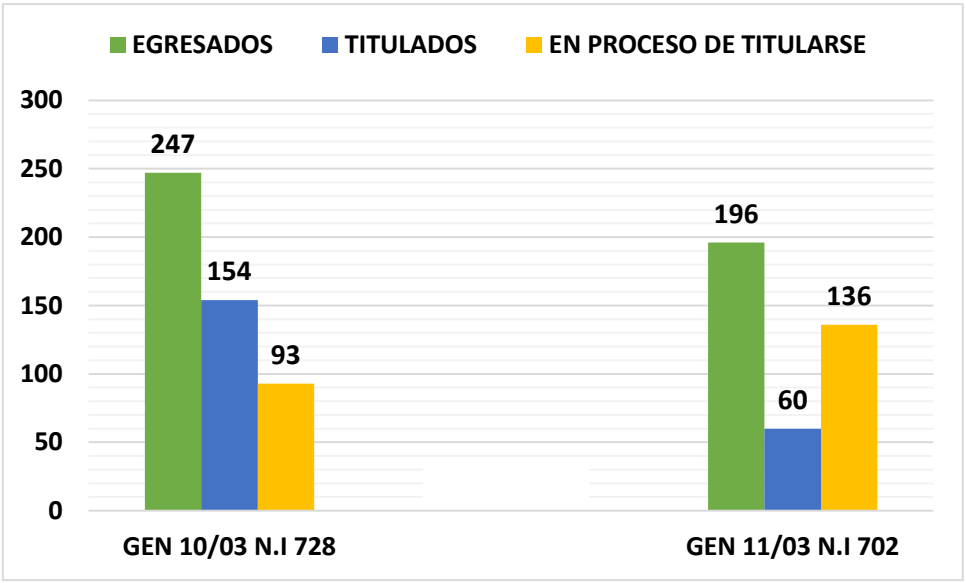
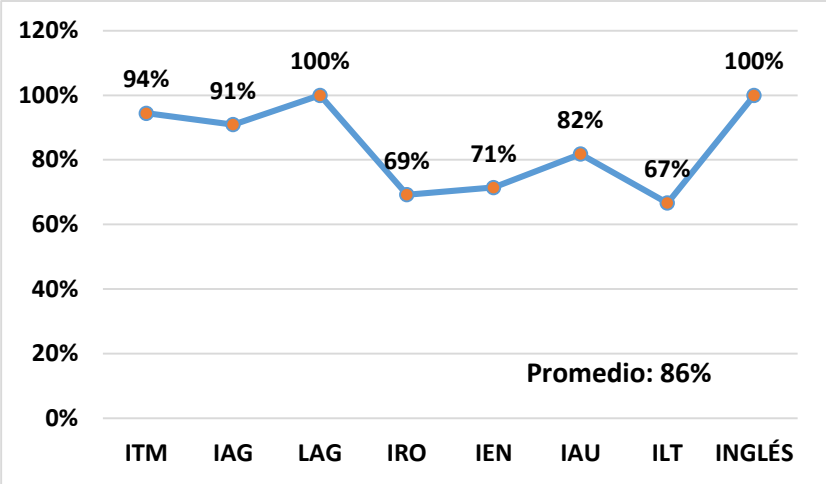


*Figura 22 Eficiencia de titulación por cohorte generacional para *generaciones activas".*

3.3 Programas EBC

3.3.1 Diplomado EBC (Educación basada en competencias)



Los resultados del Diplomado EBC impartido a Profesores de Tiempo completo (PTC) se muestran en la figura 23. El promedio de profesores (PTC) que término el diplomado es del 86%, el resto de los PTC están en proceso de concluir el diplomado.

Figura 23 Diplomado EBC para PTC, enero-abril 2016.

Los resultados del Diplomado EBC, impartido a los Profesores de Asignatura (PA) se presentan en la figura 24. El promedio de profesores (PA) que concluyó el diplomado, es el 70%, el resto de los profesores está en proceso de concluirlo.

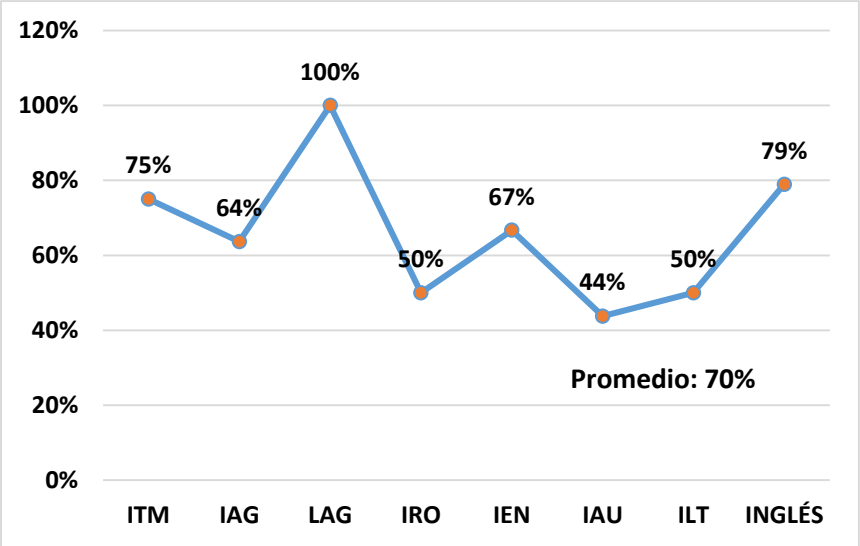
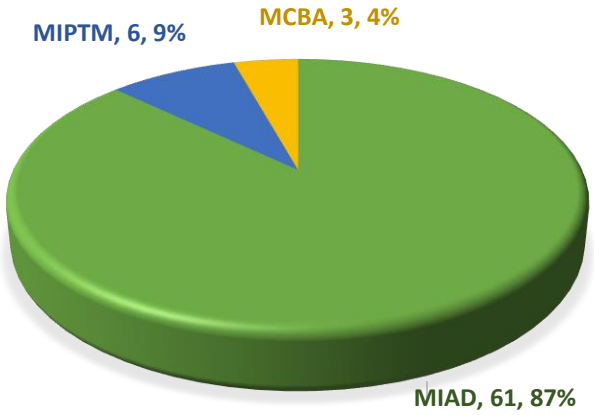


Figura 24 Diplomado EBC para PA, enero-abril 2016.

3.4 Posgrado

3.4.1 Matrícula inicial de posgrado



Actualmente se atiende una matrícula de 70 estudiantes de posgrado, distribuidos de la siguiente manera: Maestría en Ingeniería Administrativa 61%, Maestría en Ingeniería en Tecnologías y Procesos de Manufactura 9% y la Maestría en Ciencias en Biotecnología Agroalimentaria 4% (figura 25).

Figura 25 Matricula atendida en posgrado.

3.4.2 Eficiencia terminal por cohorte generacional

La eficiencia terminal de la generación 11/03 y 13/01 de la Maestría en Ingeniería Administrativa se presenta en la figura 26. Las generaciones subsecuentes no cuentan con egresados porque aún están activas.

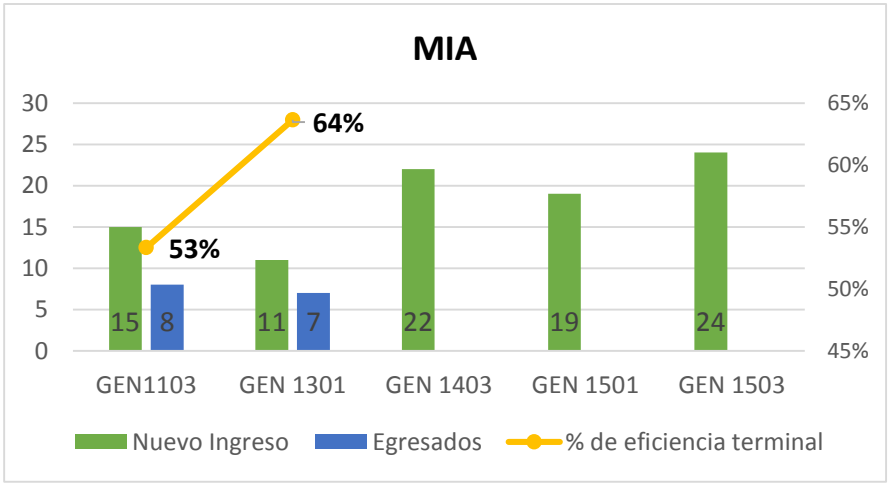


Figura 26 Eficiencia terminal por cohorte generacional MIA.

En la figura 27 se muestra la eficiencia terminal de la Maestría en Ingeniería en Tecnologías y Procesos de Manufactura. La generación 15/01 no cuenta con egresados, pues aún no concluyen la Maestría.

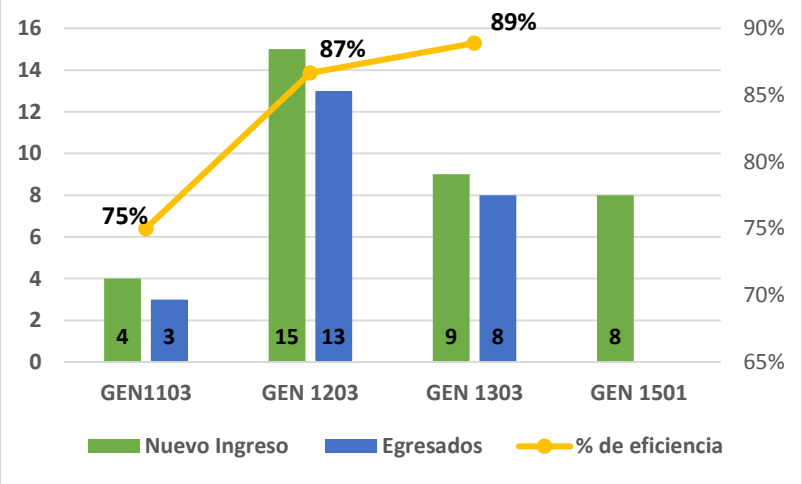


Figura 27 Eficiencia terminal por cohorte generacional MITM.

