

Durango 2016

Inter
Politécnicas

CSF

Capacitación sin fronteras

Recertificación

ISO:9001

Energía de Alta Calidad

Energía
VIVA



INFORME UPG MAYO-AGOSTO 2015



© UPGto MMXV

Avenida Universidad Sur 1001 S/C, Localidad Juan Alonso

Cortazar, Guanajuato, México

www.upgto.edu.mx

contacto@upgto.edu.mx



1

PRESENTACIÓN

En cumplimiento por lo dispuesto en el Artículo 25, Fracción XIV del Decreto de Creación de la Universidad Politécnica de Guanajuato, cumplo con mi deber de asistir a la apertura de la XXXIX trigésima novena sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Politécnica de Guanajuato.

Se presenta un informe que expresa el estado general que guarda esta casa de estudios superiores durante el cuatrimestre enero-abril 2015.

Bajo este contexto, es menester externar la alegría que corresponde al dar a conocer los logros que, en la personas de sus miembros, esta Universidad a alcanzado en el período que se informa.

En este mismo orden de ideas es de destacar que nuestra institución ha trabajado arduamente durante los últimos 10 años en su posicionamiento como una Universidad de alta calidad y ha asumido

el compromiso, a partir de la definición de la Visión XXV, se ser una institución de clase mundial desde la mas alta calificación de su personal, la formación integral de sus estudiantes, la pertinencia y diversificación de sus programas, la gestión integral de la calidad, el desarrollo tecnológico y el impacto social de su labor teniendo como sello distintivo la energía que nos caracteriza:

Energía UPG, ¡Correcaminos!



2

Formar integralmente a personas
con la capacidad de ser plenas
conforme a su proyecto de vida,
contribuyendo así
al desarrollo de la comunidad

**Formación
Integral**



CULTURA Y DEPORTES

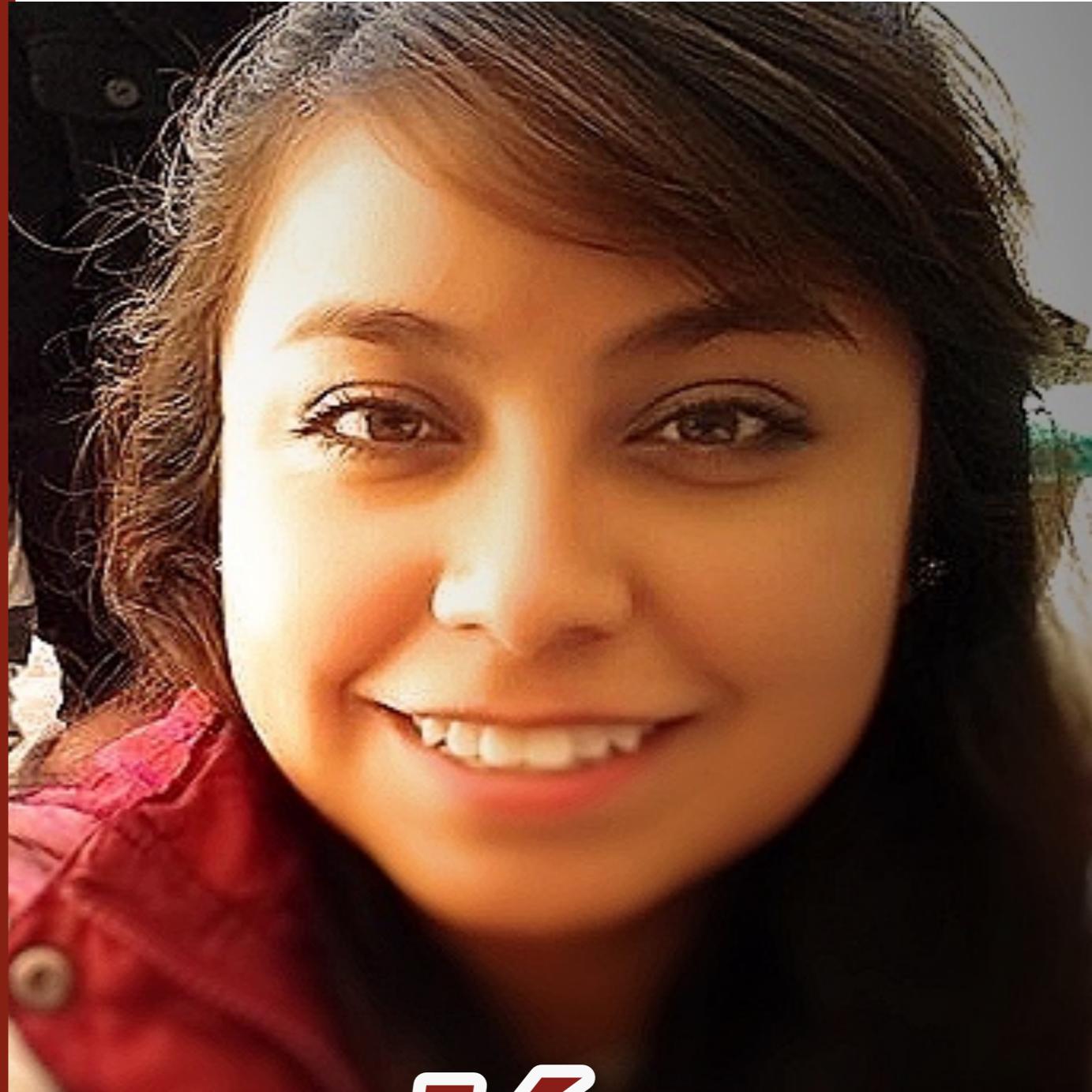
Con la finalidad de formar integralmente a personas con la capacidad de ser plenas conforme a sus proyectos de vida, contribuyendo así el desarrollo de la Universidad, se llevaron a cabo actividades con los alumnos de las distintas carreras. Todo ello, dentro del Modelo de Formación Integral que implementa la Universidad.

La semana del 9 al 12 marzo se llevó a cabo el octavo encuentro nacional deportivo Interpol técnicas en la ciudad de Durango, en el cual participaron un total de 40 Universidades en diferentes disciplinas como Fútbol, Fútbol 7, Fútbol Rápido, Basquetbol, Karate, Taekwondo, Voleibol, Ajedrez, Voleibol de Sala, Natación, Atletismo y Beisbol, así como para las actividades culturales de Baile de Salón Mixto, Baile Moderno Mixto, Danza Folclórica, Canto, Rondalla, Grupo Musical, Teatro, entre otros.

La Universidad Politécnica de Guanajuato obtuvo un total de 5 trofeos en las disciplinas de:

- Taekwondo: Segundo y tercer lugar
- Rondalla: Segundo lugar
- Ajedrez: Primer lugar

Formación Integral



Formación Integral

Alumnos de 2do. “B” de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES, realizaron actividades de labor social en el jardín principal de la comunidad de Mexicanos, perteneciente al municipio de Villagrán, Gto., con la finalidad mejorar el aspecto de las instalaciones y que los habitantes puedan disfrutar de un lugar agradable para compartir con sus familias. Los alumnos realizaron actividades como pintar juegos infantiles y kiosco, limpieza general del jardín, podar y encalar los árboles.

Los alumnos de 2do. “A” de la Ingeniería en Energía realizaron visitas y entrevistas a servidores públicos de distintas dependencias, con la finalidad de conocer más acerca de sus funciones, actividades y logros como servidores públicos. Los funcionarios entrevistados invitaron a los alumnos a continuar con sus estudios para el logro de sus objetivos y metas.

Con la finalidad de fomentar la identidad de los alumnos de la UPG, estudiantes de 2do. “F” de la Lic. en Administración y Gestión de PyMES elaboraron un cartel con la filosofía institucional de la universidad, mis-

mo que colocaron en un lugar público de la localidad donde radican. Con ello se comparte de manera externa la filosofía de la UPG.

Asimismo, alumnos del 1ro. “E” organizó equipos para asistir a diferentes lugares públicos e instituciones educativas de Celaya y Cortázar. Esto fue para compartir los valores que se viven en la UPG, algunos de estos lugares son, Escuela Ángel León Torres en Cortázar, Gto.; Jardín principal de Cortázar; Escuela preparatoria ISCCA ubicada en Celaya; Universidad Politécnica de Guanajuato; Escuela Benito Juárez, Cortázar, Gto.

Alumnos de 2do. “C” de la Ingeniería en Tecnologías de Manufactura elaboraron un periódico, tanto impreso como en digital, con información positiva y de interés para la comunidad universitaria. Este proyecto se trabajó con los alumnos para integrarlos al ambiente de la vida universitaria, así como para el desarrollo de sus habilidades creativas y su interacción con los demás.

GALERÍA 2.1 MFI, Deportes y Cultura



Se llevó a cabo la presentación en rueda de prensa de la exposición “Dame un lápiz, te dibujo mi corazón... dame un pincel y te muestro el interior”, a cargo de la Mtra. Romi Hernández, en donde participaron 21 alumnos de la UPG del taller de dibujo y pintura. La exposición se llevó a cabo del 10 de febrero al 02 de marzo en el Centro Cultural Cortázar.

