

PIDE UPG 2025

Plan Institucional de Desarrollo, PIDE 2025

DESARROLLO HUMANO

Personal altamente calificado en lo profesional, educativo y valoral, enfocado al alumno y con sentido de pertenencia; conformando una Institución de clase mundial.



ID	Objetivos	Indicadores			Linea base	Meta 2025	Unidad de medida	Medios de verificación (EVIDENCIA)	Frecuencia de medición	Fecha de corte	Ponderación	Meta anual			
		ID	Nombre	Fórmula (PIDE)								2022	2023	2024	2025
DH01	Contar con un programa de prestaciones y mejora salarial que motive, impulse y promueva el clima laboral y permanencia del personal	DH01.1	Personal con seguro de vida	Personas aseguradas / Plantilla de personal	100%	100%	%	Poliza vigente	Anual	Septiembre	8%	100%	100%	100%	100%
		DH01.2	Contar con un programa de apoyo para la contratación de seguro de gastos médicos mayores para el personal	Un programa de apoyo de GMM al año	1	1	unidad	programa de apoyo GMM	Anual	Diciembre	8%	1	1	1	1
		DH01.3	Programa específico para personal no docente beneficiado con estímulos al desempeño (nivel 1 al 4)	Programa de estímulos para personal no docente	0	1	unidad	Programa de estímulos al personal no docente	Anual	Diciembre	2%	1	1	1	1
		DH01.4	Reconocimiento al personal docente y mandos medios	Número de personas con calificación satisfactoria mínima de 90 / personal evaluado	59.57%	90%	%	Estímulos otorgados	Anual	Diciembre	3%	75%	80%	85%	90%
DH02	Diseñar la estructura adecuada para la operación del PIDE 2025	DH02.1	Actualización y alineación de Estructura Organica al PIDE	Número de actualizaciones	0	1	Actualización	Matriz de alineación	Quinquenal	Diciembre	2%	-	-	-	1
		DH02.2	Actualización del manual de Organización	Número de actualizaciones	0	1	Actualización	Matriz de alineación	Quinquenal	Diciembre	2%	-	-	-	1
DH03	Promover a la universidad como un buen lugar para trabajar	DH03.1	Indicador de calidad de vida (programa de bienestar, beneficios y prestaciones, programa de apoyo solidario)	Personal beneficiado/ total de plantilla	0%	90%	%	Certificado Externo	Anual	Diciembre	5%	79%	83%	86%	90%
		DH03.2	Certificación a la norma de equidad laboral y no discriminación	Número de certificaciones	0	1	Certificado	Certificado Externo	Anual	Diciembre	8%	1	1	1	1
DH04	Operar estrategias de integración de la comunidad universitaria	DH04.1	Participación en eventos institucionales	Asistencia de participantes a eventos / Plantilla de personal	0	86%	%	Plan Estrategico de eventos institucionales	Anual	Diciembre	3%	80%	82%	84%	86%
DH05	Diseñar un programa de formación del personal de nuevo ingreso y consolidación del personal actual	DH05.1	Puntaje Institucional del Diagnóstico Permanente de Desarrollo Humano (DPDH) docentes	Promedio satisfactorio de los puntajes alcanzados por el personal	0%	85%	%	Concentrado del DDPH	Anual	DiciembreDic	6%	81%	82%	83%	85%
		DH05.2	Puntaje Institucional del Diagnóstico Permanente de Desarrollo Humano (DPDH) administrativos	Promedio satisfactorio de los puntajes alcanzados por el personal	0%	85%	%	Concentrado del DDPH	Anual	Diciembre	6%	81%	82%	83%	85%
		DH05.3	Índice de operación de los Planes Personalizados de Desarrollo Humano(PPDH)	Número de PPDH operando / Plantilla de personal	0	90%	%	Concentrado de PPDH	Anual	Diciembre	6%	83%	84%	85%	86%
DH06	Mantener personal con espíritu de servicio, calidez y confianza con proyección en todo su entorno	DH06.1	Medición del clima laboral	Satisfacción del personal Puntaje obtenido en la encuesta	85	90%	%	Resultado de encuesta de satisfacción interno	Anual	Octubre	5%	86%	88%	90%	90%
DH07	Gestionar proyectos y convenios que generen nuevas fuentes de ingreso y beneficios para desarrollo y consolidación del personal	DH07.1	Proyectos y convenios aceptados	1 convenio de alto impacto al personal por año	3	7	Proyectos / Convenios	Proyectos / Convenios	Anual	Diciembre	6%	4	5	6	7
		DH07.2	Participación del personal en proyectos económicos internos y externos mediante honorarios profesionales	Número de personal con proyecto/ plantilla de personal	8%	24%	%	listado de pago por honorarios	Anual	Diciembre	7%	18%	20%	22%	24%
DH08	Competencia y formación docente	DH08.1	2.1.1 Grado académico del Profesor de Tiempo Completo	Número de PTC con grado de Doctor / plantilla de PTC	22%	30%	%	Grado académico	Anual	Diciembre	5%	27%	28%	29%	30%
		DH08.2	2.1.2 Grado Académico del Profesor de Asignatura	Número de PA con posgrado / plantilla de PA	0.3	0.4	%	Grado académico	Anual	Diciembre	5%	0.34	0.35	0.35	0.35
		DH08.3	Reclutar y capacitar promotores culturales y deportivos	Docentes contratados por ciclo escolar	13	16	unidad	plantilla docente deportiva	Anual	Septiembre	2%	15	15	16	16
		DH08.5	Programa de conformación de foros académicos para compartir experiencias de éxito y propuestas para el futuro.	1 ejercicio al año de benchmarking con otras universidades nacionales e internacionales	0	1	Unidad	Programa de economía digital	Anual	Diciembre	3%	1	1	1	1
DH09	Competencia en un segundo idioma	DH9.1	Porcentaje de profesores que imparten una lengua extranjera y que están certificados	Docentes certificados en inglés / Plantilla de docente academia de inglés	30%	90%	%	Certificado Externo	Anual	Diciembre	5%	40%	60%	85%	90%
		DH9.2	Formar a los docentes en un segundo idioma	Número de docentes capacitados/certificados en un segundo idioma	0%	85%	Docentes certificados acorde al nivel tabular correspondiente	PLACA	Anual	Diciembre	3%	56%	67%	78%	85%

100%