3.4.3 Eficiencia de Titulación por cohorte generacional

En la figura 28 se muestra la eficiencia de titulación de la Maestría en Ingeniería Administrativa, cabe mencionar que los títulos de los alumnos de la generación 13/01 están en trámite ante la Dirección General de Profesiones.

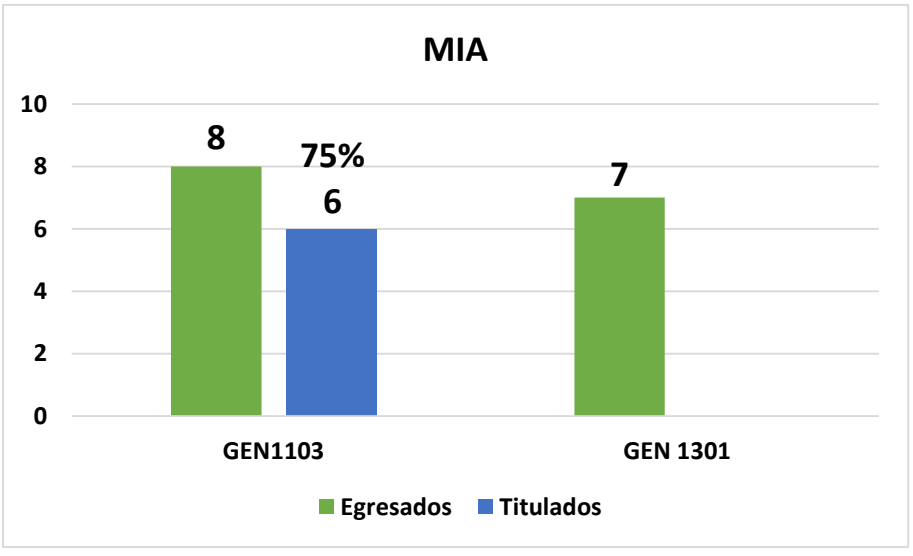


Figura 28 Eficiencia de titulación por cohorte generacional MIA.

La eficiencia de titulación de la Maestría de Ingeniería en Procesos y Tecnologías de Manufactura se presenta en la figura 29, los títulos de los alumnos de la generación 13/03 están en trámite ante la Dirección General de Profesiones.

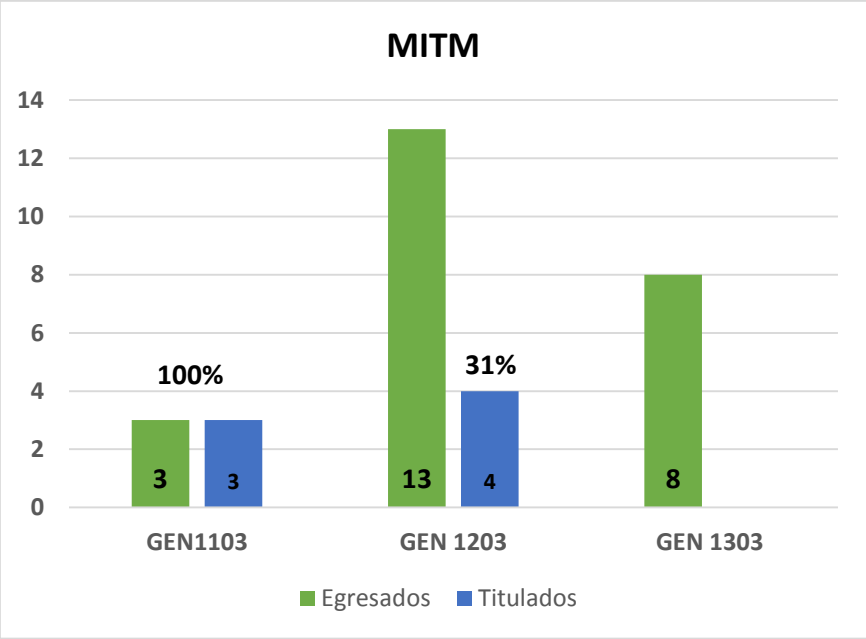


Figura 29 Eficiencia de titulación por cohorte generacional MITM.

4. Desarrollo Organizacional

4 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

4.1 Recursos Financieros

4.1.1 Evolución del subsidio ordinario

En la figura 30 se presenta el histórico sobre el presupuesto autorizado y ejercido respectivamente, las cantidades expuestas para 2016 son a corte de abril del mismo *año.*

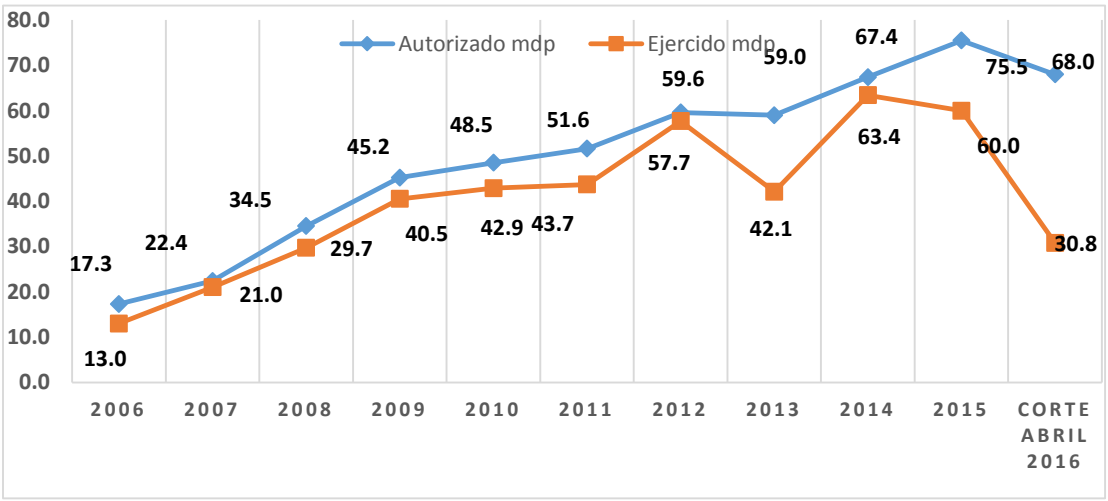


Figura 30 Evolución del subsidio ordinario autorizado

4.1.2 Evolución del costo por alumno

El crecimiento sostenido de matrícula ha sido un factor determinante para que el costo por alumno presente una tendencia a la baja. Los datos de la figura 30 hacen ver que el promedio del costo por alumno es de $25 mil 410 pesos, (figura 31).

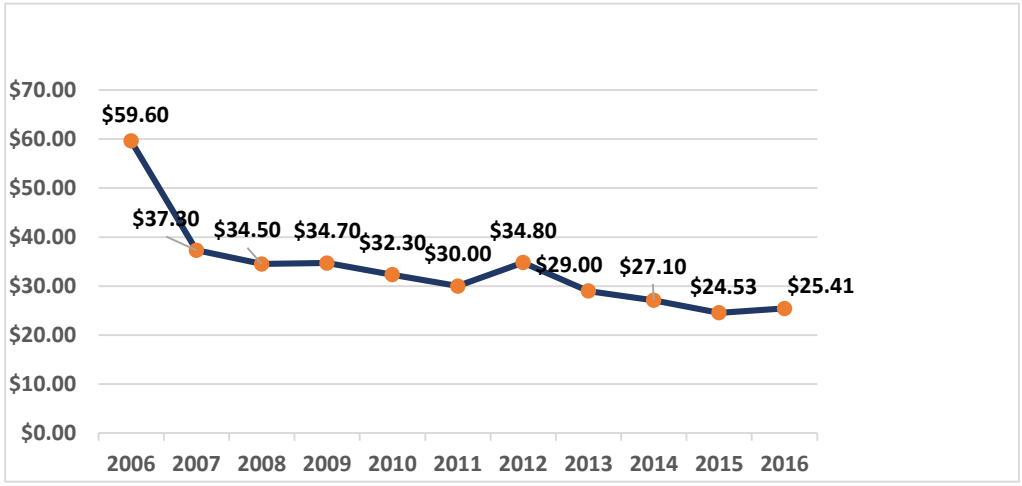


Figura 31 Costo por alumno.

4.2 Recursos Materiales

4.2.1 Compras significativas en el periodo

Tabla 5 Compras realizadas en el periodo enero-abril 2016.

DESTINO	DESCRIPCIÓN	FONDO	INVERSIÓN (miles)
Unidad de docentes 3	Teléfonos, autoclabe, libreros	FAM 2015	$ 196.25
Laboratorio de robótica	Sensores y PLC's	FAM 2014	$ 406.30
Conectividad	Switch y access point	Rem Fed 2014 y PROFOCIE 2015	$ 993.04

4.3 Infraestructura

4.3.1 Obras en proceso

Tabla 6 Obras en proceso para el periodo enero-abril 2016.

NOMBRE DE LA OBRA	MONTO AUTORIZADO	MONTO EJERCIDO	% DE AVANCE FISICO	DESCRIBIR AVANCE FISICO
1ra etapa de Velaria en foro	$680,925.38	$0	0%	No ha iniciado la obra
Construcción de acceso oriente	$3,000,000.00	$2,907,644.96	100%	Concluida
Construcción de la primera etapa del centro de iniciación acuática	$9,576,078.10	$4,788,039.05	35%	Cimentación, estructura, colado de tina y cuarto de maquinas
Construcción de la segunda etapa del edificio de biblioteca	$1,230,531.32	$1,230,531.32	100%	Cierre administrativo
Construcción de la 1ra etapa de la adecuación de gimnasio	$1,472,114.25	$736,057.12	45%	Estructura y obra gris
Construcción de edificio de docencia 3 UD-3	$25,941,755.57	$12,970,877.79	0%	Se entregó anticipo 22 de abril

Trabajos para construcción de Edificio de Docencia UD3.