Biblioteca Universitaria

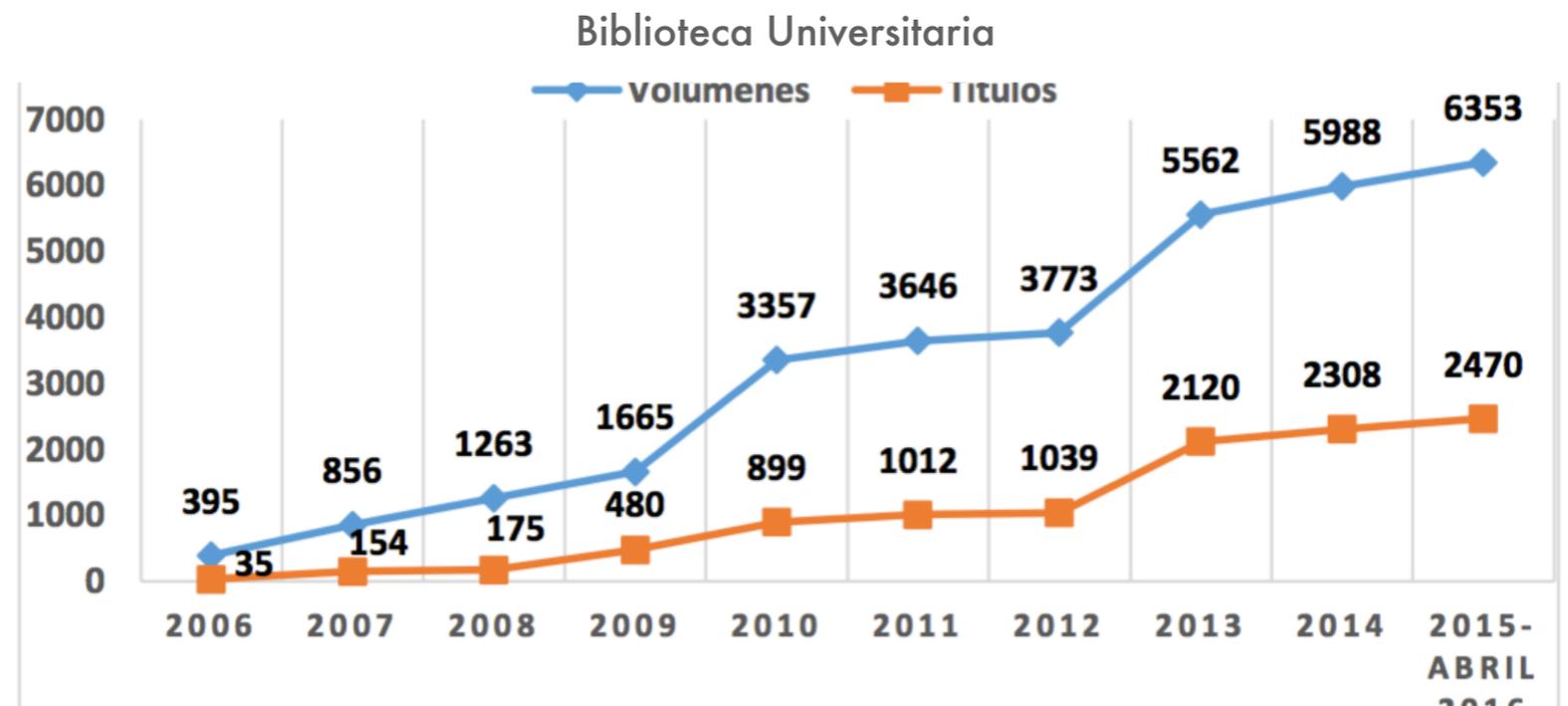
Actualmente se tiene una existencia de 6 mil 353 volúmenes y 2 mil 470 títulos, además cuenta con los servicios de: área de atención, videoteca, fonoteca, aulas grupales, salas de estudio, cubículos de estudio, sala de débiles visuales, área de consulta, área de lectura y biblioteca virtual.

La adquisición de acervo bibliográfico ha sido un factor determinante para fortalecer el aprovechamiento académico de los alumnos. El número de préstamos del acervo bibliográfico fue de 4 mil 722 ejemplares, en donde la carrera de Ingeniería Agroindustrial solicitó el 30% de los mismos, seguido del programa de Lic. en Administración y Gestión de PyMES con el 24% y la Ingeniería de Tecnologías de Manufactura con el 14%.

Las publicaciones que se han elaborado en el área académica para fortalecer las líneas de investigación y desarrollo tecnológico, durante el periodo como sigue: Tecnologías básicas en el manejo del Hato Caprino para eficientar la producción y ca-



lidad de la leche; Manual del participante Vol. 1, 2 y 3; Desarrollo de la responsabilidad social en las organizaciones; Tecnologías para el proceso inocuo de la leche de cabra: obtención de productos lácteos. (en proceso); Por una Equidad de Género más Justa en el Estado de Guanajuato y Nuestro País; Por los caminos de eterno exilio; Logística y cadena de suministros: Tendencias y desafíos en México; Propuestas Universitarias para la Responsabilidad Social; Perspectivas de la Administración y Concepción Organizacional Contemporánea



Evolución del acervo bibliotecario



Las revistas de investigación con ISSN con que se cuenta son: UMR UPGTO MANAGEMENT REVIEW; REVISTA LATINOAMERICA DE MULTICIENCIAS; MEMORIAS DEL III CONGRESO NACIONAL SOBRE CAPRINOCULTURA.

Formación Integral

Con el objetivo de formar un grupo de amigos con el gusto común por los libros y el arte, se lleva a cabo el Pequeño Gran Taller de Literario, que se mantiene de forma constante.

Se llevó a cabo una capacitación en línea para Profesores de las distintas carreras, con la finalidad de mostrarles como operar la Biblioteca digital BiDig-ECEST, con la que cuenta la Universidad Politécnica de Guanajuato.

Servicios Complementarios

Para favorecer la permanencia y egreso del estudiante, el departamento de apoyo psicopedagógico, durante el periodo que se presenta, proporcionó 197 consultas. Aunado a ello se impartió el taller "Orientación Vocacional para Universitarios" a los PTC de la UPG; se coordinaron trabajos de planeación para los tutores PERAJ. Se concretó con estudiantes de la Facultad de Psicología de la Universidad Latina de México, la posibilidad pa-

ra que impartan talleres a las madres de familia de los niños pertenecientes al programa PERAJ-Adopta un Amigo.

Se llevó a cabo reunión con ITSUR que evaluó el desempeño del programa PERAJ-México, adopta un amigo. Se capacitó en el programa Beca Tutor. Se acudió a las instalaciones del IPN- Campus Silao a la evaluación del programa PERAJ-México, adopta un amigo. Se acudió a la ciudad de León a EDUCAFIN, para dar continuidad al programa Beca Tutor, ciclo 2015-2016. Se acudió a la Universidad Politécnica del Bicentenario al municipio de Silao, para dar seguimiento del programa PERAJ-México, adopta un amigo.

Se dio la primera sesión del taller hábitos de estudio, a estudiantes del grupo de 2D CFI de la carrera de ITM. Se acudió a la Escuela Primaria Melchor Ortega, para sostener una reunión con personal directivo y docente de la institución para dar continuidad al programa PERAJ-México, adopta un amigo. Se dio la segunda sesión del taller hábitos de estudio, a estudiantes del grupo de 2D CFI de la carrera de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura

Formación Integral



Orientación vocacional estudiantes, 18,9%



Se dio la tercera sesión del taller hábitos de estudio, a estudiantes del grupo de 2D CFI de la carrera de ITM. Se dio la cuarta sesión del taller hábitos de estudio, a estudiantes del grupo de 2D CFI de la carrera de ITM.

Con la finalidad de favorecer la salud física del estudiante, así como para promover la medicina preventiva, durante el periodo que se presenta, el Departamento de Servicios Médicos proporcionó 307 consultas.



Taller de atención a lesiones deportivas



Evaluación física a aspirantes UPG

Además se organizó el taller "Primeros auxilios en lesiones deportivas".que contó con la asistencia de 22 participantes. Se llevó a cabo la capacitación a 374 alumnos con protección civil, bomberos y cruz roja. Se analizaron 140 expedientes de resultados programa Activación, Deporte y Nutrición (ADN).

En términos de seguridad universitaria se trabajó en la coordinación del simulacro con un equipo de 91 personas y de realizó el simulacro de evacuación con 2061 miembros de la comunidad universitaria. Complementariamente de logró el resurtimiento de los botiquines así como el control y bitácora de extintores con la colaboración de un equipo de apoyo de 130 personas.

Se realizó la 1ra evaluación a 232 alumnos de diferentes preparatorias de Cortazar, Celaya y Villagrán principalmente, asistieron a las instalaciones de la Universidad Politécnica de Guanajuato para realizar la primera etapa del proceso de admisión 2016, que consistió en una serie de pruebas físicas del programa Ponte al 100, en el cual se realizaron mediciones de estatura, peso, pruebas de velocidad, flexibilidad, fuerza y resistencia. Esto como parte de un proceso Integral en beneficio de los futuros alumnos.

Formación Integral



Contar con personal altamente calificado
en lo profesional, educativo y valoral,
enfocado al alumno
y con sentido de pertenencia,
conformando una institución
de clase mundial

3

**Desarrollo
Humano**



PERSONAL Y CAPACITACIÓN

La plantilla del personal para este período es de 272 colaboradores, mismos que se encuentran distribuidos de la siguiente manera: 35% Profesores de asignatura (PA), 30% Profesores de tiempo completo (PTC), 24% Personal Administrativo y 11% personal Directivo .

Se presenta la evolución sobre la contratación de Profesores de Tiempo Completo (PTC). El corte a abril de 2016 fue de 82 PTC. De manera permanente la UPGTO viene apoyando la habilitación académica de los PTC, es por ello que el 77% de los PTC cuentan con grado de Maestría, 13% tiene Doctorado y el 10% actualmente lo está cursando.

El número de Profesores de Asignatura que se contrataron al corte de abril de 2016 fue de 96, como se muestra .Además se presenta el grado académico de los profesores de asignatura, donde el 48% cuenta con licenciatura, el 23% con estudios de posgrado y el 27% tiene otra formación académica.