Trabajos de construcción Centro Acuático

4.4 Afiliaciones de la Universidad Politécnica de Guanajuato.

La Universidad Politécnica de Guanajuato forma parte de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI), Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA) y Asociación Española de Personalismo (AEP) con el objetivo de:

- Compartir proyectos, académicos, investigadores e infraestructura
- Realizar foros y eventos académicos en forma conjunta.
- Participar en grupos de expertos para la realización de proyectos estratégicos en diversas áreas de la ingeniería.
- Compartir acceso a bases de datos con información estadística de instituciones educativas dedicadas a la formación de ingenieros.
- Compartir experiencias de la acreditación que realiza CACEI y CACECA a programas de estudio.
- Contar con información especializada.
- Participar en el programa de becas para alumnos, concursos, talleres, cursos, diplomados, capacitación para evaluadores del CACEI y perfil PRODEP.
- Participar en eventos nacionales e internacionales.
- Participación en los maratones nacionales de conocimientos.

ANFECA
ASOCIACIÓN NACIONAL DE FACULTADES Y ESCUELAS DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

ANFEI

AEP Asociación Española de Personalismo
personalismo.org

Con el fin de continuar con el ciclo de mejora continua, la Universidad Politécnica de Guanajuato logró obtener la acreditación ARSEE en el área de Control Escolar, con la cual la universidad podrá:

- Reconocer públicamente la calidad del servicio prestado por el área escolar e impulsar su mejoramiento.
- Fomentar en las áreas de servicios escolares de las IES y las IEMS la cultura de calidad y mejora continua.
- Alcanzar parámetros de desempeño que permitan un servicio confiable, eficiente, oportuno y amable.
- Llevar a cabo los procesos escolares y estudiantiles y garantizar el apego al cumplimiento de la normatividad aplicable según la naturaleza de cada institución.
- Que se dé un soporte seguro, sistemático y confiable a los programas académicos que ofrece la institución.
- Identificar áreas de oportunidad de mejora para promover el desarrollo del área escolar.
- Promover cambios significativos en el nivel de servicio garantizando la seguridad de los documentos escolares emitidos por las instituciones.
- Apoyar hacia dentro de las instituciones el cumplimiento de su misión y garantizar su permanencia.
- Aportar información para la construcción de estándares y parámetros que permitan mejorar los servicios escolares y estudiantiles.

La Asociación de Responsables de Servicios Escolares y Estudiantiles A.C.

Otorga a la

Universidad Politécnica de Guanajuato
La Acreditación de Servicios Escolares

Con duración de 5 años a partir de la fecha

Ciudad de México a 4 de abril de 2016.

4.4 Recertificación ISO 9001-2008

La Universidad Politécnica de Guanajuato develó la placa de recertificación en la norma ISO 9001:2008. Para la universidad es la tercera ocasión que obtiene la certificación, con lo cual se muestra que se sigue trabajando por la calidad, en busca de ser una institución de clase mundial. En la develación se contó con la presencia de los integrantes del H. Consejo Directivo, así como de la comunidad universitaria.

4.5 Firma de convenio de colaboración con la Universidad Continente Americano

Se llevó a cabo la firma de convenio de colaboración entre la Universidad Politécnica de Guanajuato y la Universidad Continente Americano, en el cual estuvieron presentes el Rector de la UPG, Mtro. Hugo García Vargas; el Dr. Alberto Mardoqueo Duran González, Miembro del Consejo de Administración UCA, así como el Dr. Roberto Godínez López, Director del Plantel Celaya UCA.

Este convenio beneficiará a la comunidad universitaria, personal y docentes de ambas instituciones al intercambiar docentes para clases de doctorado y el préstamo de laboratorios y talleres para prácticas universitarias.

4.6 Rueda de prensa para anunciar la nueva oferta educativa

El Rector Mtro. Hugo García Vargas estuvo presente en una rueda de prensa para anunciar el incremento de la oferta educativa de la Universidad Politécnica de Guanajuato, con su nuevo programa en Ingeniería en Biotecnología y la modalidad semipresencial de la Ingeniería Automotriz.

4.7 Firma de convenio de la UPG con el Colegio de Ingenieros Industriales

La Universidad Politécnica de Guanajuato firmó convenio con el Colegio de Ingenieros Industriales, con el objetivo de tener vinculación institucional. El Colegio proporcionará asesoría a la UPG para el desarrollo de trabajo colegiado y de academias, apertura de espacios en empresas e instituciones a través de la bolsa de trabajo para miembros ya colegiados de nuestra universidad. Estas dos instituciones apoyarán la realización de proyectos conjuntos de investigación aplicada, gestionarán la vinculación entre los sectores académico, productivo y social del estado de Guanajuato.

4.8 Convenios de la UPG con otras instituciones

La Universidad Politécnica de Guanajuato ha estado realizando gestiones para lograr convenios con otras Instituciones, con la finalidad de buscar siempre la mejora continua y el beneficio para sus estudiantes.

CONVENIOS	
Institución	**Objetivo**
Grupo ganadero de Extensionismo rural caprino Tarimoro (SAGARPA-SDAYR).	Prestar servicios profesionales bajo el concepto de proyectos emergentes de extensión e innovación, con el fin de integrar las unidades agropecuarias caprinas a la cadena productiva impulsando la gestión, desarrollo y competitividad empresarial.
Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo	El objeto es participar y colaborar con la universidad politécnica de Guanajuato en la edición de artículos en la plataforma electrónica de la revista UMR.
INIFAP	Conjuntar esfuerzos y recursos para llevar a cabo proyectos específicos de investigación en materia agropecuaria así como brindarse apoyo técnico y académico para el desarrollo conjunto de proyectos de investigación, docencia, cursos asesorías, talleres y capacitaciones.
CONCyTEG Tianguis de la ciencia	Asignación de recursos para realizar el tianguis de la ciencia región v dentro de la 22da. Semana nacional de ciencia y tecnología.
Cesma Business School. Madrid, España. (en gestión)	Colaboración conjunta para desarrollar proyectos de educación dual (doble titulación), investigación, educación continua y extensión universitaria en los diferentes programas educativos afines, tanto a nivel licenciatura como posgrado; así como desarrollar programas de movilidad académica estudiantil y docente.
Escuela Europea de Negocios. Madrid, España. (en gestión)	Colaboración conjunta para desarrollar proyectos de educación dual (doble titulación), investigación, educación continua y extensión universitaria en los diferentes programas educativos afines a nivel posgrado; así como desarrollar programas de movilidad académica estudiantil y docente.

4.9 Participación en Comités Interinstitucionales

4.9.1 Comité de ética

Con la finalidad de impulsar acciones que generen cambios en el actuar de la comunidad universitaria, la Universidad Politécnica de Guanajuato participa activamente en el Comité Interinstitucional de Ética, con el cual nos comprometemos bajo un plan de trabajo a realizar actividades que fomenten la práctica ética y de valores en nuestra institución.

4.9.2 Comité de Equidad y género

Asimismo está por conformarse el Comité de equidad y género, que promueve el Gobierno del Estado de Guanajuato, mediante un programa de cultura institucional con perspectiva de género en todas las dependencias estatales, con políticas que respeten los derechos de las mujeres y hombres, para fortalecer las acciones de equidad laboral, discriminación, prevención y atención de la violencia.

4.9.3 Comité Institucional de Manejo Ambiental

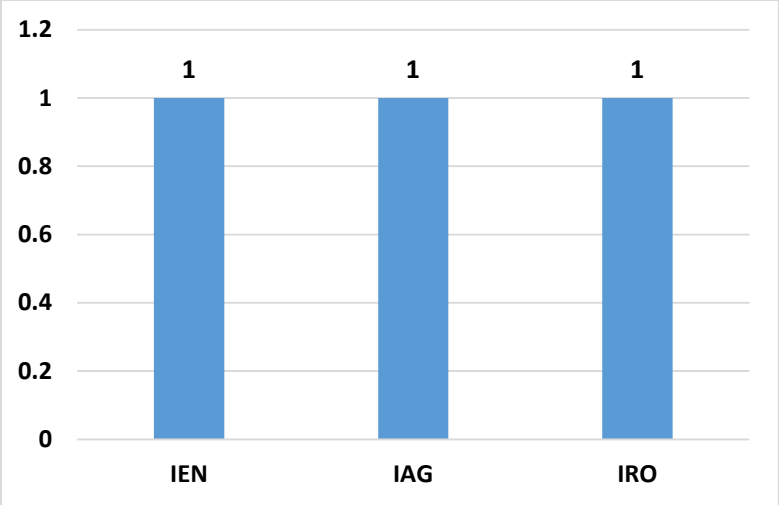
Se instaló el Comité Institucional de Manejo Ambiental con la finalidad de atender un programa de modelo sistemático basado en criterios de sustentabilidad para gestionar de manera racional las actividades de la institución y mejorar de forma continua su desempeño ambiental. Está encaminado a realizar acciones de ahorro de energía, agua, papel, disminución de residuos, compra verdes y consumos responsables por parte de todas las áreas que integran la universidad.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GUANAJUATO

5. Desarrollo Tecnológico

5 DESARROLLO TECNOLÓGICO

5.1 PTC Candidatos a SNI.



Para el periodo que se presenta, la UPG cuenta con 3 PTC candidatos a obtener el SNI (Sistema Nacional de Investigación), de los cuales 1 pertenece a la Ingeniería en Energía, 1 a la Ingeniería en Agroindustrial y 1 a la Ingeniería en Robótica (figura 32).

Figura 32 PTC candidatos a SNI.

- Dr. Omar Martínez Álvarez.
- Dr. Lorenzo Jarquín Enríquez.
- M. en C. Orlando Medina Cázares.

5.2 Cuerpos académicos registrados en PRODEP.

Actualmente en la UPGTO, existen 4 cuerpos académicos registrados en el PRODEP como CAEF (Cuerpos Académicos en Formación) y 1 CA en Consolidación (CAEC)

Tabla 7 Cuerpos Académicos registrados ante PRODEP

Nombre del CA	Grado	LGAC	Miembros
Ciencia y Tecnología Agroindustrial	En consolidación (CAEC)	-Procesos agroindustriales y biotecnología vegetal	Arzate Martínez Guillermo Jarquín Enríquez Lorenzo Medina Ramos Gabriela Salinas Martínez Arturo
Tecnologías de Manufactura	En formación (CAEF)	-Optimización de Procesos y Tecnologías de Manufactura	Aguilar Juárez Benito Alvarado Almanza Raúl Martín del Campo Vázquez Roberto Ruiz Colunga Carlos Alberto
Desarrollo de las Organizaciones	En formación (CAEF)	Desarrollo de las Organizaciones	Dolores Guadalupe Álvarez Orozco Nidia Isela Ramírez Manjarréz Verónica Esperanza Ruíz Domínguez José Felipe Ojeda Hidalgo
Ciencia y Tecnología Robótica	En formación (CAEF)	-Tecnologías de Automatización y Robótica	Cruz Bernal Alejandra Granados Alejo Vignaud López Enríquez Víctor Hugo Rodríguez Ponce Rafael Talavera Vélazquez Dimas Ugalde Caballero Carlos Alberto
Ciencia e Ingeniería de la Energía	En formación (CAEF)	-Optimización, desarrollo e integración de sistemas energéticos	Acosta Flores Mario
		-Electrónica de Potencia, generación y ahorro de energía, y generación de ozono	González Gutiérrez Heber
		-Gestión y desarrollo de proyectos energéticos con impacto socioeconómico y ambiental	Martínez Álvarez Omar
		-Estudio y diseño de sistemas automáticos digitales para el control eficiente y la calidad de la energía	Moreno Basaldua Edwing Alberto Rodríguez Santoyo Héctor Hugo

5.3 Actividades de Cuerpos Académicos

Tabla 8 Actividades de Cuerpos Académicos

TIPO DE ACTIVIDAD	NOMBRE DEL CA	DEPARTAMENTO ACADÉMICO	DESCRIPCIÓN	INTEGRANTES
Análisis de las condiciones laborales en Celaya	Esta investigación tiene por objetivo analizar las condiciones laborales en la Ciudad de Celaya con respecto a la Ley Federal del Trabajo y la norma ISO 26000 de Responsabilidad social.	Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco Colaborador: Mtra. Verónica Esperanza Ruíz Domínguez, Dra. Nidia Isela Ramírez Manjarrez , Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo	PRODEP (en espera de autorización) convocatoria fortalecimiento de cuerpos académicos	Propuesta

5.3 Proyectos de Investigación y Desarrollo Tecnológico (I+DT+i).

Tabla 9 Proyectos I+DT+i.

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	INVESTIGADOR RESPONSABLE Y COLABORADORES	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTATUS
Desarrollo de prototipos de Fixtures & Gages para la industria automotriz	Diseño y desarrollo de dos dispositivos para medir partes críticas para las empresas cie Automotive y Arbomex	M.C. Benito Aguilar Juárez /M.C. Juan José Núñez Orozco	Interno	En proceso
Extensionismo rural para la caprinocultura en el estado de Guanajuato. Etapa 3: gestión empresarial y comercialización. (grupo Celaya-Juventino Rosas)	Capacitación y transferencia de tecnologías a 57 caprinocultores de 12 comunidades rurales de los municipios de Celaya y Juventino Rosas	Dra. Gabriela Medina Ramos. (Col: M.C. Carmela Domínguez Campos, M.C. Miguel Armas, M.C. Joel Curtidor, M.D,O. Nidia Isela Ramírez Manjarrez, Mtra. Rocío González)	SAGARPA- sdayr Guanajuato	80%
Extensionismo rural para la caprinocultura en el estado de Guanajuato. Etapa 2: procesos de transformación (grupo Tarimoro)	Capacitación y transferencia de tecnologías a 33 caprinocultores de 9 comunidades rurales del municipio de Tarimoro	Dra. Gabriela Medina Ramos. (Col: M.C. Carmela Domínguez Campos, M.C. Miguel Armas, M.C. Joel Curtidor.)	SAGARPA- sdayr Guanajuato	85%
Branding laboral en la ciudad de Celaya, Guanajuato	Esta investigación que tuvo por objetivo identificar las características con las que debe contar un Branding	Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco Colaborador: Alumna Bibiana Alejandra Olivares	Interno	Concluido

	laboral para ser una organización atractiva de acuerdo a la opinión de estudiantes universitarios.	y Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo		
Análisis de discriminación laboral por obesidad	Esta investigación tiene por objeto la perspectiva que tienen los alumnos universitarios con respecto a la equidad de personas obesas con respecto a procesos de reclutamiento.	Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco Colaborador: Dra. Nidia Isela Ramírez Manjarrez y Mtra. Annya Lucia Camacho	Propio	Etapa protocolo
Análisis de las condiciones laborales en Celaya	Esta investigación tiene por objetivo analizar las condiciones laborales en la ciudad de Celaya con respecto a la ley federal del trabajo y la norma ISO 26000 de responsabilidad social	Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco Colaborador: Mtra. Verónica Esperanza Ruíz Domínguez, Dra. Nidia Isela Ramírez Manjarrez , Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo	PRODEP (en espera de autorización) convocatoria fortalecimiento de Cuerpos Académicos	Etapa protocolo
Análisis factorial de instrumento para la evaluación de clima organizacional en preescolares	Esta investigación tiene por objetivo analizar los instrumentos de clima organizacional de cliouning y ecl de Valenzuela para proponer un instrumento para preescolares	Dra. Nidia Isela Ramírez Manjarrez, Colaborador: Mtra. Verónica Esperanza Ruíz Domínguez, Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo y Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	Propio	Etapa análisis de resultados
Análisis de la responsabilidad social en la hotelería	El objetivo principal de este trabajo es conocer si existe o no una tendencia al isomorfismo en el desarrollo de las prácticas de RSC que llevan a cabo los hoteles de tres, cuatro y cinco estrellas ubicados en el estado de Guanajuato.	Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo, Colaborador Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco y alumna de maestría María Fernanda Arreguín García	Propio	Etapa de protocolo
Expectativas laborales de los alumnos de universidades de Celaya, Gto.	El objetivo principal de esta investigación es dar a conocer cuáles son las expectativas que tienen los alumnos sobre su futuro laboral así como conocer las razones por las que abandonan su trabajo, para	Alumna Bibiana Alejandra olivares colaborador: Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco y Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo	Propio	Concluido y presentado en 1er congreso ibero americano de recursos humanos y

	que las empresas tengan conocimiento y no permitan que las habilidades de los jóvenes que puedan llevar a cabo un crecimiento económico se pierdan.			responsabilidad social
Análisis del edadismo en procesos de reclutamiento en Celaya, Guanajuato bajo una aproximación de los métodos mixtos de investigación	El objetivo consiste en demostrar la existencia de edadismo en los procesos de reclutamiento de la ciudad de Celaya, Gto., así mismo, conocer los prejuicios asociados a la edad que motivan a los reclutadores a incluirla en sus procesos como requisito	Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	Ninguno	Concluido y presentado en 1er congreso ibero americano de recursos humanos y responsabilidad social
Obtención del perfil metabólico y actividad biológica de alimentos de origen vegetal, de interés en la región bajío de México	Identificar los principales metabolitos secundarios presentes en alimentos vegetales de interés socioeconómico en el estado de Guanajuato y evaluar su actividad biológica. Se espera obtener el perfil metabólico de alimentos, y se identificará al compuesto o grupos de compuestos responsables de su actividad biológica.	Dra. Patricia Ibarra torres colaboradores: Dr. Lorenzo Jarquín Enríquez, Dr. Miguel David Dufoo hurtado (UPGto), Dr. José Juan Ordaz Ortiz (Langebio-cinvestav irapuato), Dra. Ma. De la Paz Salgado Cruz (cátedra CONACYT encb-ipn).	PRODEP	En espera de aprobación
Vehículo autónomo para personas con capacidades diferentes.	Desarrollo de un vehículo autónomo para transportar personas que sufren de alguna deficiencia motriz o fracturas en sus piernas, débiles visuales, personas de la tercera edad, entre otros.	Responsable: M.C. Arturo Mandujano Nava Colaborador: María Sabina Velázquez González	Recursos propios	En desarrollo
Responsabilidad social en instituciones de educación en el estado de Guanajuato	Analizar, determinar y medir las variables de la responsabilidad social en instituciones de educación superior del estado de Guanajuato	Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo, M.C. Vicente Espínola Verdín (Universidad Iberoamericana, León)	COEPES	Aprobado

La relación existente entre los valores, los comportamientos socialmente responsables y los indicadores de responsabilidad social	Encontrar la relación que existe entre los valores bajo la perspectiva de shalom shwartz, los comportamientos socialmente responsables de Davidovich y los indicadores de responsabilidad social bajo la óptica de la ISO 26000	Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo, Bach. Ana María Espitia Pérez	CONCYTEG (verano de la investigación)	Aprobado
Motores autónomos a base de aire comprimido	Diseño y construcción de motores que sirvan como prototipos didácticos que funcionen con aire comprimido	M.C. Mauro Paz Cabrera	Propia	En ejecución 60% de avance
Prototipo robot modular para líneas de producción en la industria automotriz	Diseño y construcción de un robot de tres grados de libertad modular como equipo de pruebas para la carrera de ingeniería automotriz.	M.C. Mauro Paz Cabrera, colaboradores: M.C. Víctor Hugo López Enríquez M.I. Roberto Martin del Campo Vázquez	Propia	En ejecución 50% de avance
Dimensionado fotovoltaico aislado automatizado	Se dimensionó y diseñó un sistema fotovoltaico aislado automatizado para la unidad móvil (rv) propiedad de la asociación Asupmatoma para energetizarla.	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo/ Arturo Guerrero Meunier	Asupmatoma S.A.	Concluido
Proyecto fotovoltaico: Rancho Don Bosco	Se diseñó e implantó un sistema fotovoltaico interconectado de 128.1 kwp en una red de 440vca trifásica, que cumple con la normativa vigente en México y la demanda energética requería por el Sr. Víctor Manuel Pascualli, propietario del rancho Don Bosco ubicado en San Miguel de Allende, Gto.	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo / Carlos Vañez	Víctor Manuel Pascualli	Concluido