Con la finalidad de fortalecer las competencias del personal de la universidad, se proporcionaron 22 cursos de capacitación a 156 participantes, tanto personal académico (96%), como administrativo (4%) como se describe a continuación:

Desarrollo Humano





Desarrollo Humano

Orientación vocacional con Universitarios; 1er congreso iberoamericano de recursos humanos y responsabilidad social Corporativa; Congreso internacional de investigación e innovación 2016; 1er congreso iberoamericano de recursos humanos y responsabilidad social Corporativa; Congreso internacional de investigación e innovación 2016; 14ta reunión anual de centros de evaluación; Diplomado "Educar a la persona para la formación de formadores"; Cromatografía de líquidos y espectroscopia masas; XXXVII Encuentro anual de la AMIDIQ nuevas tecnologías y tendencias en la ingeniería química; Certificación en logística y cadena de suministro; Certificación en logística y cadena de suministro; Flipped Classroom; Instrumentación didáctica para una docencia innovadora; Actualización de las reglas generales en materia de Comercio; Proceso de tutorías; Google Classroom; El ABC de las escuelas sustentables; Congreso internacio-

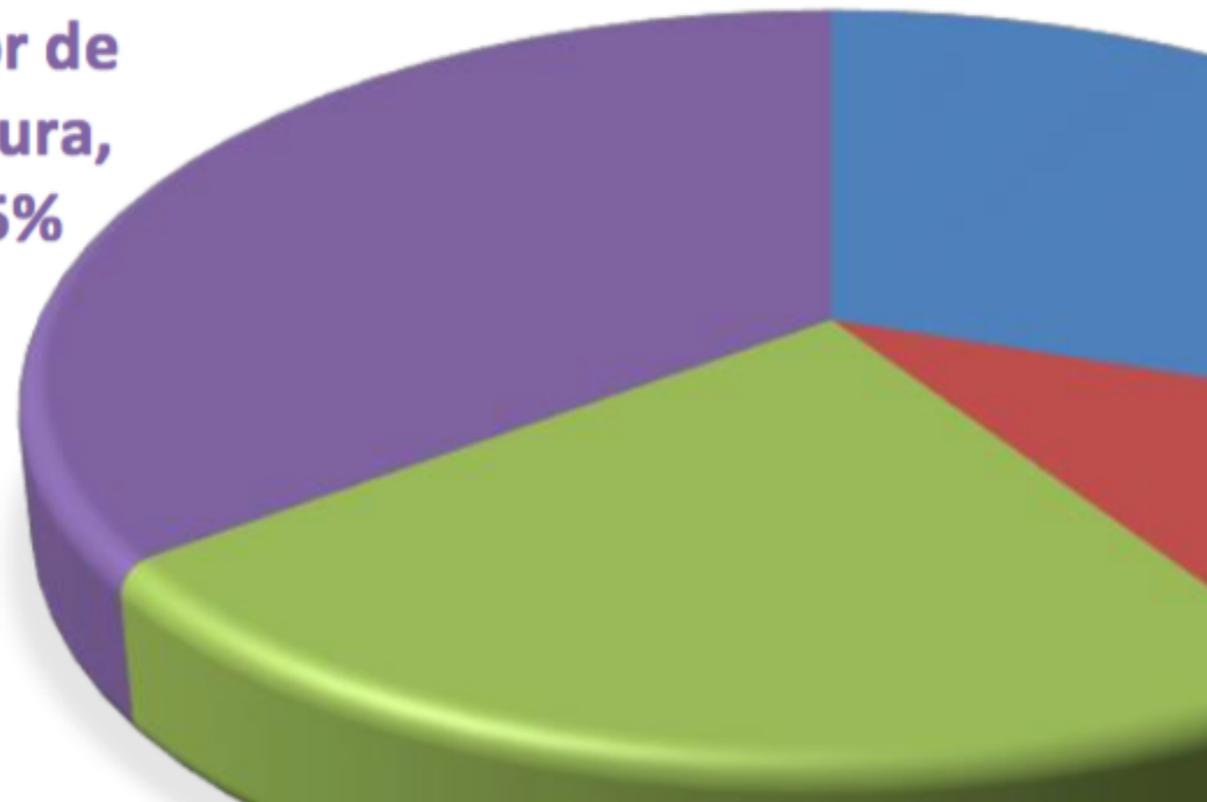
nal de gestores del capital humano; 7mo Congreso de Mercadotecnia Latinoamericana y Coloquio Multidisciplinario de Investigación; Instrumentación didáctica para docencia innovadora; Atención a tutorado; Taller para la elaboración de reactivos de opción múltiple.

FILOSOFÍA UPG

En la Universidad Politécnica de Guanajuato cada mes se convoca al personal administrativo y académico para que asistan a la "Jornada de Reflexión de la Filosofía Institucional", en la cual se difunde el valor del mes, con la finalidad de tenerlo presente y vivirlo con nuestra comunidad universitaria. Asimismo se invita al personal a difundirlo en los oficios, en las pantallas de los equipos de cómputo y con los alumnos.

GALERÍA 3.1 Personal y capacitación

Profesor de asignatura, 96, 35%



El día 8 de marzo el Rector, la Universidad Politécnica de Guanajuato festejó al personal femenino de la UPG por el Día ernacional de la mujer. En dicho evento nuestro Rector el Mtro. Hugo García Vargas hizo énfasis en la importancia que tienen las mujeres en la sociedad para su desarrollo, así como

en el tema del respeto e igualdad. A cada una de las asistentes se le dio un bonito presente.

De igual forma, el Gobierno del Estado de Guanajuato realizó un evento en conmemoración del Día Internacional de la mujer, en el cual el Lic. Miguel Márquez Márquez presidió la firma de la agenda de igualdad y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, al cual en representación de la UPG asistieron las compañeras Margarita Campos Jiménez, Ma. Fernanda Patiño Rivera y Nidia Ramírez Manjarr

GALERÍA 3.2 Actividades de Desarrollo Organizacional



Asistentes de las direcciones de programas educativos



Desarrollo Humano





4

Ofertar programas educativos de licenciatura y posgrado, basados en el modelo de las universidades politécnicas, diversificados y pertinentes, reconocidos por su calidad; donde se desarrollen funciones de investigación, desarrollo tecnológico e innovación vinculados con organismos de calidad nacional e internacional

**Desarrollo
Académico**



OFERTA EDUCATIVA

En su primer año de actividades, septiembre de 2005, la UPGTO ofertó 3 programas educativos. Para el período enero-abril 2016, la UPGTO gestionó la apertura de un nuevo programa educativo, Ingeniería en Biotecnología, el cual se ofertará a partir de septiembre 2016. Con ello, la oferta educativa será de 11 carreras universitarias a saber:

Licenciatura

ITM Ingeniería en Tecnologías de Manufactura (2005).; IAG Ingeniería Agroindustrial (2005); LAG Licenciatura en Administración y Gestión de PYMES (2005); IRO Ingeniería Robótica (2007); IEN Ingeniería en Energía (2010); IAU Ingeniería Automotriz (2013); ILT Ingeniería en Logística y Transporte (2015).

Posgrado

MITM Maestría en Ingeniería en Tecnologías y Procesos de Manufactura (2011); MIAD Maestría en Ingeniería Administrativa (2011); MCBA Maestría en Ciencias en Biotecnología Agroalimentaria (2014).

Desarrollo Académico



Con la finalidad de brindar a los jóvenes mayores oportunidades para continuar sus estudios, la UPGTO oferta también la Ingeniería Automotriz en modalidad semipresencial, para atender las necesidades de todas aquellas personas que por distintas razones no han podido continuar con sus estudios universitarios. Esta modalidad semipresencial tendrá la misma carga curricular y duración que la ingeniería escolarizada, de lunes a viernes serán clases virtuales y el sábado asistirán a clases presenciales de 8:00 am a 16:30 pm. Este nuevo modelo se apertura en septiembre de 2016, actualmente se cuenta con 15 aspirantes (corte abril 2016.)

De acuerdo a los lineamientos de los CIEES y COPAES, la UPGTO tiene el 80% de programas educativos de buena calidad. Los 4 programas evaluables (ITM, IAG, LAG, IRO) tienen el nivel 1 de CIEES, además conservan la acreditación de COPAES. El programa educativo de IEN se encuentra en proceso de obtener la acreditación de CACEI.

La carrera de Ingeniería en Robótica de la Universidad Politécnica de

Desarrollo Académico



Guanajuato recibió el reconocimiento de incorporación al padrón de Programas de Licenciatura de Alto Rendimiento Académico EGEL, quedando clasificado como categoría estándar 2, que refiere al 60% de sus egresados que obtienen testimonio de desempeño satisfactorio o sobresaliente. El Dr. Carlos Ugalde Caballero y el Mtro. José Juan Carrillo Rodríguez, en representación de la comunidad estudiantil de la carrera de Ingeniería en Robótica, recibieron dicho reconocimiento.

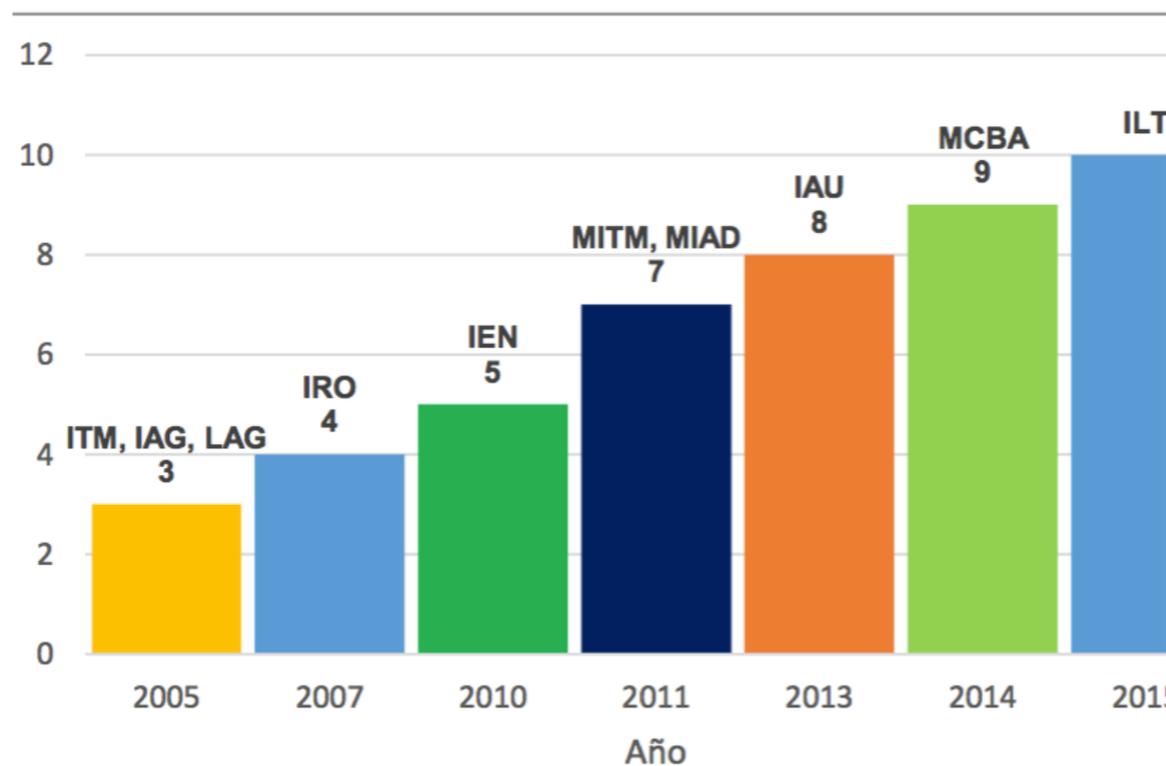
Programas de Licenciatura

Para el periodo enero-abril, la matrícula inicial de licenciatura es de 2,297 alumnos, lo que representa un incremento del 2% con respecto al 2015, para el mismo periodo.