Producción de composta a mediante la descomposición de estiércol de ganado y residuo de cosecha por la lombriz.	El proyecto de producción de Lombricomposta surge debido a la detección de un problema de un huerto ubicado en Janamuato Michoacán; en este se han producido diversos vegetales como son: lechuga, ejotes, albaca, cebolla, poro y jitomate. Pero se ha determinado que los fertilizantes químicos producen frutas y vegetales con menor valor nutricional y menos sabor. Además los fertilizantes químicos proporcionan resultados a corto plazo, sin embargo, a la larga, dañar el suelo, las aguas subterráneas, y nuestra salud.	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo / Arturo Guerrero Meunier	Invernadero Janamuato	Concluido
Implementación experimental de un destilador solar asistido por un colector de placa plana	Se desarrolló un prototipo como alternativa para la mejora en la producción de destiladores de agua, al asistirlos con sistemas solares auxiliares de precalentamiento del agua de la batea.	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo / Luis Daniel Meléndez Ramírez	Autofinanciado	Concluido
Dimensionado y propuesta de aplicación de PFY a negocio particular	En este proyecto se realizó el diseño y propuesta de un sistema fotovoltaico interconectado a la red para una pequeña empresa ubicada en Celaya, Guanajuato.	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo/ Mónica Álvarez Centeno	Ciber café bajío, y estética eclipse, ubicados en la av. El sauz. S/n fte al 1725. Col. Hda del bosque Celaya, Guanajuato.	Concluido
Capacitación sin fronteras	Entrenamiento y práctica en análisis estadístico en el área de calidad para el desarrollo de gages, la mejora de la calidad y disminución de scrap	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo / Pedro Daniel Mendoza Javalera	Würth elektronik	En proceso

Desarrollo de un prototipo de bobina plana para carga inalámbrica de dispositivos electrónicos	Se desarrolló un prototipo que funciona utilizando un campo electromagnético para trasmitir energía, los dispositivos de carga pueden comunicarse recíprocamente de forma inteligente. Al principio, un transmisor espera una señal procedente de un receptor que necesita energía. Cuando detecta un receptor, envía electricidad a través de una bobina de transmisión, creando un campo electromagnético. La bobina de recepción, diseñada para aceptar energía, convierte entonces esa energía en alguna necesidad ejemplo la carga de un celular. Cuando la batería del receptor está llena, la bobina de recepción le dice al transmisor que deje de enviar energía, entonces el trasmisor se queda en modo de espera.	Dr. Héctor Hugo Rodríguez / Alejandra Liliana Herrera Gómez Jesús Gurrero Robles	Autofinanciado	Concluido
Aplicaciones prácticas de Energy Harvesting en redes de sensores	El concepto de “Energy harvesting” significa extraer energía del propio medio que rodea a un equipo electrónico de bajo consumo para suministrarle energía eléctrica. Se plantea utilizar este concepto para proporcionar energía a una red de sensores sin necesidad de utilizar baterías.	Carlos Alberto Ugalde Caballero/Daniel Hernández Moedano	PRODEP	En proceso

Proyecto de repositorio institucional publicaciones UPG	Fomento y difusión de la ciencia y tecnología mediante la publicación de investigaciones inéditas en las diferentes áreas, ya sea mediante libros, revistas, y otras publicaciones que quedarán soportadas en dicha plataforma del repositorio	MCE. Rebeca del Carmen Valadez Hegler	En concurso para obtención de recurso PADES	En proceso
Libro por una equidad de género más justa en el estado de Guanajuato y nuestro país	Libro de estudios de género que, mediante sus capítulos tiene por objetivo hacer conciencia de la equidad de género, la inclusión e igualdad sustantiva.	MCE. Rebeca del Carmen Valadez Hegler	Congreso del estado de Guanajuato	En proceso
Publicación del capítulo de libro "el papel de la mujer en la administración pública en el estado de Guanajuato".	Capítulo de que se incluye en el libro " Por una equidad de género más justa en el estado de Guanajuato y en nuestro país".	MCE. Rebeca del Carmen Valadez Hegler	Congreso del estado de Guanajuato	En proceso
Publicación del tercer número de la revista científica especializada UMR (UPGTO Management Review). Enero - abril 2016	UPGTO Management Review es una publicación especializada editada cuatrimestralmente por la licenciatura en administración y gestión de pymes de la universidad politécnica de Guanajuato. Cuenta con ISSN electrónico 2007-977x y reserva de derechos 04-2014-081110025600-203.	MCE. Rrebeca del Carmen Valadez Hegler	Partida interna UPGTO	Concluido
Sistematización de la subdirección de investigación, posgrado e internacionalización.	Se modelo de gestión tecnológica para la subdirección de investigación, posgrado e internacionalización.	Dra. Gabriela medina ramos. Colaborador: M.C. Claudia Tinajero		En ejecución (15% avance)
Proyecto de vehículos autónomos	Proyecto de vehículos autónomos	M.C. Arturo Mandujano		En ejecución (15% avance)
Equipo de tribología	Equipo de tribología	M.C. Jesús Chihuaque		En ejecución (40% avance)

5.4 Publicaciones

Tabla 10 Publicaciones en el periodo enero-abril 2016

TIPO DE PUBLICACIÓN	NOMBRE	DATOS DE PUBLICACIÓN	AUTOR/AUTORES	ESTATUS
Artículo	Concurso entre universidades: método para integrar a los alumnos de ingeniería a la industria automotriz	Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI)	M.C. Benito Aguilar Juárez / Hugo Hernández Tapia	
Capítulo de libro	Responsabilidad social empresarial de las Pymes del estado de Guanajuato capítulo 6 Prácticas laborales en las Pymes	ISBN : 978-607-32-3740-6, (2015) ed. Pearson	Nidia Isela Ramírez Manjarrez, Dolores Guadalupe Álvarez Orozco y Verónica Esperanza Ruíz Domínguez.	
Capítulo de libro	Aplicación de la fermentación en estado sólido para el tratamiento de residuos agroindustriales	Tecnología y Desarrollo Sustentable: Avances en el aprovechamiento de recursos agroindustriales.	Guillermo Arzate Martínez	En Proceso
Maestría (Maestría en Biotecnología Agroalimentaria)	Producción de celulasas y bioetanol a partir de películas residuales degradadas por *Pleurotus ostreatus* y *Saccharomyces cerevisiae*	Susana Chávez Aguirre	Guillermo Arzate Martínez	En Proceso
Licenciatura (ingeniería agroindustrial)	Efecto del uso de microondas en la extracción de aceite de semillas de *ricinus comunis*.	Nancy Alejandra Rodríguez González	Guillermo Arzate Martínez	En proceso
Artículo indexado	Investment in research & development in Mexican agribusiness companies	International journal of business and social science, vol. 7, no. 1, pp. 64 - 74	López, Alejandra; Ojeda, José; López, Celina	
Artículo indexado	El liderazgo y su relación con el modelo de valores en competencia	Telos	Ojeda, José; Méndez, Sergio; Hernández, Roberto	

Capítulo de libro	Dimensiones del capital social en las Mipymes, una investigación en estéticas	Libro: El análisis organizacional en México y América Latina, Tomo II, Retos y perspectivas a 20 años de estudio. Editorial Hess, pp. 1437 - 1464	Ojeda, José; Arredondo, María; López, Guadalupe; López, Laura	
Libro	La responsabilidad social en las pymes del estado de Guanajuato	Editorial Pearson ISBN: 978-607-32-3740-6	Counraud, Eva; Ojeda, José; Lira, Guillermo	
Libro	La subversión narrativa y mediciones para la construcción de un contradiscurso femenino	Editorial UPG, ISBN: : 978 - 607 - 96223 - 5 - 0	Ojeda, José; Carrillo, Irma	

5.5 Productividad Académica

Con el objetivo de reconocer en forma económica y diferenciada al Personal Académico de Tiempo Completo que se ha distinguido por la calidad y dedicación en sus actividades académicas, así como por la permanencia en las mismas, coadyuvando con ello al desarrollo de la vida institucional, la Universidad Politécnica de Guanajuato dentro del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Académico de Tiempo Completo, reconoció la labor de los Profesores:

- DRHéctor Hugo Rodríguez Santoyo
- Mtra. Rebeca del Carmen Valadez Hegler
- Mtro. Guillermo Arzate Martínez
- Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo
- Dra. Gabriela Medina Ramos
- Dr. Omar Martínez Álvarez
- Mtro. Roberto Martín del Campo
- Mtro. Benito Aguilar Juárez

5.6 Formación de Recursos Humanos

Tabla 11 Tesis Concluidas

GRADO ACADÉMICO	NOMBRE DE LA TESIS	NOMBRE DEL ALUMNO	NOMBRE DEL PTC DIRECTOR DE LA TESIS	ESTADO
Maestría en ciencias en biotecnología agroalimentaria	Evaluación de cinco especies de bacterias acido lácticas (*lactobacillus* spp.) Como agentes de biocontrol y actividad promotora del crecimiento vegetal en tomate (*solanum lycopersicum*).	Francisco Javier Yépez Ramírez	Dra. Gabriela medina ramos	Concluida (en espera de asignación de fecha de examen de grado).
Maestría en ingeniería administrativa	Análisis de factores limitantes en la adopción de innovaciones tecnológicas en empresas semilleras de Guanajuato	Ernesto Mendoza Rodríguez	Dra. Gabriela Medina Ramos	Concluida (en espera de asignación de fecha de examen de grado)
Maestría	Desarrollo e implementación de un nuevo proceso para el espumado de un bloque de poliuretano	Ing. Roberto Darío Martínez Patricio	M.C. Benito Aguilar Juárez	Concluida
Maestría	Implementación de un sistema kanban dentro de la estación subesamble tapa evaporador	Ing. Mario Gerardo Montoya Guzmán	M.C. Benito Aguilar Juárez	Concluida
Doctor en desarrollo humano	Modelo de intervención humanista para influir en la retención de estudiante	Nidia Isela Ramírez Manjarrez	Codirector Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	En proceso
Doctor en administración	Análisis del impacto de la estrategia de incorporación de prácticas profesionales en los indicadores de rotación y antigüedad en empresas de Celaya	Judith Hernández Carrillo	Director de tesis Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	En proceso
Maestría en ingeniería administrativa	Análisis de la condiciones laborales en la ciudad de Irapuato	María Concepción Martínez Hernández	Director de tesis Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	En proceso

Maestría en ingeniería administrativa	Estudio sobre los criterios para la definición de perfiles de puestos de trabajo en empresas del ramo automotriz	Norma Leticia León Trejo	Director de tesis Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	En proceso
Maestría en ingeniería administrativa	Análisis de las necesidades de las jefas de familia en condiciones laborales dentro de las organizaciones en Celaya, Gto.	María Esther Rocha López	Director de tesis Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	En proceso
Licenciatura en administración y gestión de pymes	Avance sobre acreditación CACECA correspondiente a la licenciatura en administración y gestión de pymes	José Daniel Mancera Arreaga	Asesor académico Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	En proceso
Maestría en docencia	Estudio etnográfico sobre ambientes escolares y su relación con la reprobación	Ivonne Thomas Olalde	Asesor de estancias de investigación	En proceso
Ingeniero en energía	Implementación experimental de un destilador solar asistido por un colector de placa plana	Luis Daniel Meléndez Ramírez	Dr. Héctor Hugo rodríguez Santoyo	Concluida/titulado
Maestría en IPTM	Diseño del proceso de microfución, combinando: temperaturas del metal, porcentaje de agua y dos ciclos de cocimiento de los cubiletes, en las fundiciones de plata, utilizando revestimiento kerrcast 2000	Leonel Viaña Maldonado	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo / Raúl Alvarado	En proceso
Maestría en ingeniería de administración	Implementación de proceso de recuperación de esmalte en el área de porcelanizado de Whirlpool Celaya	Andrea Chavarria Lee	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo	En proceso
Maestría en IPTM	Diseño de horno dual para fundición de aluminio y tratamientos térmicos	Gabriel Jiménez Sánchez	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo / Raúl Alvarado	En proceso

Ingeniero en energía	Estudio de iluminación en centro de desarrollo tecnológico de pintura, estampado y montaje s. A. P. I. De c. V., para el ahorro y uso eficiente de la energía	Mariano Giovanny Morales Tovar	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo	En proceso
Ingeniero en energía	Simulación físico matemática de producción de biodiesel	Alejandra Liliana Herrera Gómez	Dr. Héctor Hugo Rodríguez Santoyo	En proceso
Maestría en IPTM	Diseño de estación de producción para mangueras automotrices	Mario Olivera García	M.C. Francisco Echeverría / Dr Héctor Hugo Rodríguez	En proceso

5.7 Difusión de Investigación

Tabla 12 Difusión de trabajos de investigación.

TIPO DE ACTIVIDAD	NOMBRE	PTC OTORGANTE	EVENTO EN EL QUE SE OTORGÓ
Conferencia magistral	Tecnologías para el procesamiento inocuo de la leche de cabra y obtención de productos lácteos	Dra. Gabriela medina	Encuentro nacional de ganaderos lecheros.
Ponencia en congreso	Percepción de los reclutadores sobre la discriminación en mercados de trabajo del estado de Guanajuato	Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	IX congreso nacional de estudios del trabajo (AMET)
Ponencia en congreso	Análisis del edadismo en procesos de reclutamiento en Celaya, Guanajuato bajo una aproximación de los métodos mixtos de investigación	Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	1er congreso iberoamericano de recursos humanos y responsabilidad social corporativa
Moderación de mesa en congreso		Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	1 er Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y

			Responsabilidad Social Corporativa
Coordinación general de congreso		Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	1 er Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa
Comité científico inter-institucional		Dolores Guadalupe Álvarez Orozco	7mo congreso de Mercadotécnica Latinoamericana
Creación de red de investigación	Red para Desarrollo de las Organizaciones		
Ponencia en congreso	Generación de comportamientos socialmente responsables a partir de los valores	Ojeda, José; Espitia, Ana	1er Congreso Iberoamericano de Recursos Humano y Responsabilidad Social y Jornadas Iberoamericanas
Ponencia en congreso	Estudios de género, contra discursos desde la región bajío	Ojeda, José.	IV congreso nacional de estudios de género en las humanidades
Presentación de libro	Responsabilidad social empresarial en la pymes del estado de Guanajuato	Conraud, Eva; ojeda, José; Lira, Guillermo	1er Congreso Iberoamericano de Recursos Humano y Responsabilidad Social y V Jornadas Iberoamericanas
Comentarista de mesa	Mesa 1. Responsabilidad social corporativa	Ojeda, José	1er Congreso Iberoamericano de Recursos Humano y Responsabilidad Social y V Jornadas Iberoamericanas
Conferencia	Orientación vocacional con universitarios	Ojeda, José	Universidad Politécnica de Guanajuato
Ponencia en congreso	Motivos de reprobación por género del estudiante en condición vulnerable	Centro de estudios Cortazar	Congreso Internacional de Investigación e Innovación 2016
Comentarista de mesa	Educación online.	Instituto tecnológico de Celaya	Primer Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa

5.8 Capacitación sin Fronteras.

La Universidad Politécnica de Guanajuato obtuvo el mayor número de alumnos ganadores en el *Programa Capacitación sin Fronteras*, mismos que se están capacitando en la ciudad de Guanajuato para posteriormente viajar a las empresas en las cuales realizaran sus estancias, algunos de los países son que visitaran los alumnos son: Brasil, España, Estados Unidos, Japón y Canadá.

5.9 Programa de extensión universitaria

El departamento de Extensión Universitaria en su línea de Educación continua llevó a cabo el curso “Respuestas efectivas en el trabajo”, el cual fue dirigido a personal del SABES.

Tabla 13 Cursos impartidos

Nombre del evento	Clasificación			Costo	Proporcionado a :
	ST	EC	INV		
RESPUESTAS EFECTIVAS EN EL TRABAJO		X		$28,000.00	SABES

Curso: Respuestas Efectivas en el Trabajo

En el marco del 1er. Encuentro Administrativo del SABES se llevó a cabo la capacitación: Respuestas Efectivas en el Trabajo, los días 19 y 20 de enero del año en curso, para el grupo uno y el 26 y 27 de enero para el grupo dos, en las instalaciones de DCEA en Guanajuato.

Las instituciones contemporáneas modernas necesitan tener trabajadores que se expresen con naturalidad, respeten las ideas del resto y expongan sus puntos de vista en pos de obtener los objetivos propuestos. Las respuestas efectivas tienen una connotación muy importante en los trabajos de hoy, pues guardan relación con la estrategia y estilo de comunicación de las personas.

Tener un comportamiento social maduro y un nivel de comunicación en el que no se necesita someter al resto a la voluntad propia, es parte de ser empleado con respuestas efectivas en el trabajo. La agresión comunicacional y la incapacidad de algunos trabajadores para darse a entender o discutir en el plano de las ideas, se ha vuelto una preocupación en la labor que se realiza como organización y en cada uno de sus trabajadores.

5.10 Principales Logros de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES.

5.10.1 Feria de Proyectos

Se llevó a cabo la 4ta. Feria de Proyectos de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES, donde alumnos de las materias de Formulación y evaluación de proyectos de inversión y de Mercadotecnia, aplicaron sus conocimientos en el emprendimiento de un negocio.

5.10.2 Primer Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa.

En el marco del 1er Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa, se realizaron conferencias en la Universidad Politécnica de Guanajuato, fortaleciendo las competencias de los alumnos de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES.

El 29 de febrero la Dra. María Dolores Sánchez Fernández, Profesora e Investigadora de la Universidad da Coruña, España, impartió la conferencia: Herramientas Estratégicas de Gestión: Responsabilidad Social Corporativa. El tema Emprendimiento Sostenible, estuvo a cargo del Dr. Emanuel Leite, catedrático de la Universidad de Pernambuco, Brasil.

Durante los días 3 y 4 de marzo, se realizarán las actividades donde profesores y alumnos de la carrera de Administración participaron en las diversas conferencias y talleres.

5.10.3 Aplicación de Simulador de Negocios

Se aplicó el simulador de negocios a los alumnos de distintas instituciones, por parte de profesores de la carrera de Lic. en Administración y Gestión de PyMES, entre las que se encuentran:

- SABES Comunidad Cerro Gordo Salamanca Gto.
- Universidad de Guanajuato Campus Celaya – Salvatierra
- CECyTE Guanajuato Plantel Rincón de Tamayo

5.10.4 Práctica de Diagnóstico Organizacional con empresas de la región

Con la finalidad de aplicar los conocimientos teóricos en la práctica, para la materia de Comportamiento y Desarrollo Organizacional, alumnos de 5to. Cuatrimestre, con el apoyo de sus profesores, realizaron visitas y entrevistas a los directivos de empresas de la región para realizar una "Guía de diagnóstico organizacional", con la cual pudieron obtener información relacionada con temas de planeación estratégica, sistemas de información, desarrollo de personal, entre otros, además de realizar un ejercicio de clima social en la misma empresa.

Comportamiento y Desarrollo Organizacional			
NO.	**EMPRESA/INSTITUCION**		
1	Caja Morelia Valladolid	Nombre del proyecto "Guía Organizacional" para revisar aspectos generales de: Planeación estratégica, sistemas de motivación, sistemas de comunicación, sistemas de información, sistemas de ayuda.	Docente: Annya Lucía Camacho Zavala
2	Caja Popular Apaseo el Alto SC de AP de RL de CV		
3	Dequive		
4	CONALEP Plantel Cortazar		
5	CECYTEG Plantel Cortazar		
6	Diseño y Marroquinería de Celaya		
7	Sabritas Grupo Pepsico (Centro de distribución y venta)		
8	Soriana Cortazar		
9	Autotransportes de carga Tresguerras SA de CV		
10	Artemex		
11	Cruz Roja Mexicana Delegación Cortazar		
12	SPA SAK-PAKAL (Salamaca)		
13	Especialista de Relaciones Laborales Powertrain	Levantamiento de Instrumento WES para Clima Social.	Docente: José Rico Pérez
14	Seglo Operaciones Logísticas S.A de C.V.		
15	La Tradicional de Salgado, Celaya, Gto.		
16	(DE CASA)		
17	MarBran		

5.10.5 Segundo panel de seguridad e higiene

Se llevó a cabo el segundo panel de seguridad e higiene, en los cuales se contó con la presencia de invitados de empresas como KS, Hutchinson, Bachoco, así como maestros de UPG, quienes compartieron su experiencia en temas de seguridad en el trabajo y fomento de cultura de salud laboral.