La distribución de la matrícula actual por programa educativo, se muestra en la figura 14, donde se observa que el programa de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura ocupa el primer lugar con el 22%, seguido por el programa de Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES con el 21%.

El aprovechamiento académico, entre otros factores, es un referente pa-

GALERÍA 4.1 Lorem Ipsum dolor amet, consectetur



ra medir la madurez del Modelo Educativo Basado en Competencias (EBC). En la figura 15 se presenta el promedio obtenido para cada PE. El promedio general de aprovechamiento académico para este periodo es de 9.

El índice de reprobación es el cociente obtenido al dividir el número de alumnos que al menos reprueban una materia, entre, la matrícula inicial. Bajo este contexto, el promedio general de reprobación de al menos una materia, para el periodo que se presenta, es del 70%,

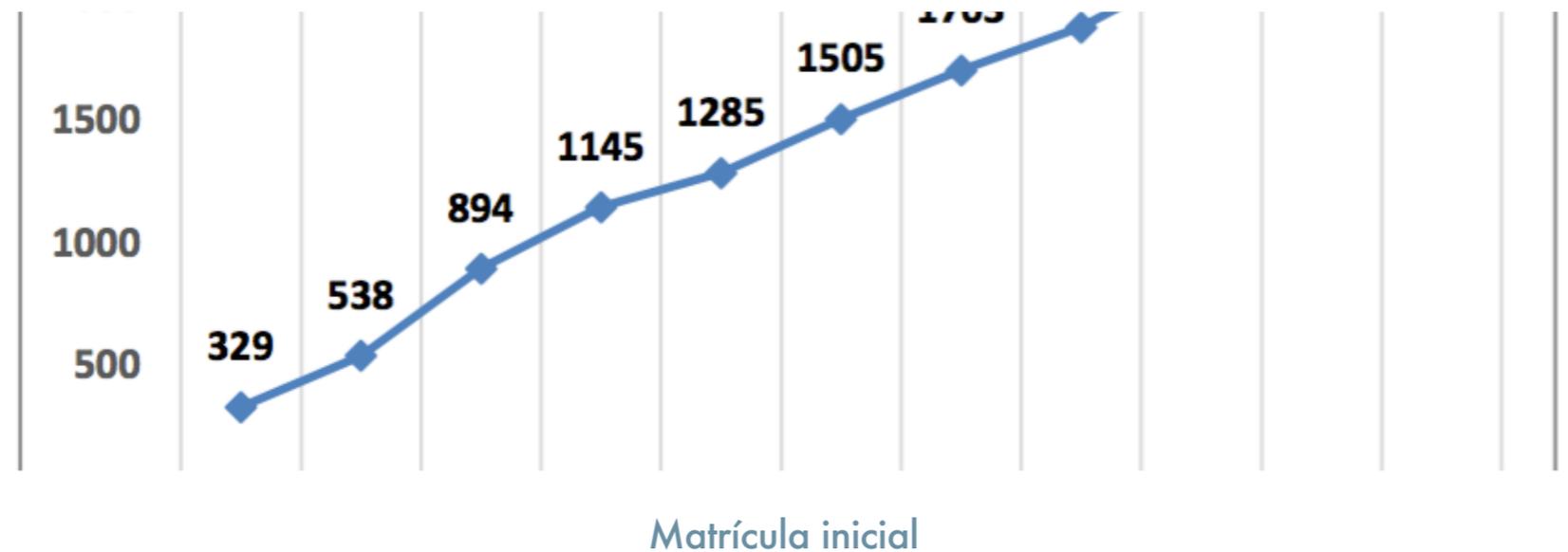
Se presenta la tendencia de la deserción escolar con corte a abril 2016. Esta información es en base a las bajas definitivas del periodo.

Se muestran las bajas definitivas, que al corte antes del segundo parcial asciende a 125, las carreras con mayor número de deserción son: Ingeniería Robótica que tiene el mayor número de bajas definitivas 26%, Ingeniería Automotriz 18%, Ingeniería en Tecnologías de Manufactura 18%, Ingeniería Agroindustrial 15%, Lic. en Administración y Gestión de PyMES 14%, Ingeniería en Energía 7% y la Ingeniería en Logística y Transporte 2%.



El ingreso y egreso de los estudiantes es el reflejo de la eficacia lograda en el proceso de enseñanza-aprendizaje. En la figura 19 se presentan los resultados sobre la eficiencia terminal para las primeras 6 generaciones, obteniendo un promedio del 43%.

Se presentan las generaciones en proceso, es decir, egresados, alumnos activos y las posibles reincorporaciones. Los resultados parciales para las generaciones 10/03 y 11/03 se muestran en la figura 25. Las generaciones 12/01 y 12/03 aún cuentan con el mayor número de alumnos activos.



1 de 12

Los datos presentados manifiestan los resultados del proceso de titulación, podemos observar que el promedio de titulación de las generaciones cerradas es del 97%.

Se presentan los resultados de las generaciones 10/03 y 11/03 que se encuentran activas. Asimismo se muestra los alumnos que están en proceso de titularse.

Desarrollo Académico

Programas EBC

Los resultados del Diplomado EBC impartido a Profesores de Tiempo completo (PTC) se muestran en la figura 23. El promedio de profesores (PTC) que término el diplomado es del 86%, el resto de los PTC están en proceso de concluir el diplomado.

Los resultados del Diplomado EBC, impartido a los Profesores de Asignatura (PA) se presentan en la figura 24. El promedio de profesores (PA) que concluyó el diplomado, es el 70%, el resto de los profesores está en proceso de concluirlo.

Posgrado

Actualmente se atiende una matrícula de 70 estudiantes de posgrado, distribuidos de la siguiente manera: Maestría en Ingeniería Administrativa 61%, Maestría en Ingeniería

en Tecnologías y Procesos de Manufactura 9% y la Maestría en Ciencias en Biotecnología Agroalimentaria 4%. La eficiencia terminal de la generación 11/03 y 13/01 de la Maestría en Ingeniería Administrativa se presenta en la figura 26. Las generaciones subsecuentes no cuentan con egresados porque aún están activas.

Se presenta la eficiencia terminal de la Maestría en Ingeniería en Tecnologías y Procesos de Manufactura. La generación 15/01 no cuenta con egresados, pues aún no concluyen la Maestría.

Se muestra la eficiencia de titulación de la Maestría en Ingeniería Administrativa, cabe mencionar que los títulos de los alumnos de la generación 13/01 están en trámite ante la Dirección General de Profesiones.

La eficiencia de titulación de la Maestría de Ingeniería en Procesos y Tecnologías de Manufactura se presenta en la figura 29, los títulos de los alumnos de la generación 13/03 están en trámite ante la Dirección General de Profesiones.



Desarrollo Académico

MIPTM, 6, 9%



5

Fortalecer el sistema de gestión integral de calidad, asegurando el eficiente manejo de los recursos para la consolidación de la formación integral y la labor universitaria, dando respuesta a las necesidades presentes y futuras de la región con enfoque sustentable

Desarrollo Organizacional



RECURSOS INSTITUCIONALES

Se presenta el histórico sobre el presupuesto autorizado y ejercido respectivamente, las cantidades expuestas para 2016 son a corte de abril del mismo año.

El crecimiento sostenido de matrícula ha sido un factor determinante para que el costo por alumno presente una tendencia a la baja. Los datos de la figura 30 hacen ver que el promedio del costo por alumno es de \$25 mil 410 pesos.