5.10.6 Red de investigación REDOR

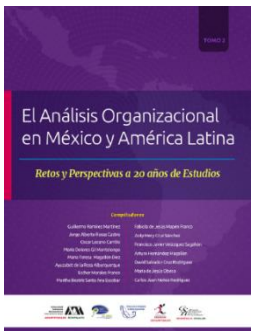
Con un total de 7 universidades participantes y 48 investigadores, se conformó la Red de investigación REDOR, misma que tiene como finalidad difundir los avances de investigación en el área de Responsabilidad Social y Desarrollo de las Organizaciones, para fortalecer la capacidad académica de las instituciones participantes y el retorno a la sociedad de propuestas que permitan su desarrollo integral. Entre las Universidades participantes en este proyecto se encuentran:

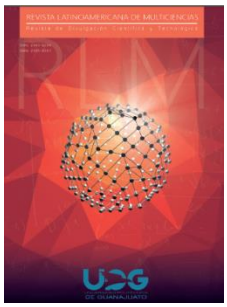
- Universidad Politécnica de Cuancame
- Universidad Politécnica de Pénjamo
- Universidad Politécnica de Querétaro
- Universidad de Celaya
- Universidad de Guanajuato
- Instituto Tecnológico Superior de Salvatierra
- Universidad Politécnica de Guanajuato

5.10.7 Participación en capítulos de libros

Tabla 14 Participación en capítulos de libros durante el periodo enero-abril 2016.

Participación en:	Nombre del Libro	ISBN
Capítulo de libro	AMET: El trabajo que México necesita Capítulo: Percepción de los reclutadores sobre la discriminación en mercados de trabajo del estado de Guanajuato.	
Coordinación de libro	La microempresa en México: Un diagnóstico de su situación actual.	ISBN: 978-607-8285-21-1
Capítulo de libro	La microempresa en México: Un diagnóstico de su situación actual Capítulo 3. Principales motivos para la creación de las microempresas en México.	ISBN: 978-607-8285-21-1
Capítulo de libro	La microempresa en México: Un diagnóstico de su situación actual Capítulo 11. La capacitación de los empleados en las microempresas de México.	ISBN: 978-607-8285-21-1
Capítulo de libro	La microempresa en México: Un diagnóstico de su situación actual Capítulo 9. Infraestructura y tics en las microempresas de México.	ISBN: 978-607-8285-21-1
Coordinación de libro	Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato.	ISBN: 978-607-32-3740-6
Capítulo de libro	Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato, Capítulo 3 Responsabilidad social, una revisión de la literatura.	ISBN: 978-607-32-3740-6
Capítulo de libro	Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato Capítulo 6 Prácticas laborales en las Pymes.	ISBN: 978-607-32-3740-6
Capítulo de libro	Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato Capítulo 7 Prácticas justas de operación.	ISBN: 978-607-32-3740-6
Capítulo de libro	Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato Capítulo 8 Galardón empresarial en la responsabilidad social corporativa: cuando los grupos de interés incentivan las mejores prácticas.	ISBN: 978-607-32-3740-6
Capítulo de libro	Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato Capítulo 9 Asunto de los consumidores en las Pymes.	ISBN: 978-607-32-3740-6





5.10.8 Reconocimiento a profesores por participación en Congresos

Tabla 15 Participación en Congresos durante el periodo enero-abril 2016.

Participación en:	Tema
Ponencias en congreso	Responsabilidad Social empresarial en las Pymes del Estado de Guanajuato
Ponencias en congreso	Edadismo en procesos de reclutamiento en el estado de Guanajuato, una aproximación desde los métodos mixtos
Ponencias en congreso	Necesidad de motivación en los dirigentes de las micro empresas de la región laja-bajío del estado de Guanajuato
Ponencias en congreso	La responsabilidad social en las Mipymes tradicionales. Caso productoras de cajetas y dulces típicos de Celaya

5.11 Principales Logros de la Ingeniería en Logística y Transporte

Tabla 16 Logros de la carrera de Logística y transporte durante el periodo enero-abril 2016.

NO.	LOGROS
1	Certificación del 100% de sus profesores de tiempo completo en Logística y Cadena de Suministro por parte de la Asociación Mexicana de Logística y Cadena de Suministro A.C.
2	Publicación del libro Logística y Cadena de Suministros: Tendencias y Desafíos en México.
3	Curso de micro y macro simulación a docentes alumnos de la carrera de ILT por parte de PTV Group.
4	Instalación de GPS en tres pymes de autotransporte y autos de la Universidad que permitirá apoyar en el proyecto de Desempeño Ambiental Responsable mediante programas de mantenimiento, análisis de uso eficiente del consumo de combustible, así como proporcionará información real para trabajar con los alumnos de la carrera de ILT en diferentes prácticas como, estudio de rutas, desempeño del manejo, etc.

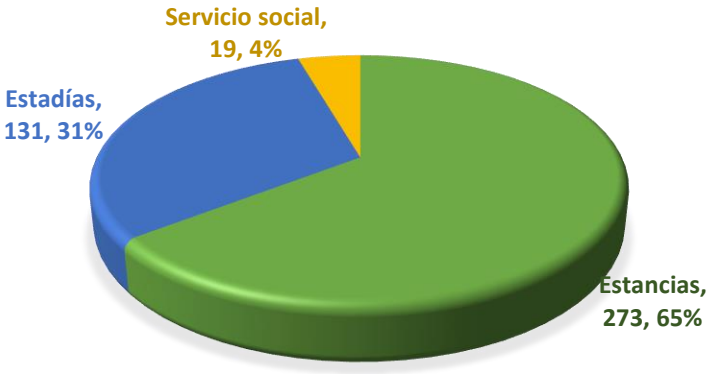
5.12 Entrega de certificaciones a estudiantes de la UPG

La Universidad Politécnica de Guanajuato entregó a alumnos 1,050 certificaciones, de las cuales 12 son de dibujantes industriales, 29 operadores de CNC, 292 de operadores de herramientas de ofimática y 718 certificaciones Aptis, del idioma inglés que están avaladas por el British Counsil y la Universidad de Cambridge.

6. Desarrollo Social

6 DESARROLLO SOCIAL

6.1 Vinculación Empresarial



La adquisición de habilidades y experiencia por parte del estudiante se ven reflejadas en el desarrollo de sus estancias, estadías y servicio social. Bajo este contexto, durante el periodo que se presenta, se realizaron 423, de los cuales, el: 65% fueron Estancias, 31% Estadías y 4% Servicio social (figura 33).

Figura 33 Vinculación con el sector empresarial

6.2 Seguimiento a egresados

6.2.1 Evolución de egresados por año.

Actualmente la UPGTO cuenta con 1,557 profesionistas que concluyeron su respectivo plan de estudios (Figura 34).

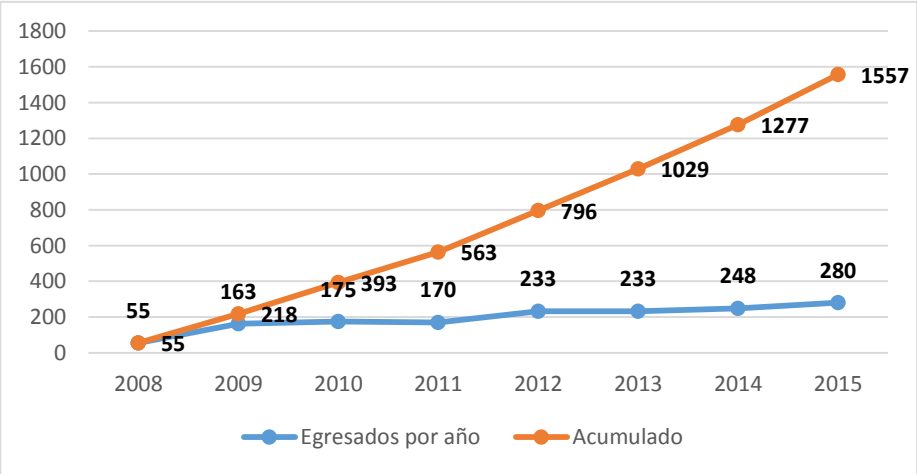
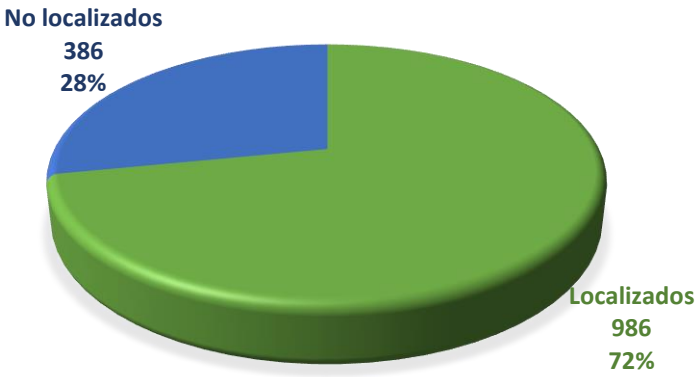


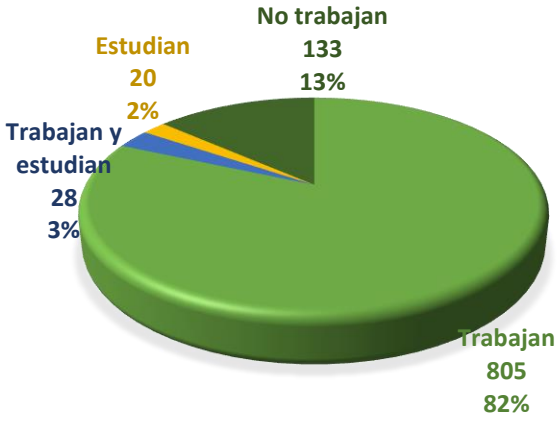
Figura 34 Evolución de egresados.

6.2.2 Estatus de egresados.



En el último estudio de egresados realizado a una población de 1 mil 372 egresados, se logró contactar al 72% (986) de los egresados, (figura 35).