Como parte de las actividades que se llevan a cabo para la mejora del equipamiento de la UPG se llevaron a cabo adquisiciones estratégicas como se describe (en miles de pesos), para la Unidad de Docencia 3, Teléfonos, autoclave, libreros del Fondo de Aportación Múltiple (FAM) 2015 por \$ 196.25; para el Laboratorio de Robótica se adquirieron Sensores y PLC's con recursos del FAM 2014 por \$ 406.30; para conectividad general se adquirieron Switch y access point con recursos remanentes federales 2014 y del Programa para el Fortalecimiento de la Calidad de las Instituciones Educativas 2015 por un monto de \$ 993.04



Desarrollo Organizacional



Desarrollo Organizacional

Infraestructura

Dentro del programa de incremento de la infraestructura universitaria se llevan a cabo las siguientes acciones;

- 1ra etapa de Velaria en foro al aire libre por un monto \$680,925.38 encontrándose en validación del proyecto;
- Se ha concluido la construcción de acceso oriente con un recurso ejercido de \$2,907,644.96;
- Construcción de la primera etapa del centro de iniciación acuática llevando al corte un avance físico del 35% y habiendo ejercido \$4,788,039.05 de los \$9,576,078.10 asignados en el contrato;
- Construcción de la segunda etapa del edificio de bibliote-

ca al 100% con un monto ejercido de \$1,230,531.32;

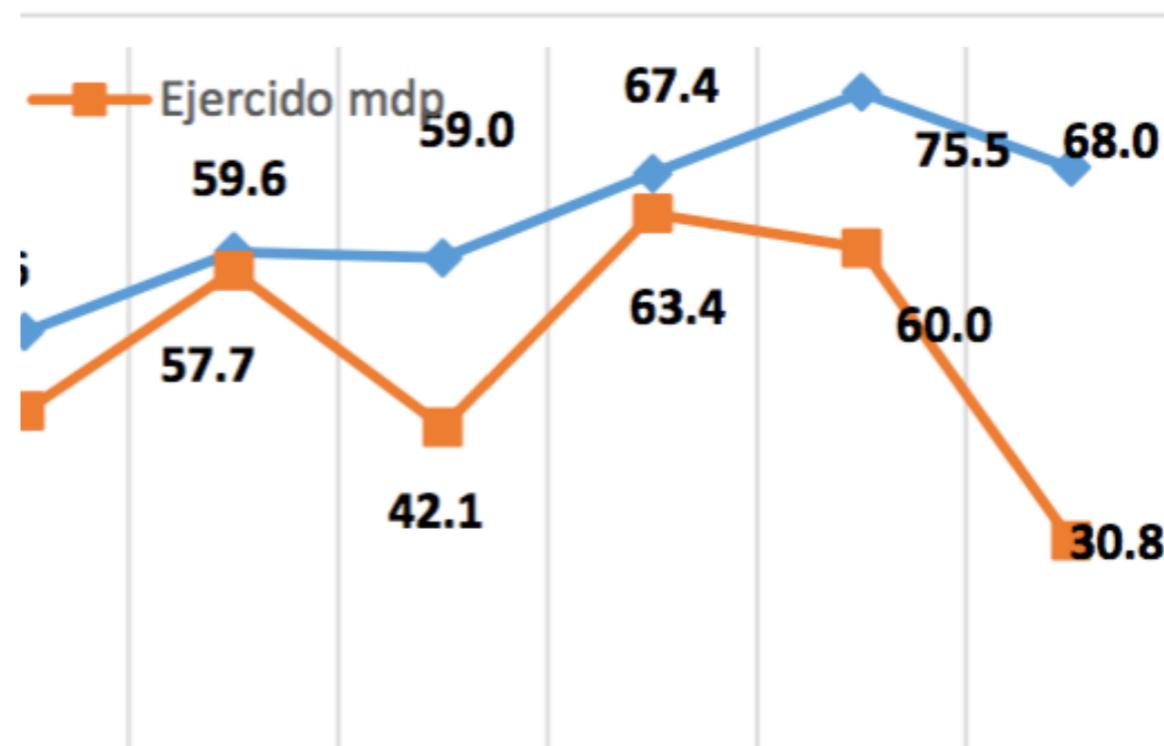
- La construcción de la 1ra etapa de la adecuación de gimnasio lleva un avance del 45% al corte y ejercidos \$736,057.12 de los \$1,472,114.25 asignados;

- Para la construcción del edificio de docencia 3 (UD-3) se entregó anticipo 22 de abril por \$12,970,877.79 de los \$25,941,755.57 contratados.

Certificaciones

Con el fin de continuar con el ciclo de mejora continua, la Universidad Politécnica de Guanajuato logró obtener la acreditación ARSEE en el área de Control Escolar, con la cual la universidad podrá:

La UPG develó la placa de recertificación en la norma ISO 9001:2008. Para la universidad es la tercera ocasión que obtiene la certificación, con lo cual se muestra que se sigue trabajando por la calidad, en busca de ser una institución de clase mundial. Ee contó con la presencia de los integrantes del H. Consejo Directivo, así como de la comunidad universitaria.



Se llevó a cabo una rueda de prensa para anunciar el incremento de la oferta educativa de la Universidad Politécnica de Guanajuato, con su nuevo programa en Ingeniería en Biotecnología y la modalidad semipresencial de la Ingeniería Automotriz.



Convenios

La Universidad Politécnica de Guanajuato ha estado realizando gestiones para lograr convenios con otras Instituciones, con la finalidad de buscar siempre la mejora continua y el beneficio para sus estudiantes.

Se llevó a cabo la firma de convenio de colaboración entre la Universidad Politécnica de Guanajuato y la Universidad Continente Americano, en el cual estuvieron presentes el Rector de la UPG, Mtro. Hugo García Vargas; el Dr. Alberto Mardoqueo Duran González, Miembro del Consejo de Administración UCA, así como el Dr. Roberto Godínez López, Director del Plantel Celaya UCA. Este convenio beneficiará a la comunidad universitaria, personal y docentes de ambas instituciones al intercambiar docentes para clases de doctorado y el pres-

tamo de laboratorios y talleres para prácticas universitarias.

La Universidad Politécnica de Guanajuato firmó convenio con el Colegio de Ingenieros Industriales, con el objetivo de tener vinculación institucional. El Colegio proporcionará asesoría a la UPG para el desarrollo de trabajo colegiado y de academias, apertura de espacios



Centro acuático



en empresas e instituciones a través de la bolsa de trabajo para miembros ya colegiados de nuestra universidad. Estas dos instituciones apoyarán la realización de proyectos conjuntos de investigación aplicada, gestionarán la vinculación entre los sectores académico, productivo y social del estado de Guanajuato.

Desarrollo Organizacional

Grupo ganadero de Extensionismo rural caprino Tarimoro (SAGAR-PA-SDAYR). A fin de prestar servicios profesionales bajo el concepto de proyectos emergentes de extensión e innovación, con el fin de integrar las unidades agropecuarias caprinas a la cadena productiva impulsando la gestión, desarrollo y competitividad empresarial.

Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo, con el objeto es participar y colaborar con la universidad politécnica de Guanajuato en la edición de artículos en la plataforma electrónica de la revista UMR.

INIFAP, para conjuntar esfuerzos y recursos para llevar a cabo proyectos específicos de investigación en materia agropecuaria así como brindarse apoyo técnico y académico para el desarrollo conjunto de proyectos de investigación, docencia, cursos asesorías, talleres y capacitaciones.

CONCyTEG Tianguis de la ciencia con la finalidad de asignar recursos para realizar el tianguis de la ciencia región v dentro de la 22da. Semana nacional de ciencia y tecnología.

Cesma Business School. Madrid, España (en gestión), para la colaboración en proyectos de educación dual (doble titulación), investigación, educación continua y extensión universitaria en los diferentes programas educativos afines, tanto a nivel licenciatura como posgrado; así como desarrollar programas de movilidad académica estudiantil y docente.

Escuela Europea de Negocios. Madrid, España (en gestión), Colaboración conjunta para desarrollar proyectos de educación dual (doble titulación), investigación, educación continua y extensión universitaria en los diferentes programas educativos afines a nivel posgrado; así como desarrollar programas de movilidad académica estudiantil y docente.

Comités Institucionales

Con la finalidad de impulsar acciones que generen cambios en el actuar de la comunidad universitaria, la Universidad Politécnica

Desarrollo Organizacional



de Guanajuato participa activamente en el Comité Interinstitucional de Ética, con el cual nos comprometemos bajo un plan de trabajo a realizar actividades que fomenten la práctica ética y de valores en nuestra institución.

Asimismo está por conformarse el Comité de equidad y género, que promueve el Gobierno del Estado de Guanajuato, mediante un programa de cultura institucional con perspectiva de género en todas las dependencias estatales, con políticas que respeten los derechos de las mujeres y hombres, para fortalecer las acciones de equidad laboral, discriminación, prevención y atención de la violencia.

Se instaló el Comité Institucional de Manejo Ambiental con la finalidad de atender un programa de modelo sistemático basado en criterios de sustentabilidad para gestionar de manera racional las actividades de la institución y mejorar de forma continua su desempeño ambiental. Está encaminado a realizar acciones de ahorro de energía, agua, papel, disminución de residuos, compra verdes y consumos responsables por parte de todas las áreas que integran la universidad.



Sistema de Manejo ambiental



Desarrollo Organizacional

Consolidar la cultura y las funciones de I+DT+i,
contribuyendo al reconocimiento nacional
e internacional de la UPG,
con recursos humanos de alto nivel académico
y de investigación, que impacten de manera pertinente,
en el desarrollo científico y tecnológico
de la región y del país

6

Desarrollo Tecnológico



CUERPOS ACADÉMICOS INVESTIGACIÓN

Para el periodo que se presenta, la UPG cuenta con 3 PTC candidatos a obtener el SNI (Sistema Nacional de Investigación), de los cuales 1 pertenece a la Ingeniería en Energía, 1 a la Ingeniería en Agroindustrial y 1 a la Ingeniería en Robótica, Dr. Omar Martínez Álvarez, Dr. Lorenzo Jarquín Enríquez, Dr. Orlando Medina Cázares.

Actualmente en la UPGTO, existen 4 cuerpos académicos registrados en el PRODEP como CAEF (Cuerpos Académicos en Formación) y 1 CA en Consolidación (CAEC) como sigue,

- Ciencia y Tecnología Agroindustrial que se encuentra en consolidación e investiga procesos agroindustriales y biotecnología vegetal siendo sus miembros Arzate Martínez Guillermo, Jarquín Enríquez Lorenzo, Medina Ramos Gabriela y Salinas Martínez Arturo.
- Tecnologías de Manufactura que se encuentra en formación trabajando en la Optimización de Procesos y Tecnologías de Manufactura Los miembros de este cuerpo académico son Aguilar Juárez Benito, Alvarado Almanza Raúl, Martín del Campo Vázquez Roberto y Ruiz Colunga Carlos Alberto.