Figura 35 Porcentaje de alumnos egresados contactados.



En la figura 36 se presenta el estatus de los 986 egresados contactados, donde se observa que el 86% se encuentra inmerso en el sector productivo, incluye los que trabajan y estudian.

Figura 36 Situación laboral de los estudiantes.

6.2.3 Localidad de empleo y tipo de organización en la que se encuentran laborando los egresados.

El número de egresados contactados que actualmente trabaja es de 833, en las figuras 41 se muestra la localidad en la cual se encuentran laborando, de los cuales el 63% se encuentra dentro del estado. El 82% de los egresados se encuentran laborando en su área de competencia, Figura 37.

Figura 37 Localidad de empleo.

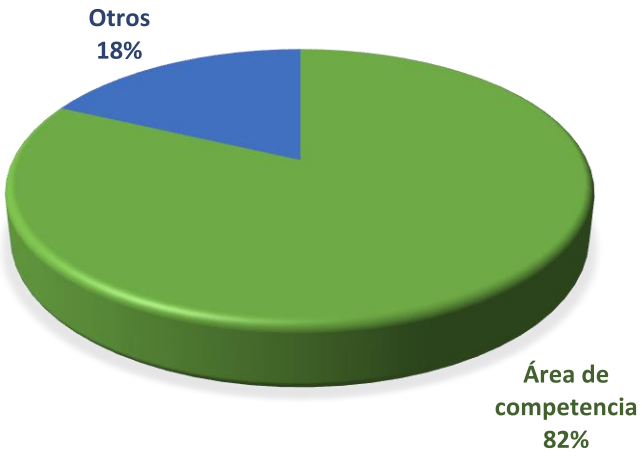


Figura 38 Porcentaje de alumnos que laboran en su área de competencia.

6.2.4 Tipo de puesto de los egresados que laboran.

De los 833 egresados contactados que se encuentran en el mercado laboral, el 29% se desempeña en un puesto de técnico; seguido del 28% en un puesto administrativo y con 19% en puesto de supervisor, (figura 39).

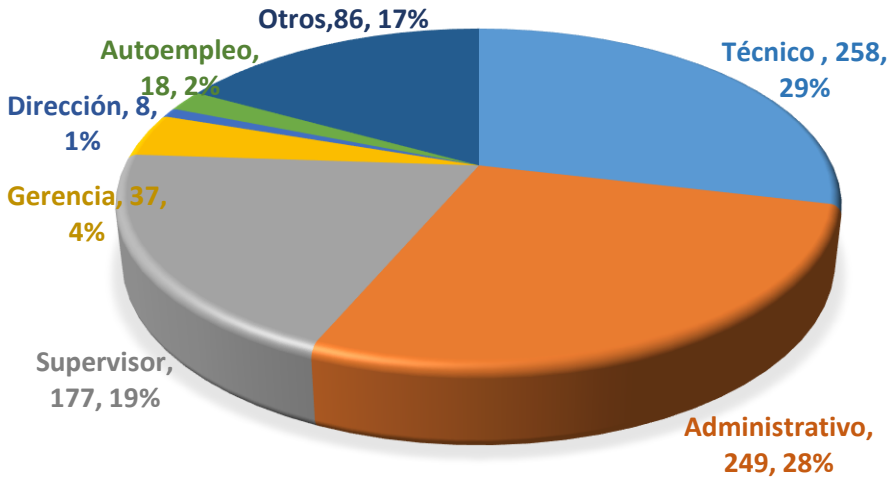


Figura 39 Puesto laboral que desempeñan los egresados

6.2.5 Rango de sueldo percibido por los egresados laborando.

En la figura 40 se muestra que el mayor porcentaje (40%) para el sueldo de los egresados laborando se encuentra en el rango de hasta $8,000 pesos, siguiendo el 31% de los mismos en un rango de sueldo de hasta $6,000, el 16% cuenta con un sueldo de hasta $10,000, el 7% gana hasta $12,000, el 4% tiene un sueldo menor a los $4,000 y el restante 2% gana más de $12,000.

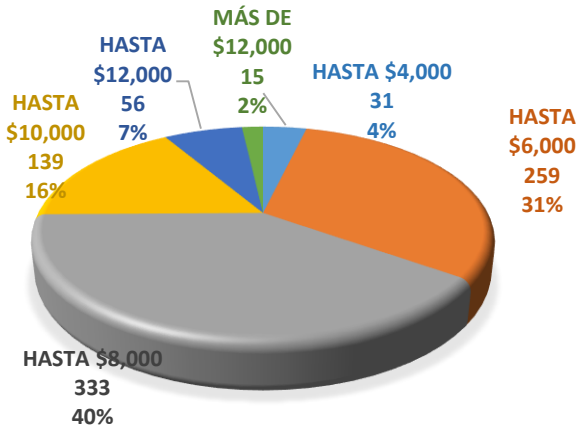


Figura 40 Rango de sueldo percibido por los egresados

6.3 Apoyos económicos

Los apoyos otorgados para becas fueron de 1,877, de las cuales el 48% corresponde a Becas Federales, el 38% de Becas Tableta 2016, 9% de la UPG, 3% de otros y el 2% de Becas estatales (figura 41).

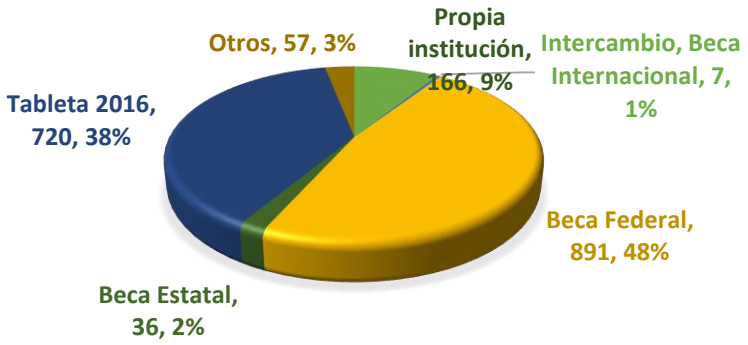
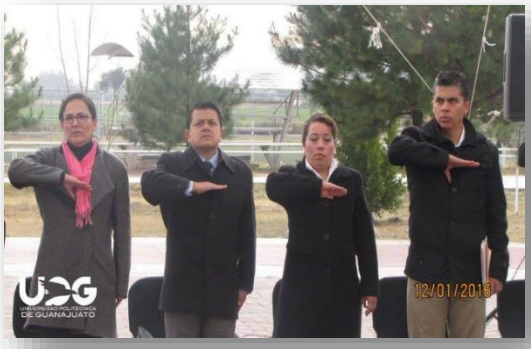


Figura 41 Apoyos económicos durante el periodo.

6.4 Acto Cívico de inicio de cuatrimestre

Se llevó a cabo el acto cívico de inicio de cuatrimestre enero-abril 2016, en donde nuestro Rector el Mtro. Hugo García Vargas, invitó a la comunidad universitaria a esforzarse al máximo, a fin de lograr sus metas y su proyecto de vida. Posterior al Acto Cívico, se llevó a cabo una reunión con medios de comunicación donde se expusieron las metas y retos para el año 2016.



6.5 Acto cívico en conmemoración del día de la bandera

6.6 Primer concurso de Ciencias Básicas

Se llevó a cabo la premiación del 1.er Concurso de Ciencias Básicas de la Universidad Politécnica de Guanajuato, donde participaron los subsistemas CECyTE Guanajuato y DGETI. El Rector de la UPG, Mtro. Hugo García Vargas acompañado por los Secretarios Académico y Administrativo, el Director de Vinculación y el Profesor Eduardo Vera Arellano, entregaron los reconocimientos correspondientes, destacando el Primer Lugar de DGETI, representado por CBTIS 198 de Celaya a: Téllez Zavala Omar de Jesús y el primer lugar de CECyTe, fue para Aguirre Delgado María Carmen, de CECyTE San Juan de la Vega.

6.7 Conferencia *"Dale rumbo a tu vida"*

La Universidad Politécnica de Guanajuato recibió a jóvenes de diferentes instituciones de nivel medio superior del municipio de Cortazar, quienes estuvieron presentes en la conferencia "Dale rumbo a tu vida", que impartió el Lic. Jorge Romero. El evento organizado por el Instituto de la Juventud Guanajuatense contó con la presencia del alcalde de Cortazar Lic. Hugo Estefanía Monroy; el Secretario Administrativo de UPG, Ing. José de Jesús Romo; el Director General del Instituto de la Juventud Guanajuatense, el Lic. Jorge Romero y el Coordinador del Sistema Municipal de la Juventud en Cortazar, Fabián Mendoza Mendoza.

6.8 Programa PERAJ

6.8.1 Talle de la Mujer a mamás PERAJ

Se impartió “Taller de la Mujer” a mamás de los niños que participan en PERAJ, con la finalidad de fortalecer su autoestima. Dicho taller lo llevaron a cabo estudiantes de la carrera de psicología de la Universidad Latina de México.

6.8.2 Visita de Coordinadora PERAJ

Se contó con la visita de evaluadoras PERAJ del ITSUR, para hacer una revisión de las sesiones que se llevan a cabo.

6.8.3 Sesión amigo y tutor

Uno de los objetivos de PERAJ es que exista confianza entre el niño y el tutor, por lo que se realizó una sesión de fortalecimiento entre ellos.

6.8.4 Sesión "Mi profesión"

Los niños de PERAJ elaboraron disfraces según la profesión que les gustaría estudiar, con la ayuda de su tutor.

6.8.5 Festejo del día del niño

Los tutores del programa PERAJ-ADOPTA UN AMIGO de la UPG, organizaron convivio con motivo del día del niño para sus tutorados. La convivencia se realizó en el parque Xochipilli de la ciudad de Celaya, con el apoyo de las mamás de los niños de primaria, donde se hicieron diferentes dinámicas y pudieron degustar de un rico pastel. El programa PERAJ está en su tercera generación, donde por alrededor de 11 meses alumnos de la UPG apoyan en diversas actividades a niños y niñas de una primaria de Cortazar.

Universidad Politécnica de Guanajuato

Informe de actividades enero-abril 2016.