Desarrollo Tecnológico





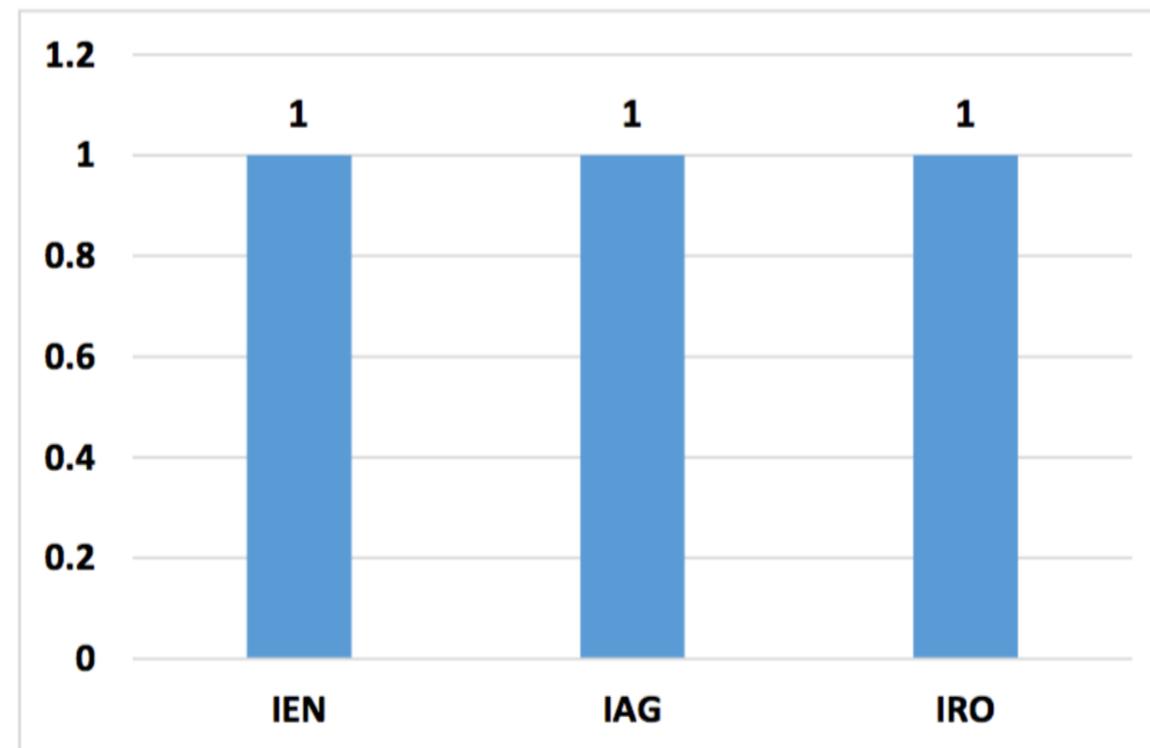
Desarrollo Tecnológico

diseño de sistemas automáticos digitales para el control eficiente y la calidad de la energía. En este participan, Acosta Flores Mario, González Gutiérrez Heber, Martínez Álvarez Omar, Moreno Basaldua Edwing Alberto y Rodríguez Santoyo Héctor Hugo.

- Desarrollo de las Organizaciones, cuerpo académico en formación y con un tema de investigación con el mismo nombre en el cual participan Dolores Guadalupe Álvarez Orozco, Nidia Isela Ramírez Manjarréz, Verónica Esperanza Ruíz Domínguez y José Felipe Ojeda Hidalgo.
- Cuerpo académico Ciencia y Tecnología Robótica, en formación con línea de investigación “Tecnologías de Automatización y Robótica”, participan Cruz Bernal Alejandra, Granados Alejo Vignaud, López Enríquez Víctor Hugo, Rodríguez Ponce Rafael y Ugalde Caballero Carlos Alberto.
- Ciencia e Ingeniería de la Energía, en formación y con líneas de investigación: Optimización, desarrollo e integración de sistemas energéticos; Electrónica de Potencia, generación y ahorro de energía, y generación de ozono; Gestión y desarrollo de proyectos energéticos con impacto socioeconómico y ambiental; Estudio y

En el cuerpo académico de Desarrollo de la Organizaciones se lleva a cabo el análisis de las condiciones laborales en Celaya. Esta investigación tiene por objetivo analizar las condiciones laborales en la Ciudad de Celaya con respecto a la Ley Federal del Trabajo y la norma ISO 26000 de Responsabilidad social. Participan, Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco Colaborador: Mtra. Verónica Esperanza Ruíz Domínguez, Dra. Nidia Isela Ramírez Manjarrez , Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo. Este proyecto se encuentra en espera de autorización por el Programa de Desarrollo del Profesorado convocatoria fortalecimiento de cuerpos académicos

GALERÍA 6.1 Desarrollo Tecnológico



I+DT+i

Proyectos de Investigación y Desarrollo Tecnológico:

- Desarrollo de prototipos de Fixtures & Gages para la industria automotriz
- Diseño y desarrollo de dos dispositivos para medir partes críticas para

las empresas de Automotiva y Arbomex

- Extensionismo rural para la caprinocultura en el estado de Guanajuato. Etapa 3: gestión empresarial y comercialización. (grupo Celaya-Juventino Rosas)
- Capacitación y transferencia de tecnologías a 57 caprinocultores de 12 comunidades rurales de los municipios de Celaya y Juventino Rosas.
- Extensionismo rural para la caprinocultura en el estado de Guanajuato. Etapa 2: procesos de transformación (grupo Tarimoro).
- Capacitación y transferencia de tecnologías a 33 caprinocultores de 9 comunidades rurales del municipio de Tarimoro. Branding laboral en la ciudad de Celaya, Guanajuato.
- Análisis de discriminación laboral por obesidad.
- Análisis de las condiciones laborales en Celaya.
- Análisis factorial de instrumento para la evaluación de clima organizacional en preescolares.
- Análisis de la responsabilidad so-



cial en la hotelería.

- Expectativas laborales de los alumnos de universidades de Celaya, Gto.
- Análisis del edadismo en procesos de reclutamiento en Celaya, Guanajuato bajo una aproximación de los métodos mixtos de investigación.

GALERÍA 6.2 Desarrollo Tecnológico



Producción académica

- Obtención del perfil metabólico y actividad biológica de alimentos de origen vegetal, de interés en la región bajío de México.
- Vehículo autónomo para personas con capacidades diferentes.
- Responsabilidad social en instituciones de educación en el estado de Guanajuato.

Desarrollo Tecnológico

- La relación existente entre los valores, los comportamientos socialmente responsables y los indicadores de responsabilidad social.
- Motores autónomos a base de aire comprimido.
- Diseño y construcción de motores que sirvan como prototipos didácticos que funcionen con aire comprimido.
- Prototipo robot modular para líneas de producción en la industria automotriz.
- Diseño y construcción de un robot de tres grados de libertad modular como equipo de pruebas para la carrera de ingeniería automotriz.
- Dimensionado fotovoltaico aislado automatizado.
 - Proyecto fotovoltaico: Rancho Don Bosco.
 - Producción de composta a mediante la descomposición de es-

tiércol de ganado y residuo de cosecha por la lombriz..

- Implementación experimental de un destilador solar asistido por un colector de placa plana. Dimensionado y propuesta de aplicación de PFY a negocio particular
- Capacitación sin fronteras.
- Desarrollo de un prototipo de bobina plana para carga inalámbrica de dispositivos electrónicos.
- Aplicaciones prácticas Energy Harvesting en redes de sensores.
- Sistematización de la subdirección de investigación, posgrado e internacionalización.
- Proyecto de vehículos autónomos

Desarrollo Tecnológico

Publicaciones

Se presenta la producción edito-



rial fruto de la investigación.

Artículos

- Concurso entre universidades: método para integrar a los alumnos de ingeniería a la industria automotriz. Para la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI). Por M.C. Benito Aguilar Juárez / Hugo Hernández Tapia

Capítulos de libro

- Responsabilidad social empresarial de las Pymes del estado de

Guanajuato capítulo 6 Prácticas laborales en las Pymes. ISBN : 978-607-32-3740-6, (2015) ed. Pearson. Nidia Isela Ramírez Manjarez, Dolores Guadalupe Álvarez Orozco y Verónica Esperanza Ruíz Domínguez.

- Aplicación de la fermentación en estado sólido para el tratamiento de residuos agroindustriales. En Tecnología y Desarrollo Sustentable: Avances en el aprovechamiento de recursos agroindustriales. Por Guillermo Arzate Martínez.

- Producción de celulasas y bioetanol a partir de películas residuales degradadas por *Pleurotus ostreatus* y *Saccharomyces cerevisiae*. Por Susana Chávez Aguirre y Guillermo Arzate Martínez.

- Efecto del uso de microondas en la extracción de aceite de semillas de ricinus comunis. Por Nancy Alejandra Rodríguez González y Guillermo Arzate Martínez.

- Dimensiones del capital social en las Mipymes, una investigación en estéticas. En El análisis organizacional en México y América Latina, Tomo II, Retos y perspectivas a 20 años de estudio. Editorial Hess, pp. 1437 - 1464. Por Ojeda, José; Arredondo, María; López, Guadalupe; López, Laura



Capacitación sin Fronteras



Artículos indexado

Desarrollo Tecnológico

- Investment in research & development in Mexican agribusiness companies. En International journal of business and social science, vol. 7, no. 1, pp. 64 - 74. Por López, Alejandra; Ojeda, José; López, Celina.

- El liderazgo y su relación con el modelo de valores en competencia. En Telos. Por Ojeda, José; Méndez, Sergio; Hernández, Roberto

Libros

- La responsabilidad social en las pymes del estado de Guanajuato. Editorial Pearson ISBN: 978-607-32-3740-6. Por Counraud, Eva; Ojeda, José; Lira, Guillermo.

- La subversión narrativa y mediciones para la construcción de un contradiscurso femenino. Editorial UPG, ISBN: : 978 - 607 - 96223 - 5 - 0. Por Ojeda, José; Carrillo, Irma

Repositorio institucional

A fin de fomentar y difundir la ciencia y tecnología mediante la publicación de investigaciones inéditas en las diferentes áreas, ya sea mediante libros, revistas y otras publicaciones se ha generado un espacio de soporte a través de la plataforma del repositorio institucional de publicaciones UPG, el cual ha sido financiado de ingresos propios y se ha concursado para obtención de recurso PADES con miras a su continuidad.

Actualmente en el repositorio se encuentran compilados los siguientes productos editoriales:

Desarrollo Tecnológico



- Libro por una equidad de género más justa en el estado de Guanajuato y nuestro país. Compiladora MCE. Rebeca del Carmen Valadez Hegler.

- Libro de estudios de género que, mediante sus capítulos tiene por objetivo hacer conciencia de la equidad de género, la inclusión e igualdad sustantiva. Compiladora MCE. Rebeca del Carmen Valadez Hegler

- Revista científica especializada UMR (UPGTO Management Review). Enero - abril 2016. Publicación especializada editada cuatrimestralmente por la licenciatura en administración y gestión de pymes de la universidad politécnica de Guanajuato. Cuenta con ISSN electrónico 2007-977x y reserva de derechos 04-2014-081110025600-203.

Productividad Académica

Con el objetivo de reconocer en forma económica y diferenciada al Personal Académico de Tiempo Completo que se ha distinguido por la calidad y dedicación en sus actividades académicas, así como por la permanencia en las mismas, coadyuvando con ello al desarrollo de la vida institucional, la UPG dentro del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Académico de Tiempo Completo, reconoció la labor de los Profesores:

- Dr Héctor Hugo Rodríguez Santoyo
- Mtra. Rebeca del Carmen Valadez Hegler
- Mtro. Guillermo Arzate Martínez
- Dr. José Felipe Ojeda Hidalgo



- Dra. Gabriela Medina Ramos
- Dr. Omar Martínez Álvarez
- Mtro. Roberto Martín del Campo
- Mtro. Benito Aguilar Juárez

Formación de RH

Se presentan las **Tesis de Licenciatura** a través de las cuales se forma a los nuevos investigadores:

- Avance sobre acreditación CACECA correspondiente a la licenciatura en administración y gestión de pymes. Por José Daniel Mancera Arreaga
- Implementación experimental de un destilador solar asistido por un colector de placa plana Por Luis Daniel Meléndez Ramírez.
- Estudio de iluminación en centro de desarrollo tecnológico de pintura, estampado y montaje s. A. P. I. De c. V., para el ahorro y uso eficiente de la energía. Por Mariano Giovanni Morales Tovar
- Simulación físico matemática de producción de biodiesel. Por Alejandra Liliana Herrera Gómez

Se presentan las **Tesis de Maestría** a través de las cuales se forma a los nuevos investigadores:

- Evaluación de cinco especies de bacterias ácido lácticas (*Lactobacillus* spp.) Como agentes de biocontrol y actividad

promotora del crecimiento vegetal en tomate (*Solanum lycopersicum*).. Por Francisco Javier Yépez Ramírez.

- Análisis de factores limitantes en la adopción de innovaciones tecnológicas en empresas semilleras de Guanajuato. Por Ernesto Mendoza Rodríguez
- Desarrollo e implementación de un nuevo proceso para el espumado de un bloque de poliuretano. Roberto Darío Martínez Patricio
- Implementación de un sistema kanban dentro de la estación subensamble tapa evaporador. Por Mario Gerardo Montoya Guzmán.
- Análisis de las condiciones laborales en la ciudad de Irapuato. Por María Concepción Martínez Hernández.
- Estudio sobre los criterios para la definición de perfiles de puestos de trabajo en empresas del ramo automotriz. Por Norma Leticia León Trejo
- Análisis de las necesidades de las jefas de familia en condiciones laborales dentro de las organizaciones en Celaya, Gto. Por María Esther Rocha López.
- Estudio etnográfico sobre ambientes escolares y su relación con la reprobación. Por Ivonne Thomas Olalde.
- Diseño del proceso de microfusión, combinando: temperaturas del metal, porcentaje de agua y dos ciclos de cocimiento de los cubiletes, en las fundiciones de plata, utilizando revestimiento Kerrcast 2000. Por Leonel Viaña Maldonado.

- Implementación de proceso de recuperación de esmalte en el área de porcelanizado de Whirlpool Celaya. Por Andrea Chavarria Lee.
- Diseño de horno dual para fundición de aluminio y tratamientos térmicos. Por Gabriel Jiménez Sánchez.
- Diseño de estación de producción para mangueras automotrices. Por Mario Olivera García.

Se presentan las **Tesis de Doctorado** a través de las cuales se forma a los nuevos investigadores:

- Modelo de intervención humanista para influir en la retención de estudiante. Por Nidia Isela Ramírez Manjarrez.
- Análisis del impacto de la estrategia de incorporación de prácticas profesionales en los indicadores de rotación y antigüedad en empresas de Celaya.

Difusión de Investigación

- Conferencia magistral “Tecnologías para el procesamiento ino-



cuo de

Desarrollo Tecnológico

la leche de cabra y obtención de productos lácteos” por Gabriela Medina Ramos.

- Ponencia en congreso “Percepción de los reclutadores sobre la discriminación en mercados de trabajo del estado de Guanajuato” por Dolores Guadalupe Álvarez Orozco. En el IX congreso nacional de estudios del trabajo (AMET)
- Ponencia en congreso “Análisis del edadismo en procesos de reclutamiento en Celaya, Guanajuato bajo una aproximación de los métodos mixtos de investigación” por Dolores Guadalupe Álvarez Orozco, en el 1er congreso iberoamericano de recursos humanos y responsabilidad social corporativa
- 1er Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa. Moderación de mesa en congreso, coordinación general de congreso y comité científico inter-institucional, Dolores Guadalupe Álvarez Orozco
- 7mo. Congreso de Mercadotécnica Latinoamericana “Creación de red de investigación” y “Red para Desarrollo de las Organizaciones”
- Ponencia en congreso “Generación de comportamientos socialmente responsables a partir de los valores” por Ojeda, José; Espitia, Ana. En el 1er Congreso Iberoamericano de Recursos Humano y Responsabilidad Social y Jornadas Iberoamericanas
- Ponencia en congreso: “Estudios de género, contra discursos desde la región bajo” por Ojeda, José en el IV congreso nacional de estudios de género en las humanidades
- Presentación de libro “Responsabilidad social empresarial en la pymes del estado de Guanajuato” por Conraud, Eva; ojeda, José;

Lira, Guillermo en el 1er Congreso Iberoamericano de Recursos Humano y Responsabilidad Social y V Jornadas Iberoamericanas

- Comentarista de mesa “Responsabilidad social corporativa” por Ojeda, José en el 1er Congreso Iberoamericano de Recursos Humano y Responsabilidad Social y V Jornadas Iberoamericanas.
- Conferencia “Orientación vocacional con universitarios” por Ojeda, José en Universidad Politécnica de Guanajuato
- Ponencia en congreso “Motivos de reprobación por género del estudiante en condición vulnerable” en el Centro de estudios Cortazar dentro del Congreso Internacional de Investigación e Innovación 2016
- Comentarista de mesa “Educación online” en el Instituto tecnológico de Celaya dentro del Primer Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa.

Capacitación Sin Fronteras

La Universidad Politécnica de Guanajuato obtuvo el mayor número de alumnos ganadores en el Programa Capacitación sin Fronteras, mismos que se están capacitando en la ciudad de Guanajuato para posteriormente viajar a las empresas en las cuales realizarán sus estancias, algunos de los países son que visitarán los alumnos son: Brasil, España, Estados Unidos, Japón y Canadá.

Extensión universitaria

El departamento de Extensión Universitaria en su línea de Educación continua llevó a cabo el curso “Respuestas efectivas en el trabajo”, el cual fue dirigido a personal del SABES, en el marco del 1er. Encuentro Administrativo del SABES se llevó a cabo la capacitación: Respuestas Efectivas en el Trabajo, los días 19 y 20 de enero del año en curso, para el grupo uno y el 26 y 27 de enero para el grupo dos, en las instalaciones de DCEA en Guanajuato.

Las instituciones contemporáneas necesitan de trabajadores que se expresen con naturalidad, respeten las ideas del resto y expongan sus puntos de vista en pos de lograr sus objetivos. Las respuestas efectivas tienen una connotación muy importante, pues guardan relación con la estrategia y estilo de comunicación de las personas.

Tener un comportamiento social maduro y un nivel de comunicación en el que no se necesita someter al resto a la voluntad propia, es parte de ser empleado con respuestas efectivas en el trabajo. La agresión comunicacional y la incapacidad de algunos trabajadores para darse a entender o discutir en el plano de las ideas, se ha vuelto una preocupación en la labor que se realiza como organización y en cada uno de sus trabajadores.

Logros Académicos

Logros de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES.

Feria de Proyectos

Se llevó a cabo la 4ta. Feria de Proyectos de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES, donde alumnos de las materias de Formulación y evaluación de proyectos de in-

Desarrollo Tecnológico



versión y de Mercadotecnia, aplicaron sus conocimientos en el emprendimiento de un negocio.

Primer Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa.

En el marco del 1er Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa, se realizaron conferencias en la Universidad Politécnica de Guanajuato, fortaleciendo las competencias de los alumnos de la Licenciatura en Administración y Gestión de PyMES.

El 29 de febrero la Dra. María Dolores Sánchez Fernández, Profesora

e Investigadora de la Universidad da Coruña, España, impartió la conferencia: He-

rramientas Estratégicas de

Gestión: Responsabilidad Social Corporativa. El

tema Emprendimiento Sostenible, estuvo a cargo del Dr.

Emanuel Leite, catedrático de

la Universidad de Pernambuco, Brasil.

Durante los días 3 y 4 de marzo, se realizarán las actividades donde

profesores y alumnos de la carrera de Administración participaron en las diversas conferencias y talleres.

Aplicación de Simulador de Negocios

Se aplicó el simulador de negocios a los alumnos de distintas instituciones, por parte de profesores de la carrera de Lic. en Administración y Gestión de PyMES, entre las que se encuentran: SABES Comunidad Cerro Gordo Salamanca Gto.; Universidad de Guanajuato Campus Celaya – Salvatierra; CECyTE Guanajuato Plantel Rincón de Tamayo.

Práctica de Diagnóstico Organizacional con empresas de la región

Con la finalidad de aplicar los conocimientos teóricos en la práctica, para la materia de Comportamiento y Desarrollo Organizacional, alumnos de 5to. Cuatrimestre, con el apoyo de sus profesores, realizaron visitas y entrevistas a los directivos de empresas de la región para realizar una “Guía de diagnóstico organizacional”, con la cual pudieron obtener información relacionada con temas de planeación estratégica, sistemas de información, desarrollo de personal, entre otros, además de realizar un ejercicio de clima social en la misma empresa.

Segundo panel de seguridad e higiene

Se llevó a cabo el segundo panel de seguridad e higiene, en los cuales se contó con la presencia de invitados de empresas como KS, Hutchinson, Bachoco, así como maestros de UPG, quienes compartieron su experiencia en temas de seguridad en el trabajo y fomento de cultura de salud laboral.

Red de investigación REDOR

**Desarrollo
Tecnológico**



Con un total de 7 universidades participantes y 48 investigadores, se conformó la Red de investigación REDOR, misma que tiene como finalidad difundir los avances de investigación en el área de Responsabilidad Social y Desarrollo de las Organizaciones, para fortalecer la capacidad académica de las instituciones participantes y el retorno a la sociedad de propuestas que permitan su desarrollo integral. Entre las Universidades participantes en este proyecto se encuentran: Universidad Politécnica de Cuanacame, Universidad Politécnica de Pénjamo, Universidad Politécnica de Querétaro, Universidad de Celaya, Universidad de Guanajuato, Instituto Tecnológico Superior de Salvatierra y Universidad Politécnica de Guanajuato



Participación en capítulos de libros

- AMET: El trabajo que México necesita Capítulo: Percepción de los reclutadores sobre la discriminación en mercados de trabajo del estado de Guanajuato.
- La microempresa en México: Un diagnóstico de su situación actual Capítulo 3. Principales motivos para la creación de las microempresas en México. ISBN: 978-607-8285-21-1
- La microempresa en México: Un diagnóstico de su situación actual Capítulo 11. La capacitación de los empleados en las microempresas de México. ISBN: 978-607-8285-21-1
- La microempresa en México: Un diagnóstico de su situación actual Capítulo 9. Infraestructu-

ra y tics en las microempresas de México. ISBN: 978-607-8285-21-1

- Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato. ISBN: 978-607-32-3740-6
- Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato, Capítulo 3 Responsabilidad social, una revisión de la literatura. ISBN: 978-607-32-3740-6
- Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato Capítulo 6 Prácticas laborales en las Pymes. ISBN: 978-607-32-3740-6
- Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato Capítulo 7 Prácticas justas de operación. ISBN: 978-607-32-3740-6
- Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato Capítulo 8 Galardón empresarial en la responsabilidad social corporativa: cuando los grupos de interés incentivan las mejores prácticas. ISBN: 978-607-32-3740-6
- Responsabilidad social empresarial de las Pymes del Estado de Guanajuato Capítulo 9 Asunto de los consumidores en las Pymes. ISBN: 978-607-32-3740-6

Ponencias en congreso

- Responsabilidad Social empresarial en las Pymes del Estado de Guanajuato
- Edadismo en procesos de reclutamiento en el estado de Guanajuato, una aproximación desde los métodos mixtos

- Necesidad de motivación en los dirigentes de las micro empresas de la región laja-bajío del estado de Guanajuato
- La responsabilidad social en las Mipymes tradicionales. Caso productoras de cajetas y dulces típicos de Celaya

Logros de la Ingeniería en Logística y Transporte

Certificación del 100% de sus profesores de tiempo completo en Logística y Cadena de Suministro por parte de la Asociación Mexicana de Logística y Cadena de Suministro A.C. Publicación del libro Logística y Cadena de Suministros: Tendencias y Desafíos en México. Curso de micro y macro simulación a docentes alumnos de la carrera de ILT por parte de PTV Group.

Instalación de GPS en tres pymes de autotransporte y autos de la Universidad que permitirá apoyar en el proyecto de Desempeño Ambiental Responsable mediante programas de mantenimiento, análisis de uso eficiente del consumo de combustible, así como proporcionará información real para trabajar con los alumnos de la carrera de ILT en diferentes prácticas como, estudio de rutas, desempeño del manejo, etc.



Certificaciones Académicas

La Universidad Politécnica de Guanajuato entregó a alumnos 1,050 certificaciones, de las cuales 12 son de dibujantes industriales, 29 operadores de CNC, 292 de operadores de herramientas de ofimática y 718 certificaciones Aptis, del idioma inglés que están avaladas por el British Council y la Universidad de Cambridge.

Certificaciones académicas





7

Ser una Institución que promueva
el desarrollo de la cultura tecnológica,
ambiental y económica
con proyección internacional,
a través de la colocación de egresados
con un alto desempeño laboral
y un alto compromiso social

Desarrollo Social



VINCULACIÓN EMPRESARIAL

La adquisición de habilidades y experiencia por parte del estudiante se ven reflejadas en el desarrollo de sus estancias, estadías y servicio social. Bajo este contexto, durante el periodo que se presenta, se realizaron 423, de los cuales, el: 65% fueron Estancias, 31% Estadías y 4% Servicio social.

Actualmente la UPGTO cuenta con 1,557 profesionistas que concluyeron su respectivo plan de estudios.

En el último estudio de egresados realizado a una población de 1 mil 372 egresados, se logró contactar al 72% (986) de los egresados.

Se presenta el estatus de los 986 egresados contactados, donde se observa que el 86% se encuentra inmerso en el sector productivo, incluye los que trabajan y estudian.

El número de egresados contactados que actualmente trabaja es de 833, en las figuras 41 se muestra la localidad en la cual se encuentran laborando, de los cuales el 63% se encuentra dentro del estado. El 82% de los egresados se encuentran laborando en su área de competencia,

Desarrollo Social



Desarrollo Social

De los 833 egresados contactados que se encuentran en el mercado laboral, el 29% se desempeña en un puesto de técnico; seguido del 28% en un puesto administrativo y con 19% en puesto de supervisor. Se muestra que el mayor porcentaje (40%) para el sueldo de los egresados laborando se encuentra en el rango de hasta \$8,000 pesos, siguiendo el 31% de los mismos en un rango de sueldo de hasta \$6,000, el 16% cuenta con un sueldo de hasta \$10,000, el 7% gana hasta \$12,000, el 4% tiene un sueldo menor a los \$4,000 y el restante 2% gana más de \$12,000.

Becas y Peraj

Los apoyos otorgados para becas fueron de 1,877, de las cuales el 48% corresponde a Becas Federales, el 38% de Becas Tableta 2016, 9% de la UPG, 3% de otros y el 2% de Becas estatales.

Se impartió “Taller de la Mujer” a mamás de los niños que partici-

pan en PERAJ, con la finalidad de fortalecer su autoestima. Dicho taller lo llevaron a cabo estudiantes de la carrera de psicología de la Universidad Latina de México.

Se contó con la visita de evaluadoras PERAJ del ITSUR, para hacer una revisión de las sesiones que se llevan a cabo.

Uno de los objetivos de PERAJ es que exista confianza entre el niño y el tutor, por lo que se realizó una sesión de fortalecimiento entre ellos.

Los niños de PERAJ elaboraron disfraces según la profesión que les gustaría estudiar, con la ayuda de su tutor.



Los tutores del programa PERAJ-A-DOPTA UN AMIGO de la UPG, organizaron convivio con motivo del día del niño para sus tutorados. La convivencia se realizó en el parque Xochipilli de la ciudad de Celaya, con el apoyo de las mamás de los niños de primaria, donde se hicieron diferentes dinámicas y pudieron degustar de un rico pastel. El programa PERAJ está en su tercera generación, donde por alrededor de 11 meses alumnos de la UPG apoyan en diversas actividades a niños y niñas de una primaria de Cortazar.

Actividades Cívicas

Se llevó a cabo el acto cívico de inicio de cuatrimestre enero-abril 2016, en donde se invitó a la comunidad universitaria a esforzarse al máximo, a fin de lograr sus metas y su proyecto de vida. Posterior al Acto Cívico, se llevó a cabo una reunión con medios de comunicación donde se expusieron las metas y retos para el año 2016.

Concurso Ciencias Básicas

Se llevó a cabo la premiación del 1.er Concurso de Ciencias Básicas de la UPG, donde participaron los subsistemas CECyTE Guanajuato y DGETI. El Rector de la UPG, acompañado por los Secretarios Académico y Administrativo, el Director de Vinculación y el Profesor Eduardo Vera Arellano, entregaron los reconocimientos correspondientes, destacando el Primer Lugar de DGETI, representado por CBTIS 198 de Celaya a: Téllez Zavala Omar de Jesús y el primer lugar de CECyTe, fue para Aguirre Delgado María Carmen, de CECyTE San Juan de la Vega.



Conferencia

La Universidad Politécnica de Guanajuato recibió a jóvenes de diferentes instituciones de nivel medio superior del municipio de Cortazar, quienes estuvieron presentes en la conferencia "Dale rumbo a tu vida", que impartió el Lic. Jorge Romero. El evento organizado por el Instituto de la Juventud Guanajuatense contó con la presen-



Acto cívico Día de la bandera



cia del alcalde de Cortazar Lic. Hugo Estefanía Monroy; el Secretario Administrativo de UPG, Ing. José de Jesús Romo; el Director General del Instituto de la Juventud Guanajuatense, el Lic. Jorge Romero y el Coordinador del Sistema Municipal de la Juventud en Cortazar, Fabián Mendoza Mendoza.

Desarrollo Social

